

Versie 0.4

Cao partijen, IGMA bulk terminal en FNV Havens, hebben op 7 december 2020 een onderhandelings- resultaat bereikt voor de IGMA CAO.

SR FIT : wordt uit de cao onderhandelingen gehaald. In een aparte sessie wordt dit besproken tussen partijen. IGMA zal zich laten adviseren door een onafhankelijke derde.

1) Looptijd

De cao zal een looptijd kennen van 2 jaar t.w. van 1 januari 2021 t/m 31 december 2022.

2) Initiële loonsverhoging

De lonen worden naast de APC verhoogt per:

- 1-1-2021 initieel loon en loonschalen worden verhoogd met 1% + een eenmalige uitkering van €300 bruto naar rato van het dienstverband bij de loonbetaling in de maand na goedkeuring van de cao.
- 1-1-2022 initieel loon en loonschalen worden verhoogd met 1.25%

3) Werkgelegenheidsgarantie

We verlenen de werkgelegenheidsgarantie voor de looptijd van de cao, van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022.

4) Pensioenstaffel A-regeling – artikel A21

De pensioenstaffel van de A-regeling wordt per 1 januari 2021 naar 91% verhoogd. De kosten hiervan zijn voor IGMA.

5) Reservering Zwaarwerkdonds / Eerder stoppen met werken

IGMA wil haar medewerking verlenen aan een oriëntatie op eerder stoppen met werken met FNV Havens binnen de mogelijkheden die de wetgeving hiervoor zal gaan geven.

IGMA maakt gedurende de looptijd van de cao een structurele reservering van in totaal 1% van de loonsom ten behoeve van een regeling eerder stoppen met werken voor zware beroepen. In het geval een dergelijke regeling niet mogelijk is binnen de looptijd van deze cao zal de gereserveerde loonruimte als eenmalige uitkering aan werknemers worden uitbetaald.

6) A10 te werk te stellen werknemers

A10 tekstwijziging

"IGMA zal voor het verrichten van operationele werkzaamheden gebruik maken van werknemers met een arbeidsovereenkomst met IGMA. Naast deze werknemers kan IGMA personen inhuren, maar niet op de kernfuncties. Het percentage inhuur is maximaal 25% van de totale operationele uren op voortschrijdend gemiddelde op jaarbasis.

Kernfuncties zijn: Kraandrijver draadkranen (exclusief hydraulische kranen), Weger, Machinist.

Voor het inhuren van iemand op de kernfunctie kan een uitzondering worden gegeven van maximaal 2 personen per jaar. Dit kan alleen met toestemming van de CAO commissie en met de voorwaarde dat deze ingehuurde personen na maximaal 1 jaar bij gebleken geschiktheid direct een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd krijgen aangeboden, dan wel direct uit de kernfunctie worden gehaald."

7) A19 transitievergoeding tekstwijziging

Wijzigen in "Transitievergoeding in enig jaar"

8) B12 Vuilwerktoeslag:

Toevoegen bij senioren FIT regeling "De vuilwerktoeslag wordt 100% uitbetaald aan werknemers die van de senioren fit regeling gebruik maken."

Paraaf IGMA

Paraaf FNV

9) B1 lid 8 afbouw ploegen
Afbouwregeling ploegentoeslag

Onderstaand afbouwschema is van toepassing als:

1. Werknemer naar een lager beloond ploegendienst rooster gaat op initiatief van de werkgever wegens organisatorische of bedrijfseconomische redenen. Dit met in achtname van de wettelijke vereisten conform de WOR.
2. Werknemer op vrijwillige basis naar een lager beloond ploegendienst rooster over gaat.

10) A35 APC

Tekst wijzigen als volgt: "De lonen worden jaarlijks aangepast, vanaf het jaar 2021, op basis van het half jaar systeem CBS consumentenprijsindex (CPI) afgeleid: jaarlijks per 1 januari op basis van de index van de maanden april-oktober daaraan voorafgaand en jaarlijks per 1 juli op basis van de index van de maanden oktober-april daaraan voorafgaand."

11) A20 loondoorbetaling bij ziekte en bijlage 4

Over A20 en Bijlage 4 verschillen beide partijen van inzicht, voorstel om artikel en bijlage nu ongewijzigd te laten en gedurende de looptijd cao in gezamenlijk overleg een tekst op te stellen waar beide partijen zich in kunnen vinden.

12) Eerder opkomen CST

Toevoegen aan artikel B7 nieuw lid 5, lid 5 wordt 6. tekstvoorstel

"5. Werkgever kan ten behoeve van de werkzaamheden voor de CST de dagdienst van de CST operator, één week per vier weken, met een uur verlengen voorafgaande aan de dienst. De gewerkte uren worden beloond als overwerk volgens artikel B1 lid 6."

13) Reiskosten bijlage 6

De reiskostenvergoeding wordt bepaald aan de hand van de enkele reisafstand die u aflegt om van uw huisadres naar de IGMA te komen, en wordt gemeten langs de snelste weg (op basis van de ANWB routeplanner) en geldt voor de inzet op alle locatie in het NZK gebied. Dit betekent dat de reiskosten worden berekend op basis van de enkele reisafstand volgens de ANWB routeplanner. De uitbetaling is op basis van 2 keer de enkele reis afstand.

14) Consolideren van cao-artikelen

Alle andere artikelen of delen van artikelen waar wij geen voorstel voor hebben gedaan blijven gehandhaafd.

