

ONDERHANDELINGSRESULTAAT

CAO HES BOTLEK TANK TERMINAL

Preambule:

Na langdurige onderhandelingen, het stellen van een ultimatum en het daadwerkelijk actievoeren zijn partijen erin geslaagd om tot een onderhandelingsresultaat te komen. Dit onderhandelingsresultaat zal met een positief advies van FNV Havens aan de leden van FNV Havens en werkzaam bij HES Botlek Tank Terminal (HBTT) ter stemming voorgelegd gaan worden middels het Haven Referendum Statuut.

Tevens zal dit resultaat met een positief advies worden voorgelegd aan de Raad van Commissarissen van HES International. Dit resultaat is onder voorbehoud van goedkeuring door de Raad van Commissarissen van HES International.

Resultaat

- Looptijd: 1 januari 2020 tot 1 april 2022;
- Financiële afspraken:
 - Initiële loonsverhoging: per 1 januari 2021 worden de lonen verhoogd met 4,5%;
 - Een eenmalige bruto uitkering van € 1.150,- ter compensatie van het niet ingaan van een initiële loonsverhoging van 2,25% per 1 januari 2020. Dit geldt voor de medewerkers in dienst vóór of op 1 januari 2020.

Per 1 juli 2021 worden de volgende afspraken met betrekking tot overwerkvergoeding ingevoerd:

- Vergoeding zon- en feestdagen in volcontinuïdient: Beloning voor het werken op zon- en feestdagen voor medewerkers werkzaam in de volcontinuïdient:
 - a. Werken volgens dienstrooster op een feestdag, die valt op een zondag wordt gecompenseerd met een toeslag van 200%. De werknemer kan ervoor kiezen deze toeslag uit te laten betalen dan wel deze op te nemen in vrije dagen;
 - b. Werken volgens dienstrooster op een feestdag, niet vallende op een zondag, wordt gecompenseerd met een toeslag van 200%. De werknemer kan ervoor kiezen deze toeslag uit te laten betalen dan wel deze op te nemen in vrije dagen;
 - c. Compenserende diensten en/of uren moeten in overleg met HBTT binnen tien weken na het ontstaan van het recht hierop als vrije tijd worden opgenomen.
- Aanpassen artikel 16 lid 2 overwerk;
 - a. Beloning voor overwerk buiten dienstrooster verhogen naar 250%. De werknemer kan ervoor kiezen deze toeslag uit te laten betalen dan wel deze op te nemen in vrije dagen;
 - b. Uren aansluitend of vooraf aan de te lopen dienst worden gecompenseerd met 200%. De werknemer kan ervoor kiezen deze toeslag uit te laten betalen dan wel deze op te nemen in vrije dagen;
 - c. Compenserende diensten en/of uren moeten in overleg met HBTT binnen tien weken na het ontstaan van het recht hierop als vrije tijd worden opgenomen.

HES Botlek Tank Terminal B.V.

Montrealweg 151 • 3197 KH Rotterdam • P.O. Box 645 • 3190 AN Hoogvliet

T +31 (0)10 2310333 • E HBTTinfo@hesinternational.eu • I www.hesinternational.eu

Daarnaast hebben partijen afspraken gemaakt over de volgende onderwerpen:

- Bitumen: alle medewerkers hebben een HBTT contract;
- Systematiek toepassen verhogingen: indien zowel een prijscompensatie als een beoordelingsverhoging (of een ander verhoging) gelijktijdig worden toegekend, worden beide percentages bij elkaar opgeteld. Vervolgens wordt hiermee het basismaandsalaris verhoogd;
- Doorbetaling tijdens ziekte: de uitbetaling van het salaris tijdens de ziekteperiode is op dit moment 100% in het 1^e jaar en 70% in het 2^e jaar. Indien de medewerker de bereidheid toont om te re-integreren, zal nog eens 30% aanvulling betaald worden. Hierdoor wordt ook voor het 2e jaar 100% bereikt.
- Flexwerkers: inzet en de beloning van flexwerkers (inleen of gedetacheerd) worden conform wetgeving uitgevoerd. Indien HBTT flexwerkers inzet dan is dit veelal voor een langere periode;
- Leerling operators: voor leerling operators stellen we een verruiming van het aantal jaarcontracten vast naar twee (2). Het opleidingstraject duurt ongeveer 1,5 tot 2 jaar. Bij het positief afronden van het opleidingstraject en een solide performance volgt een contract voor onbepaalde tijd;
- Medische keuringen: in 2021 wordt aan iedere medewerker een PMO aangeboden, 1 x per 3 jaar kan de medewerker een medische keuring aanvragen bij HR;
- Bijdrage ziektekostenverzekering: de huidige bijdrage blijft ongewijzigd; akkoord € 30, wordt verwijderd, 25% blijft staan in de cao.
- Wend en Weerbaarheid: HBTT investeert veel in opleidingen en het opgeleid houden van de medewerkers; de bijdrage aan Wend en Weerbaarheid zal per 1-1-2020 stop gezet worden;
- VCH: de bijdrage aan de stichting VCH zal aangepast worden naar € 75,00 per werknemer per jaar. 5 medewerkers gaan de cursus volgen en vakbonden staan er achter om te zorgen dat VCH geaccrediteerd gaat worden.


Aldus overeengekomen op 4 mei 2021

HBTT



Coen Janssen
Managing Director

FNV Havens



Niek Stam
Bestuurder