

## Onderhandelingsresultaat cao Cosco Shipping Lines & Cross-Ocean

### 1. Looptijd

De nieuwe cao kent een looptijd van drie jaar. De cao gaat in per 1 januari 2021 en loopt tot en met 31 december 2023.

### 2. Loonparagraaf

Naast de jaarlijkse loonstijging o.b.v. de Automatische Prijs Compensatie (APC) zullen de lonen:

- Per 1 januari 2021 met 1% worden verhoogd;
- Per 1 januari 2022 met 1,5% worden verhoogd;
- Per 1 januari 2023 met 1% worden verhoogd.

Voorts zullen de volgende eenmalige uitkeringen worden betaald:

- Met het salaris van november 2021 een bedrag van € 400,- bruto (bij parttime dienstverband pro rata);
- Met het salaris van november 2022 een bedrag van €400,- bruto (bij parttime dienstverband pro rata);
- Met het salaris van november 2023 een bedrag van €400,- bruto (bij parttime dienstverband pro rata).

### 3. Vroeg Pensioen & Levensloop (VPL)

In 2006 en 2007 heeft Cosco Shipping Lines & Cross-Ocean voorwaardelijk pensioen toegezegd aan de werknemers als compensatie voor het afschaffen van VUT en prepensioen. Dit staat doorgaans bekend als de 'VPL-regeling'.

Het kabinet heeft de levensloopregeling op 1 januari 2012 afgeschaft. Er is een overgangsregeling die loopt tot 1 januari 2022. De werknemers die niet aan deze regeling deelnamen, ontvingen een werkgeversbijdrage van 1,5% bruto per maandsalaris. De overheid heeft bepaald dat met ingang van 31 december 2021 de VPL-regeling komt te vervallen en dat de opgebouwde tegoeden moeten worden uitgekeerd.

Om het financiële nadeel voor werknemers te compenseren zijn cao-partijen het volgende overeengekomen:

- De initiële loonsverhoging per 1 januari 2022 is met 0,5 procentpunt verhoogd en komt uit op 1,5%;
- Cao-partijen gaan in 2021 onderzoeken of het fiscaal mogelijk en wenselijk is om het bedrag dat men heeft opgebouwd in de VPL-regeling om te zetten naar extra verlofdagen. De werknemers kunnen deze extra verlofdagen, binnen de kaders van het pensioenakkoord, sparen om eerder te kunnen stoppen met werken.  
Indien cao-partijen overeenstemming bereiken over een dergelijke regeling, zal deze per overeen te komen datum deel gaan uitmaken van de cao.

### 4. Onregelmatige diensten en vergoedingen General Agency Department

Partijen zijn overeengekomen dat de functie van Waterklerk, artikel 6.3 cao, wordt uitbesteed aan derden.

- De operator zal een vaste warme toeslag van 10% van het bruto maandsalaris ontvangen. Over deze vaste toeslag wordt vakantiegeld, salarisverhogingen en pensioenrechten opgebouwd;
- De werknemers die voor 1 januari 2018 de functie van Waterklerk hebben uitgeoefend, behouden hun warme toeslag van 20% van het bruto maandsalaris. Over deze vaste toeslag wordt vakantiegeld, salarisverhogingen en pensioenrechten opgebouwd;
- Zodra de werknemers van Cosco Shipping Lines & Cross-Ocean de werkzaamheden van de kapiteinskamer, die nu aan derden zijn uitbesteed, gaan uitvoeren, wordt de warme toeslag van operator verhoogd naar 20% van het bruto maandsalaris. Over deze vaste toeslag wordt vakantiegeld, salarisverhogingen en pensioenrechten opgebouwd.

## **5. Werkzekerheidsgarantie**

Gedurende de looptijd van de cao staat Cosco Shipping Lines & Cross-Ocean garant voor de werkgelegenheid van haar werknemers, inclusief de werknemers met een contract voor bepaalde tijd voor de duur van hun contract. Gedurende deze periode zullen gedwongen ontslagen niet aan de orde zijn, tenzij sprake is van ontslag wegens een dringende reden.

### **Procesafspraken**

#### **Het Generatiepact**

Partijen zijn overeengekomen om in 2021 onderzoek te doen naar de haalbaarheid van een Generatiepact-regeling voor Cosco Shipping Lines & Cross-Ocean. Het Generatiepact is een regeling waarbij de wat oudere werknemers voorafgaand aan hun pensionering in deeltijd kunnen gaan werken met behoud van een bepaald percentage salaris en volledige pensioenopbouw. Dit stelt de wat oudere werknemers in staat om op een goede en gezonde manier hun pensioenleeftijd te bereiken. Doordat de wat oudere werknemers minder gaan werken, ontstaat ruimte voor het aantrekken van jongere medewerkers. Het is een vrijwillige keuze van een werknemer of hij al dan niet wil deelnemen aan de Generatiepactregeling.

Indien cao-partijen overeenstemming bereiken over een dergelijke regeling, zal deze per overeen te komen datum deel gaan uitmaken van de cao.

#### **Thuiswerken**

Met de coronacrisis heeft thuiswerken een enorme vlucht genomen. Inmiddels heeft Cosco Shipping Lines & Cross-Ocean haar technische systemen aangepast om het thuiswerken mogelijk te maken. Vakbonden vinden dat het thuiswerken, ook na de coronacrisis, mogelijk moet zijn voor werknemers. In het najaar van 2021 treden cao-partijen met elkaar in overleg om de mogelijkheden voor thuiswerken nader te bespreken en hier mogelijk aanvullende afspraken over te maken.

Indien cao-partijen overeenstemming bereiken over een thuiswerkregeling, zal deze per overeen te komen datum deel gaan uitmaken van de cao.

#### **Functiewaardering**

Inmiddels is het functiewaarderingstraject gestart. Momenteel worden alle functies binnen het bedrijf via door vakbonden erkende functieclassificatiesysteem, van EVZ, opnieuw beschreven. Vakbonden zullen bij dit proces worden betrokken.

#### **Pensioenregeling**

De huidige pensioenregeling bij ABN Amro loopt per 1 januari 2023 af. Voorafgaand aan de voorzetting van de pensioenafspraken zullen cao-partijen met elkaar in overleg treden.

#### **Consolideren van cao-artikelen**

De overige bepalingen in de Cosco Shipping Lines & Cross Ocean cao, met de looptijd van 1 januari 2019 t/m 31 december 2020, blijven ongewijzigd van kracht.

Aldus overeengekomen op donderdag 5 november 2020 te Rotterdam

Peter den Breejen  
Deputy Managing Director

Asmae Hajjari  
Bestuurder FNV Havens

Nancy Abelskamp  
Bestuurder CNV Vakmensen

