

## **ONDERHANDELINGSRESULTAAT cao MAJA 2020 – 2021**

Cao partijen hebben op 14 januari 2021 het volgende onderhandelingsresultaat bereikt.

### **Looptijd**

Een cao met een looptijd van 1 januari 2020 tot en met 31-12-2021;

### **Loon**

#### *APC*

De APC wordt ongewijzigd voortgezet.

#### *Salarisverhoging*

De salarisschalen worden als volgt verhoogd:

- 1% met ingang van 1 januari 2020
- 2,5% met ingang van 1 januari 2021

### **Wend- en weerbaarheid**

De regeling wend- en weerbaarheid wordt met ingang van 1 januari 2020 beëindigd. Werknemers waarop de regeling van toepassing was en op het moment van uitbetaling in dienst zijn, krijgen het opgebouwde wend- en weerbaarheidsbudget als eenmalige uitkering uitbetaald (op basis van het aantal maanden op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd in de periode 1 januari 2015 – 31 december 2019). De uitkering zal netto plaatsvinden binnen de fiscale ruimte van de werkkostenregeling.

### **Werkgelegenheidsgarantie**

De bestaande werkgelegenheidsgarantie wordt verlengd voor de looptijd van de cao.

### **Rooster met 1 keer per 8 weken een week nachtdienst**

Met ingang van 1 februari worden de operationele medewerkers in ploegdienst geplaatst in een 8 weeks rooster waarbij 1 keer per 8 weken een week nachtdienst wordt gelopen. De ploegdiensttoeslag is conform de klokurenmatrix 15,82%.

Medewerkers die 55 jaar of ouder zijn blijven hun huidige ploegdienstrooster lopen.

Bij werknemer die op 1 februari 2021 het nieuwe rooster gaat lopen wordt het basismaandsalaris met 38 euro verhoogd.

Wanneer werknemer naast de vaste week nachtdienst in een middagdienst wordt omge spild naar een nachtdienst wordt er een toeslag toekend van 37,5% per uur.

Het nieuwe rooster zal in januari uitgewerkt worden.

Het roosterartikel (artikel 3.3) zal herschreven worden op basis van de bestaande 2 ploegen rooster en afspraken voor het nieuwe 8 weeks rooster.

### **Senioren Fit regeling**

Werknemers van de geboortejaren tot en met 1959 kunnen 24 maanden voor hun AOW deelnemen aan de senioren fit regeling gebaseerd op 80% werken, 90% loon en 100% pensioenopbouw als werknemer voldoet aan de volgende voorwaarden:

- Werkzaam in een operationele functie in ploegendienst
- Voorafgaand aan de startdatum te minste 10 jaar aaneengesloten in dienst van Maja<sup>1</sup>

### **VCH opleiding**

Maja is bereid om haar werknemers de VCH opleiding te laten volgen als deze klassikaal gegeven kan worden in Amsterdam.

### **Rouwverlof**

Werknemer waarvan de partner, (pleeg of stief)kind, ouder- of stiefouder, schoonzoon of -dochter overlijdt heeft vanaf de dag van overlijden 10 dagen rouwverlof.

### **Werken voorafgaand aan een feestdag**

Voorafgaand aan een feestdag wordt er verplicht gewerkt tot 18.00 uur. Wanneer er gewerkt moet worden wordt de dagdienst verlengd. Voor de extra uren geldt de overwerktoeslag.

### **Werkgeversbijdrage**

De werkgeversbijdrage wordt met ingang van 1 januari 2020 verhoogd naar 1.500 euro per jaar. Cao partijen zullen in de volgende cao afspraken maken om de bijdrage stapsgewijs naar het gangbare niveau in de haven te brengen.

---

<sup>1</sup> Wanneer werknemer niet voldoet aan de ononderbroken 10 jaar, maar wel meer dan 10 jaar bij Maja gewerkt heeft in de 15 jaar voorafgaand aan de startdatum kan alsnog deelnemen.

Aldus overeengekomen op 14 januari 2021 te Amsterdam

Maja B.V.

FNV

CNV

A. Holleman

M. Holleman

N. Stam

H. Chikhi