

Onderhandelingsresultaat CAO Vopak Agencies 2021-2023

Vopak Agencies, FNV Havens en CNV Vakmensen hebben op 15 januari 2021 een onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe cao voor de medewerkers van Vopak Agencies.

1. Looptijd

De looptijd van de cao is 3 jaar, van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2023.

2. Automatische prijscompensatie (APC)

De maand salarissen worden geïndexeerd per 1 januari en 1 juli van elk jaar, halfjaarlijks achteraf te indexeren. Uitgangspunt voor deze indexering is de 'Consumentenprijsindex - afgeleid (2015 = 100) over maart - september respectievelijk september - maart.

3. Salaris

Gedurende de looptijd van de cao worden de vast overeengekomen salarissen alsmede het loongebouw als volgt verhoogd:

Per 1 januari 2021 – 1.25 %

Per 1 januari 2022 – 1.00 %

Per 1 januari 2023 – 1.00 %

4. Winstuitkering

De winstuitkering wordt als volgt aangepast:

Resultaat van het Budget	Winstuitkering
120% (of hoger)	12%
110 tot 120%	10%
100 tot 110%	9%
95 tot 100%	8%
90 tot 95%	7%
85 tot 90%	6%
80 tot 85%	5%
0 tot 80%	4%

Plus een eenmalige resultaat afhankelijke bruto uitkering van Eur 500.- als het gerealiseerde resultaat op of hoger ligt dan 100% van het gebudgetteerde EBIT

5. Eenmalige uitkering

De medewerkers in dienst op 31 december 2020 krijgen met de salaris betaling februari 2021 een eenmalige uitkering van Eur 300 netto.

6. Vaste onregelmatigheidstoeslag

Er is een vaste onregelmatigheidstoeslag afgesproken van Eur 360 bruto per maand.

7. Variabele onregelmatigheidstoeslag

Er is een variabel onregelmatigheidstoeslag afgesproken van Eur 95 bruto per daadwerkelijke gewerkte dienst (voor de 8uur dienst) en Eur 100 per daadwerkelijke gewerkte dienst (voor de 12 uur dienst).

8. Weekend toeslag

De toeslag voor de gewerkte uren in het weekend worden als volgt aangepast:

- Zaterdag (6 gewerkte uren)- individuele bruto uurloon met een toeslagpercentage van 40%
- Zondag (6 gewerkte uren)- individuele bruto uurloon met een toeslagpercentage van 60%

9. Vakantiedagen

Het is mogelijk om in overleg en rekening houdende met het rooster en nadat volledig verlof is opgenomen, maximaal 10 extra vrije dagen bij te kopen. De waarde van een vakantie dag is: twaalf keer het basis maand salaris plus vakantie toeslag plus eventuele vaste onregelmatigheid toeslag / 261 (conform huidige artikel 1.2 cao).

10. Thuiswerken

In 2021 zullen cao-partijen in overleg treden teneinde te komen tot een post corona thuiswerk regeling. Voor de periode dat de overheid thuiswerken adviseert ontvangt de werknemer een bedrag van Eur 2 per dag als thuiswerk vergoeding per 1 januari 2021.

11. Geboorteverlof

De uitkering van geboorteverlof van het UWV a 70% van het loon tot 70% van het maximum dagloon wordt door Vopak aangevuld tot 85% van het loon met een maximum van 85% van het maximum dagloon. Vopak continueert de volledige pensioen opbouw gedurende het geboorteverlof.

12. Generatiepact

Er is een generatiepact afgesproken inhoudende de 80/90/100% regeling. De oudere werknemer gaat dan 80% werken, krijgt 90% loon doorbetaald en bouwt 100% pensioen op. De oudere werknemer kan hier 2 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd, in overleg met de werkgever, vrijwillig aan deze regeling deelnemen.

13. Feestdagen regeling

Afgelopen jaren is artikel 3.5.7. verkeerd toegepast. Partijen spreken af dat vanaf 2 januari 2021 de regeling correct zal worden uitgevoerd.

Dit houdt in dat: Werken op officiële feestdagen (art. 3.5.6.) wordt beloond met een toeslag percentage van 100% - op het op dat moment geldende – individuele bruto uurloon. Dit component dekt volledig het inconvenient voor het werken op feestdagen.

Dit artikel zal worden aangepast naar:

Werken op bovengenoemde feestdagen wordt als volgt beloond:

Ma t/m vrijdag – toeslag percentage 100% van het individuele uurloon

Zaterdag/zondag – individuele bruto uurloon met een toeslagpercentage van 100% (=meeruren)

Voor een daadwerkelijk gewerkte officieel feestdag, die niet op zondag valt ontvang u 1 compensatie dag.

Op een gewerkte feestdag wordt geen variabele toeslag uitgekeerd.

Daarnaast is het volgende afgesproken:

Ma t/m vrijdag - meeruren boven de 8 uur op een feestdag worden uitgekeerd op basis van het individuele bruto uurloon met een toeslag percentage van 100%

14. Wettelijke tekst aanpassing

Artikel 2.8.4 wordt aangepast naar de wettelijke regeling.

Consolideren van cao-artikelen

De overige bepalingen in de Vopak Agencies-cao blijven ongewijzigd van kracht

Aldus overeengekomen te Delft op vrijdag 15 januari 2021.

Tjeerd van der Voorn
Managing Director

Asmae Hajjari
Bestuurder FNV Havens

Hanane Chikhi
Bestuurder CNV Vakmensen