

CAO Svitzer Euromed BV

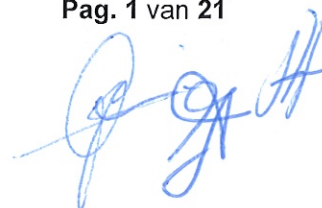
1 januari 2019 t/m 31 december 2023





CAO SVITZER Euromed BV 2019 – 2023

ARTIKEL 1 - Definities:.....	3
ARTIKEL 2 - Werkingssfeer van de CAO.....	3
ARTIKEL 3 - Indiensttreding / uitdiensttreding.....	4
ARTIKEL 4 - Arbeidsduur en rooster.....	4
ARTIKEL 5 – Diensttijd bij reparatie aan de werf / Dokking.....	5
ARTIKEL 6 – Functiegroepen – salaris en prijscompensatie.....	5
ARTIKEL 7 – Toeslagen continudienst.....	6
ARTIKEL 8 – Opleidingstoeslag.....	6
ARTIKEL 9 – Diploma's.....	6
ARTIKEL 10 – Dienst in hogere rang.....	6
ARTIKEL 11 – Bemanning.....	6
ARTIKEL 12 – Inhuur van werknemers.....	7
ARTIKEL 13 – 24-uurs dienst.....	7
ARTIKEL 14 – Overplaatsing.....	7
ARTIKEL 15 – Dienstdoen in andere bedrijfsonderdelen.....	7
ARTIKEL 16 – Overwerk.....	7
ARTIKEL 17 – Dienst op zaterdag en zon- en feestdagen.....	8
ARTIKEL 18 – Reiskosten / reisen.....	8
ARTIKEL 19 – Verhuiskosten.....	9
ARTIKEL 20 – Ziekte en arbeidsongeschiktheid.....	9
ARTIKEL 21 – Regeling Reparatie van het 3 ^o jaar WW.....	10
ARTIKEL 22 – Jubileum uitkering.....	10
ARTIKEL 23 – Vakantietoeslag.....	11
ARTIKEL 24 – Vakantie.....	11
ARTIKEL 25 – Kort verzuim.....	12
ARTIKEL 26 – Wet Arbeid en Zorg.....	12
ARTIKEL 27 – Onbetaald verlof.....	13
ARTIKEL 28 – Pensioenregeling.....	13
ARTIKEL 29 – Regeling vervroegd pensioen.....	13
ARTIKEL 30 – Schorsing.....	13
ARTIKEL 31 – Verstrekken CAO.....	13
ARTIKEL 32 – Geschillen.....	14
ARTIKEL 33 – Vakbondsverlof.....	14
ARTIKEL 34 – Molestregeling.....	14



CAO SVITZER Euromed BV 2019 – 2023

ARTIKEL 35 – Vakbondscontributie	14
ARTIKEL 36 – Leefbaarheid aan boord	14
ARTIKEL 37 – Bergingstoeslag	15
ARTIKEL 38 – Werkgeversbijdrage aan de vakbonden	15
ARTIKEL 39 - Buitengewone veranderingen in de algemene sociaal / economische verhoudingen	15
ARTIKEL 40 – Duur van de overeenkomst	16
ADDENDUM OPLEIDINGSBELEID	17
ADDENDUM ZEE REIZEN	20

Bijlagen:

- Bijlage I - Salarisschalen 2019 + 2020
- Bijlage II - Vergoedingen en verstrekkingen
- Bijlage III - Diploma toeslagen
- Bijlage IV - Verklaring en ondertekening



CAO SVITZER Euromed BV 2019 – 2023

CAO SVITZER Euromed BV - 1 JANUARI 2019 – 31 DECEMBER 2023

ARTIKEL 1 - Definities:

Werkgever:	Svitzer Euromed BV.
Werknemer:	Een ieder die krachtens een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in loondienst is van de werkgever en die krachtens deze arbeidsovereenkomst varende werkzaamheden verricht om zeeschepen en andere drijvende objecten te slepen, assisteren en / of te verhalen.
Vakorganisaties:	FNV Havens en Nautilus International.
Werkingsgebied:	a. het gebied Amsterdam – IJmuiden en Rotterdam tot 6 mijl uit de kust. b. Op het gebied buiten de 6 mijl is het zeedienst addendum van toepassing.
Standplaats:	De standplaats is Amsterdam / IJmuiden.
Basissalaris:	Het op de werknemer van toepassing zijnde functieloon per maand zoals vermeld in de salarisschalen in Bijlage I van deze CAO.
Jaarinkomen:	Het basissalaris van de werknemer maal 12 maanden, vermeerderd met de vakantietoeslag en de continutoeslag welke verdisconteert is in het salaris.
Kalenderdag:	Een dag lopend van 00.00 uur tot 24.00 uur.
Verlofdag:	Ten behoeve van het berekenen van vrije dagen (jubilea of andere evenementen) worden 14 uur gerekend als 1 verlofdag.
Arbeidsduur:	De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur is vastgesteld op 49 uur per week. Voor toekenning van overwerktoeslag e.d. wordt uitgegaan van een uurloon dat berekend is op basis van 40,5 uur per week.
Diensttijd:	Het totale aantal aanwezige uren volgens rooster.
Rooster:	Het rooster dat door de roostercommissie wordt vastgesteld.
Overwerk:	Overwerk is alle arbeid vallende boven en/of buiten de vastgestelde dienst- en arbeidstijd volgens het rooster.

ARTIKEL 2 - Werkingsfeer van de CAO

Deze overeenkomst is van toepassing op alle werknemers die krachtens een arbeidsovereenkomst met werkgever op door Svitzer Euromed B.V. gerede havensleepboten werkzaam zijn.



ARTIKEL 3 - Indiensttreding / uitdiensttreding

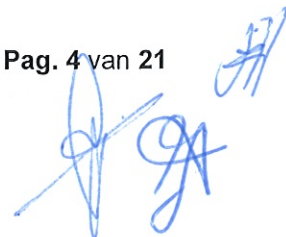
- 3.1 Een arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd dan wel onbepaalde tijd, doch eindigt in ieder geval bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd van de werknemer.
- 3.2 Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt aangegaan voor twee maal een jaar met de intentie om na afloop van deze perioden het dienstverband voor onbepaalde tijd te verlengen. De werkgever zal zich conformeren aan de bepalingen gesteld in het opleidingsplan die in samenwerking met de opleidingscommissie is samengesteld.
- 3.3 Het aanbieden van arbeidsovereenkomsten van bepaalde tijd, zonder de intentie deze voor onbepaalde tijd te verlengen, kan alleen indien het dienstverband uitdrukkelijk wordt aangegaan ter vervanging van een tijdelijke arbeidsongeschikte of niet beschikbare werknemer.
- 3.4 Opzegging van een arbeidsovereenkomst kan geschieden voor de eerste dag van elke nieuwe maand.
- 3.5 Een arbeidsovereenkomst eindigt met in acht nemen van de wettelijke opzegtermijn van 1 maand voor de werknemer en 2 maanden voor de werkgever.
- 3.6 Bij indiensttreding geldt een proeftijd van een maand. Tijdens de gehele proeftijd kan de dienstbetrekking wederzijds per dag worden opgezegd.

ARTIKEL 4 - Arbeidsduur en rooster

- 4.1 **Arbeidsduur**
De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur voor alle werknemers met een fulltime arbeidsovereenkomst is vastgesteld op 49 uur per week. Slechts voor de toekenning van overwerktoeslag e.d. wordt uitgegaan van een uurloon dat wordt berekend op basis van 40,5 uur per week.
- 4.2 **Roosters**
Roosters worden vastgesteld door een roostercommissie op basis van zoveel mogelijk vaste werk en rustblokken. Onder vaste werkblokken wordt verstaan 7 aaneengesloten dagen x 14 uur per dag werken en 10 uur aaneengesloten rust.

Het rooster is gebaseerd op 1 op – 1 af systeem.

In een vol kalenderjaar werken de werknemers 26 weken waarvan 3 vakantieweken per jaar vast ingeroosterd zijn.
- 4.3 Indeling van de werkzaamheden in Amsterdam / IJmuiden en Rotterdam geschiedt op basis van vrijwilligheid (indien rooster-technisch mogelijk). Indien indeling op vrijwillige basis niet lukt, dan wordt er gerouleerd om de 6 maanden.
- 4.4 De rust voor werknemers zal worden aangeboden in aaneengesloten blokken van 10 uur volgens een van te voren opgesteld rooster. Per 1 september 2019 kunnen rustblokken maximaal twee maal per week een uur eerder of een uur later dan volgens het opgestelde rooster beginnen en eindigen, maar zullen ten allen tijde 10 uur aaneengesloten zijn. De kapitein heeft en houdt het laatste woord over de vraag of het verschuiven van een rustblok verantwoord is met het oog op de veiligheid van de operatie.



CAO SVITZER Euromed BV 2019 – 2023

- 4.5 Voor het gehele werkingsgebied geldt een vaste aflosdag. Het aanvangsuur van de diensttijd wordt door de werkgever vastgesteld volgens rooster.
- 4.6 Personen beneden de leeftijd van 18 jaar zullen niet in continudienst te werk worden gesteld.

ARTIKEL 5 – Diensttijd bij reparatie aan de werf / Dokking

Bij reparatie aan de werf en dokking wordt zoveel mogelijk het gebruikelijke rooster gevolgd met dien verstande dat de rustblokken verschoven kunnen worden ten behoeve van de werkzaamheden. Werkgever dient bij het in de vaart nemen van een boot rekening te houden met de werk- en rustblokken van de werknemer, behoudens in gevallen van buitengewone omstandigheden en calamiteiten.

ARTIKEL 6 – Functiegroepen – salaris en prijscompensatie

- 6.1 De werknemers worden op grond van de werkzaamheden die zij verrichten of gaan verrichten ingedeeld in een functiegroep. Aan de functiegroepen zijn salarisschalen verbonden, ingedeeld op basis van leeftijd en periodieken.
- 6.2 Bij promotie zal betrokken werknemer in een passende schaal gezet worden. Inschalen vindt plaats door de dichtstbijzijnde anciënniteit met hogere loonwaarde te kiezen en hier 1 anciënniteit aan toe te voegen.
- 6.3 De salarissen worden vastgesteld aan de hand van de salarisschalen vermeld in bijlage I.
- 6.4 Onder periodiek wordt verstaan, de verhoging, die met ingang van de eerste periode van het nieuwe kalenderjaar, wordt toegekend aan de hand van de bedragen zoals vermeld in de salarisschaal.
- 6.5 **Prijscompensatie**
Ter compensatie van de stijging van de kosten van het levensonderhoud zullen de salarissen jaarlijks door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de basissalarissen worden aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de CBS-consumentenprijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het consumentenprijsindexcijfer reeks voor alle huishoudens, afgeleid, referentieperiode oktober-oktober.
- 6.6 Naast de automatische prijscompensatie zullen de salarisschalen als volgt wordt aangepast:
3.0% per 1 september 2019
2.5% per 1 september 2020
1,5% per 1 september 2021
1.5% per 1 september 2022
1.5% per 1 september 2023
- 6.7 Aan de loonschalen van machinisten en kapiteins worden drie instroom tredes toegevoegd. De loonstappen voor deze tredes bedragen niet meer dan 1.5% van het hoogste bedrag in de schaal.

CAO SVITZER Euromed BV 2019 – 2023

ARTIKEL 7 – Toeslagen continudienst

Aan het personeel in de continudienst is over het basissalaris per maand een toeslag van 25% verschuldigd. Deze toeslag is reeds verdisconteert in het basissalaris. De basissalarissen inclusief 25% continutoeslag zijn vermeld in bijlage I.

ARTIKEL 8 – Opleidingstoeslag

De opleidingskapitein ontvangt een maandelijkse vergoeding van EUR 175,- bruto.

De (opleidings)machinist bij wie een opleidingskandidaat aan boord is geplaatst, ontvangt een maandelijkse vergoeding van EUR 175,- bruto.

De mentor, dat kan zijn een kapitein en/of machinist, bij wie een stagiaire aan boord is geplaatst, ontvangt een maandelijkse vergoeding van EUR 175,- bruto gedurende de stageperiode.

ARTIKEL 9 – Diploma's

Werknemers die in het bezit zijn van bepaalde diploma's ontvangen hiervoor een toeslag als aangegeven in de bijlage III. De in bijlage III vermelde diplomatoeslagen worden toegekend wanneer een werknemer in praktijk daadwerkelijk kan, wil en wordt ingezet in een andere functie of de vaarbevoegdheid heeft voor zijn eigen functie.

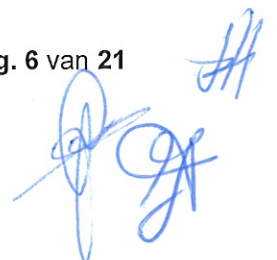
De inzetbaarheid in een andere functie vindt plaats op basis van vrijwilligheid. Voor alle functies geldt dat slechts één diplomatoeslag kan gelden. Indien een werknemer bevorderd wordt, vervalt de diplomatoeslag voor de oude functie en gaat een eventuele diplomatoeslag voor de nieuwe functie gelden.

ARTIKEL 10 – Dienst in hogere rang

- 10.1 Indien dienst in een hogere rang wordt verricht, zal vanaf het moment dat de dienst in hogere rang werd begonnen, tot het moment dat deze dienst wordt beëindigd, het bij die hogere rang behorende salaris worden betaald. Deze betaling vindt plaats als boven de functietoeslag.
- 10.2 Indien de dienst in een hogere rang langer dan 6 maanden aan een stuk plaats vindt, zal automatisch in de 7^e maand plaatsing in de desbetreffende hoger schaal en functie plaatsvinden. Hierbij geldt dat hiervoor in aanmerking komt de eerstvolgende qua anciënniteit in de desbetreffende functie.

ARTIKEL 11 – Bemanning

De minimale bezetting op de schepen zal bij het verlenen van assistentie aan zeeschepen niet minder dan drie man bedragen.



CAO SVITZER Euromed BV 2019 – 2023

ARTIKEL 12 – Inhuur van werknemers

Voor het inhuren van werknemers gelden de volgende uitgangspunten:

- Er moeten voldoende werknemers in vaste dienst van Svitzer Euromed zijn om alle diensten volgens het rooster te kunnen invullen;
- Wanneer er werknemers moeten worden ingehuurd zal er op elke sleepboot niet meer dan een inhuurkracht werkzaam zijn. Indien in uitzonderlijke situaties twee inhuurkrachten op een boot zouden moeten worden ingezet, kan dit alleen met toestemming van de kapitein;
- De kapiteins zullen hun oordeel over de (on)geschiktheid van inhuurkrachten doorgeven aan het management. Het management houdt terdege rekening met het oordeel van kapiteins. De kapitein heeft te allen tijde de bevoegdheid om een inhuurkracht de toegang aan boord te weigeren.

ARTIKEL 13 – 24-uurs dienst

Partijen zullen voor 2021 in overleg treden over een regeling omtrent de 24-uursdienst. Indien het overleg tussen partijen leidt tot overeenstemming over een regeling, kan deze gedurende de looptijd reeds deel worden van de CAO.

ARTIKEL 14 – Overplaatsing

De werkgever is gerechtigd een werknemer op alle door Svitzer Euromed BV gereede boten in te zetten. De werknemer behoudt het voor hem geldende salaris. Wijziging van salaris vindt slechts plaats in het geval als vermeld onder artikel 6, dan wel wanneer overplaatsing wegens onbekwaamheid plaatsvindt.

ARTIKEL 15 – Dienstdoen in andere bedrijfsonderdelen

Op vrijwillige basis kunnen werknemers dienstdoen bij andere bedrijfsonderdelen van Svitzer in binnen- en buitenland. Op het moment van dienstdoen zullen de arbeidsvoorwaarden van kracht zijn, geldend volgens de CAO van het betreffende bedrijfsonderdeel. De beloning van het dienstdoen bij andere bedrijfsonderdelen van Svitzer mag echter niet minder zijn dan de beloning van de eigen werkzaamheden volgens eigen CAO.

ARTIKEL 16 – Overwerk

Overwerk is alle arbeid vallende boven en/of buiten de vastgestelde dienst- en arbeidstijd volgens het rooster. Voor het berekenen van de overwerkvergoeding zal worden uitgegaan van een uurloon op basis 40,5 uur per week.

De overwerk vergoeding bedraagt:

1. 125% voor overuren liggende tussen maandag 00.00 uur en vrijdag 24.00 uur, met een minimum van 4 uur, indien het overwerk niet aansluit aan de normale dagelijkse diensttijd. Overwerk aansluitend aan de normale diensttijd volgens rooster wordt per half uur uitbetaald.
2. 150% toeslag voor overuren liggende tussen zaterdag 00.00 uur en zaterdag 24.00 uur, met een minimum van 5 uren, indien het overwerk niet aansluit aan de normale



CAO SVITZER Euromed BV 2019 – 2023

dagelijkse diensttijd. Overwerk aansluitend aan de normale diensttijd volgens rooster wordt per half uur uitbetaald.

3. 200% voor overuren liggende tussen zondag 00.00 uur en zondag 24.00 uur alsmede tussen 18.00 uur voorafgaand aan een of meer erkende Christelijke feestdagen en een Nationale Feestdag en 06.00 uur van de eerste daaropvolgende werkdag, met een minimum van 5 uren, indien het overwerk niet aansluit aan de normale dagelijkse diensttijd. Overwerk aansluitend aan de normale diensttijd volgens rooster wordt per half uur uitbetaald.

In principe worden overuren uitbetaald bij de eerstvolgende salarisbetaling. Werknemer kan jaarlijks een keuze maken om overuren aan zijn tegoed aan snipperuren toe te voegen (tijd voor tijd). Op de tijd-voor tijd zijn bovenstaande percentages vergoeding ook van toepassing. De werknemers die de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, kunnen gebruik maken van artikel 29.

ARTIKEL 17 – Dienst op zaterdag en zon- en feestdagen

- 17.1 Algemeen erkende (christelijke) feestdagen zijn: Nieuwjaarsdag, tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, tweede Pinksterdag, beide Kerstdagen en Koningsdag alsmede de door de regering aangewezen Nationale Feestdag.

De feestdag wordt geacht in te gaan om 18:00 uur van de dag voorafgaande aan de feestdag en te eindigen om 6:00 uur van de eerst daaropvolgende dag.

- 17.2 Voor de dienst op zaterdagen en zondagen volgens rooster en niet zijnde overwerk, is de vergoeding begrepen in het percentage continutoeslag als genoemd in artikel 7.
- 17.3 Voor dienst volgens rooster op een feestdag, niet vallende op zaterdag en zondag en niet zijnde overwerk, zal boven het salaris inclusief continutoeslag voor ieder uur dienst een toeslag van 100% van het voor de betreffende werknemer vastgestelde uursalaris worden betaald.
Bovendien zal wegens het derven van een vrije dag een vergoeding worden gegeven van 8 uur ad 100%.

ARTIKEL 18 – Reiskosten / reisen

- 18.1 Aan werknemers worden reiskosten voor het woon-werkverkeer vergoed op basis van € 0.19 per gereden km. Berekening van het aantal kilometers wordt gedaan door middel van de ANWB routeplanner op basis van postcode van de huidige woonplaats en de standplaats Amsterdam Capriweg of IJmuiden Halkade. De hoogte van het bedrag per km zal jaarlijks aan de hand van binnen de actuele fiscaliteit toegestane netto vergoeding worden aangepast.
- 18.2 Alle overige reiskosten die de werknemers maken en die niet onder woon-werkverkeer vallen, worden vergoed op basis van €0,28 per gereden kilometer.
- 18.3 De reiskosten worden aan de hand van een vaste vergoeding aan de medewerker per maand uitbetaald op basis van 23 werkweken per jaar. Werknemers die na 1 januari van enig lopend jaar verder van de standplaats Amsterdam of IJmuiden gaan wonen, ontvangen geen hogere reiskostenvergoeding.
- 18.4 Reizen naar de standplaats worden niet vergoed. Reizen vanaf de standplaats naar Rotterdam worden vergoed op basis van 2 uur per enkele reis. De reizen



CAO SVITZER Euromed BV 2019 – 2023

worden maandelijks bijgeschreven bij het tegoed aan snipperuren.

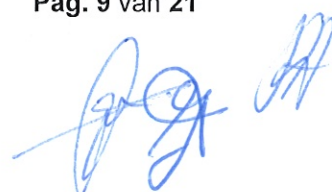
- 18.5 Aan werknemers die gebruik maken van het openbaar vervoer zullen de kosten voor het woon- werkverkeer vergoed worden op basis van het OV-tarief 2e klasse na inlevering van een volledig ingevuld declaratieformulier en de originele reisbescheiden.
- 18.6 Indien een werknemer aanvullende werkzaamheden verricht ten behoeve van het uitoefenen van zijn functie en hiervoor gebruik maakt van eigen vervoer, kunnen de kilometers op basis van zakelijke kilometers gedeclareerd worden.

ARTIKEL 19 – Verhuiskosten

De vergoeding van verhuiskosten vindt plaats conform het Handboek Loonheffing van de Belastingdienst op basis van de fiscale regelgeving.

ARTIKEL 20 – Ziekte en arbeidsongeschiktheid

- 20.1 Aanvulling wettelijke loondoorbetaling 1^{ste} ziektejaar
Gedurende de eerste 52 weken van de wettelijke periode als genoemd in artikel 7.629 BW ontvangt de werknemer, bovenop de wettelijke loondoorbetaling, een aanvulling tot 100% van het bruto inkomen
- 20.2 Aanvulling wettelijke loondoorbetaling in het 2^e ziektejaar
Gedurende het 2^e ziektejaar zal bij actieve reïntegratie van de werknemer een aanvulling tot 95% van het laatst verdiende bruto inkomen worden verstrekt.
- 20.3 Aanvulling in het 3^e en 4^e jaar van arbeidsongeschiktheid
In het 3^e jaar van arbeidsongeschiktheid (WIA) zal bij arbeidsongeschiktheid (geheel of gedeeltelijk) ook na de beëindiging van de dienstbetrekking een aanvulling tot 80% van het laatst verdiende bruto inkomen worden verstrekt en gedurende het vierde jaar van arbeidsongeschiktheid (geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt) een aanvulling tot 75% van het bruto inkomen.
- 20.4 Door de werkgever is ten behoeve van de werknemers een verzekering van het WGA hiaat afgesloten, de zogenaamde WGA-aanvullingsverzekering. Deze verzekering is gebaseerd op het aanvullen van de wettelijke vervolguitering bij arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA tot minimaal 70% van het laatstverdiende (gemaximeerde WIA), zoals vastgesteld door het UWV. De premie voor deze aanvullende verzekering komt volledig voor rekening van de werknemer.
- 20.5 Einde dienstverband bij arbeidsongeschiktheid
Met betrekking tot (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemers zal de werkgever zich inspannen om in een zo breed mogelijke zin uitvoering te geven aan de Wet Verbetering Poortwachter. Na 18 maanden arbeidsongeschiktheid zal in samenspraak met de Arbo-dienst worden bezien of er mogelijkheden zijn voor toekomstige arbeidsgeschiktheid bij de werkgever. Zolang de Arbo-dienst toekomstige terugkeer niet uitsluit zal het dienstverband niet verbroken worden. De werkgever zal het dienstverband opzeggen indien in samenspraak met de Arbo-dienst, terugkeer in het arbeidsproces bij werkgever niet mogelijk wordt geacht. Indien wordt besloten tot het aanvragen van een ontslagvergunning, zal de OR vooraf in kennis worden gesteld.



CAO SVITZER Euromed BV 2019 – 2023

- 20.6 Over de dagen dat ingevolge van de bepalingen der sociale verzekeringswetten geen uitkering wordt verstrekt, vindt eveneens de aanvulling plaats als omschreven in de lid 20.1 tenzij de voorschriften aangaande het verkrijgen dan wel behouden van een uitkering door de werknemer zijn overtreden.
- 20.7 Indien een werknemer een ongeval overkomt gedurende werken bij derden dan wel als zelfstandige tegen vergoeding zal de werkgever niet verplicht zijn enige uitkering over arbeidsongeschiktheidsdagen ten gevolge van dit ongeval te verstrekken.
- 20.8 Voor werknemers is een collectieve ongevallen verzekering gesloten met recht op uitkering bij overlijden dan wel bij blijvende algehele invaliditeit van respectievelijk tweemaal en driemaal het bruto jaarsalaris inclusief vakantietoeslag, overwerk en toeslagen. De uitkering vindt plaats overeenkomstig de polisvoorwaarden van het collectieve contract.
- 20.9 Ingeval werknemer komt te overlijden voor de AOW gerechtigde leeftijd, wordt een uitkering ineens verstrekt van 3 ¼ maal het bruto maandinkomen aan de weduwe of partner waarmee men meer dan een half jaar samenwoont en een door de notaris opgesteld contract heeft. Blijft geen weduwe c.q. partner achter, maar zijn er volle wezen beneden de zestien jaar, dan wordt de uitkering verstrekt aan de wezen beneden de zestien jaar gezamenlijk.
- 20.10 De uitkering ingevolge lid 1 wordt verminderd met het bedrag waarop de werknemer jegens derden aanspraak kan maken ter zake van de arbeidsongeschiktheid. De werkgever zal voorshands een voorschot op deze schadeloosstelling aan de werknemer betalen tot het bedrag van de uitkering ingevolge lid 20.1.
- 20.11 Indien de werknemer zijn aanspraken jegens derden ter zake van de arbeidsongeschiktheid aan de werkgever heeft gecedeerd, waartoe hij verplicht is een acte van cessie te ondertekenen.
- 20.12 Werknemers ontvangen een werkgeversbijdrage van €12,50 bruto per maand als aanvulling op de ziektekostenverzekering. Deze werkgeversbijdrage is verdisconteerd in het salaris vanaf januari 2013.

ARTIKEL 21 – Regeling Reparatie van het 3^e jaar WW

Partijen zullen zich voor de zogeheten regeling "reparatie van het 3^e jaar WW" per 1 januari 2020 aansluiten bij SPAWW. De premie voor deze verzekering is voor rekening van de werknemers.

ARTIKEL 22 – Jubileum uitkering

De werknemer ontvangt bij het behalen van een jubileum de volgende uitkeringen; De Werknemer die 10, 25 of 40 jaar ononderbroken in dienst is van de Werkgever, komt in aanmerking voor een jubileumuitkering als blijkt van waardering. Wanneer de Werknemer volledig arbeidsongeschikt is, tellen alleen de eerste twee ziektejaren mee voor het vaststellen van het aantal dienstjaren.

Bij 10 jaar bestaat dit uit een speld/broche.

Bij 25 dienstjaren een half maandsalaris

Bij 40 dienstjaren 1 maandsalaris en bij pensionering een half maandsalaris.

De uitkering wordt tegelijk uitbetaald met het salaris van de maand waarin het jubileum valt. Op grond van de huidige fiscale wetgeving vindt uitbetaling van de uitkering plaats zonder inhouding van loonheffing en premies werknemersverzekeringen.



CAO SVITZER Euromed BV 2019 – 2023

ARTIKEL 23 – Vakantietoeslag

- 23.1 De vakantietoeslag bedraagt 8%. Aan iedere werknemer, die op 1 mei van enig jaar een vol jaar in dienst is wordt in de maand april een vakantietoeslag uitgekeerd van 8% van 12 maal het per 1 mei van dat jaar geldende maandsalaris
- 23.2 Aan de werknemer, die op 1 mei korter dan 1 jaar in dienst is, wordt de vakantietoeslag als omschreven in lid 1 toegekend naar evenredigheid van het dienstverband voorafgaande aan de genoemde datum van 1 mei. De toeslag heeft derhalve betrekking op de periode van 12 maanden voorafgaand aan de datum van 1 mei van het kalenderjaar, waarin de vakantietoeslag wordt gegeven.
- 23.3 Bij beëindiging van de dienstbetrekking wordt de vakantietoeslag naar evenredigheid uitbetaald, voor zover deze toeslag nog niet is genoten en ingehouden respectievelijk teruggevorderd wanneer teveel is uitbetaald.

ARTIKEL 24 – Vakantie

- 24.1 Het vakantiejaar loopt van 1 januari tot en met 31 december. De werknemer die gedurende een volledig vakantiejaar in dienst van de werkgever is, verwerft in dat jaar een aanspraak van 294 vakantie-uren (3 weken). Deze 294 vakantie uren zijn verwerkt in het rooster.
- 24.2 Naast de 3 weken ingeroosterde vakantie wordt jaarlijks op 1 januari 28 uur verlof toegekend.
- 24.3 De overige verlofuren uren dienen – voor zover dit mogelijk is – voor 31 december van enig jaar in overleg met de werkgever door de werknemer te worden opgenomen. Er kunnen maximaal 200 uur naar het volgende jaar worden meegenomen. De overige uren zullen per 31 december worden uitbetaald.
- 24.4 In verband met de fysieke belasting worden aan werknemers onder voorwaarden een vitaliteitsregeling aangeboden. Momenteel bestaat deze uit het toekennen van extra uren en wordt het als volgt toegepast:
- | | |
|----------------------|-----------|
| Bij 45 jaar | 16 uren |
| Bij 50 jaar | 24 uren |
| Bij 55 jaar | 32 uren |
| Bij 60 jaar | 64 uren |
| Bij 61 jaar | 88 uren |
| Bij 62 jaar en ouder | 104 uren. |
- In de loop van het vakantiejaar kunnen deze dagen ten dele bij wijze van voorschot worden genoten, met dien verstande dat tijdens de proeftijd geen vakantiedagen kunnen worden opgenomen.
- 24.5 Bij ziekte bouwt de werknemer vakantiedagen op over de gehele periode van arbeidsongeschiktheid.
- 24.6 Gedurende de wettelijke opzegtermijn kan geen vakantie worden gegeven, tenzij met wederzijds goedvinden.
- 24.7 Werkgever verstrekt maandelijks een loonstrook waarop het tegoed aan snipperuren vermeld staan. Tweemaal per jaar wordt een specificatie verstrekt van opgebouwde en opgenomen uren.

CAO SVITZER Euromed BV 2019 – 2023

ARTIKEL 25 – Kort verzuim

Voor zover verzuim binnen de arbeidstijd noodzakelijk is, zal het salaris in hierna te noemen gevallen en tot daarbij vermelde maximum duur worden doorbetaald:

- A Een kalenderdag bij ondertrouw of geregistreerd partnerschap van de werknemer
- B Twee kalenderdagen bij huwelijk van de werknemer
- C Een kalenderdag bij huwelijk kind, pleegkind, kleinkind, broer, zus, zwager of schoonzus van de werknemer
- D Bij bevalling van de echtgenote / partner van de werknemer of bij adoptie, twee kalenderdagen kraamverlof en drie dagen partnerverlof (in totaal 5 dagen van 14 uur)
- E Bij overlijden van de echtgenote / partner en inwonende wettige kinderen: van de dag van overlijden tot en met de dag van de uitvaart, met een maximum van 4 kalenderdagen
- F Bij overlijden van een der ouders of schoonouders, niet inwonende wettige kinderen, een kalenderdag alsmede een kalenderdag bij de uitvaart
- G Bij uitvaart van broer, zus, schoonzus, zwager, grootouders of kleinkind van de werknemer, een kalenderdag
- H Voor bezoek aan dokter of tandarts ten behoeve van persoonlijke medische behandeling van de werknemer, twee uur en voor bezoek aan specialist e.d. drie uur
- I Bij 10-jarig dienstjubileum, de dag van de jubilarisreceptie indien de medewerker ingeroosterd stond c.q. 1 kalenderdag
- J Bij 25 jarig huwelijk of dienstjubileum, de dag van het jubileum of de dag van de jubilarisreceptie alsmede de daaropvolgende kalenderdag;
- K Bij 40-jarig huwelijk of dienstjubileum, de dag van het jubileum of de dag van de jubilarisreceptie alsmede de daaropvolgende kalenderdag
- L Indien de datum van het 25-jarig respectievelijk 40-jarig huwelijk/jubileum samenvalt met de dienstdtijd, wordt de mogelijkheid geboden een kalenderdag te verzuimen op een datum in de periode van twee weken voor of na de jubileumdatum
- M Bij verhuizing van de werknemer, een kalenderdag maximaal 1x per 2 jaar
- N daar waar redelijkerwijs het belang van het bedrijf gediend zal zijn, zal educatief verlof gegeven worden. Dit zal individueel beoordeeld worden
- O rechten op grond van de kort verzuimregeling, die gelden voor gehuwden, zullen eveneens worden toegekend aan werknemers die een duurzaam gemeenschappelijke huishouding voeren, en meer dan een half jaar samenwonen.

ARTIKEL 26 – Wet Arbeid en Zorg

Voor alle werknemers is de Wet Arbeid en Zorg van toepassing. Voor de inhoud van deze wet verwijzen wij naar de afdeling HR.

CAO SVITZER Euromed BV 2019 – 2023

ARTIKEL 27 – Onbetaald verlof

Naast bepalingen in de Wet Arbeid en Zorg kan in overleg met de werkgever betaald en/of onbetaald verlof worden verleend.

ARTIKEL 28 – Pensioenregeling

Werknemers ex rederij Goedkoop die in dienst zijn getreden voor 1 januari 2008 nemen deel aan de pensioenregeling van ASR.

Werknemers die tussen 1 januari 2008 en 1 januari 2013 in dienst zijn getreden nemen deel in de pensioenregeling van ASR.

Werknemers ex rederij BV Wijsmuller nemen deel in de regeling van het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij.

Vanaf 1 januari 2013 nemen alle nieuwe werknemers deel aan de regeling van het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij.

ARTIKEL 29 – Regeling vervroegd pensioen

Vanaf het moment dat de werknemer 55 jaar wordt, heeft hij de mogelijkheid verlof op te sparen met het doel om eerder met pensioen te gaan. Wettelijk verlof, waaronder drie weken verlof aaneengesloten, kan niet worden opgespaard. Indien een werknemer voor zijn pensioenleeftijd uit dienst treedt, zullen de gespaarde uren worden uitbetaald.

ARTIKEL 30 – Schorsing

- 30.1 De werkgever is gerechtigd een werknemer te schorsen tot een maximum van zes dagen – wegens plichtsverzuim of wangedrag en bij aanwezigheid van een verzuim of feit, dat een dringende reden tot ontslag als bedoeld in artikel 7:677 BW zou kunnen opleveren, maar waarin de werkgever, gelet op de aard van het verzuim of begane feit, nochtans niet tot ontslag van de werknemer wenst over te gaan. Gedurende de periode van schorsing is, in afwijking van het bepaalde in artikel 7:677 lid 4 BW, geen salaris verschuldigd.
- 30.2 Schorsing, als bedoeld in het vorige lid, kan eveneens geschieden voor het instellen van een onderzoek, ingeval de werknemer wordt verdacht van een vergrijp dat een dringende reden tot ontslag kan opleveren. Blijkt uit het onderzoek dat de werknemer aan het vergrijp schuldig is, dan behoudt de werkgever het recht, na afloop van het onderzoek, de werknemer op staande voet te ontslaan.
- 30.3 Blijkt de werknemer niet schuldig, dan zal hem, het tijdens de schorsing gederfd salaris, alsnog worden uitbetaald en het dienstverband worden gehandhaafd.

ARTIKEL 31 – Verstrekken CAO

De werkgever draagt er zorg voor dat aan de medewerkers individueel een CAO wordt overhandigd. Tevens draagt de werkgever er zorg voor dat aan boord van ieder vaartuig een Nederlandstalig en een Engelstalig exemplaar van deze CAO aanwezig is. De Nederlandstalige CAO is leidend.



CAO SVITZER Euromed BV 2019 – 2023

ARTIKEL 32 – Geschillen

Alle geschillen, welke tussen de werkgever en de werknemers aangaande de uitlegging, toepassing en uitvoering van deze CAO ontstaan, worden voorgelegd aan de commissie die zal bestaan uit een lid te benoemen door de partij ter ener zijde en een lid te benoemen ter andere zijde. De twee commissieleden kiezen tezamen een voorzitter. De commissie doet uitspraak naar billijkheid. Indien er sprake is van geschillen is het Nederlandse recht van toepassing.

ARTIKEL 33 – Vakbondsverlof

De kaderleden van het vakbondsafdelingsbestuur van Svitzer Euromed BV, zullen in de gelegenheid worden gesteld vergaderingen van dit bestuur en ledenvergaderingen bij te wonen. Het bestuur zal bij het vaststellen van haar vergaderingen zoveel mogelijk rekening houden met de werkroosters. Het vrijmaken met behoud van salaris wordt gemaximeerd op 2 dagen per jaar per 10 vakbondsleden.

ARTIKEL 34 – Molestregeling

Gevolgen levensverzekeringen/ uitkeringen in geval van molest van werknemers die in oorlogsgebieden werkzaam zijn: Werkgever heeft een schrijven aan werknemers gestuurd waar informatie wordt gevraagd over levensverzekeringen ten aanzien van de uitkering in molest/ oorlogsgebied. Indien de verzekering in individuele gevallen wegens molest niet uitkeert dan zal de werkgever garant staan voor een uitkering aan rechthebbende erfgenamen. De hoogte van de uitkering zal niet meer zijn dan (het totaal van) de verzekerde som(men) van de privé levensverzekeringen, echter met een maximum van € 225.000,-.

ARTIKEL 35 – Vakbondscontributie

Svitzer Euromed B.V. stelt werknemers in de gelegenheid gebruik te maken van de fiscale faciliteit ten aanzien van de vakbondscontributie. De vakbonden zullen aan haar leden in de maand oktober van enig jaar een overzicht verstrekken van betaalde vakbondscontributie. De medewerker dient dit overzicht voor 1 december in te leveren bij de werkgever.

ARTIKEL 36 – Leefbaarheid aan boord

De werkgever zorgt voor voldoende leefbaarheid aan boord en zal dit op regelmatige basis evalueren met de ondernemingsraad. De werkgever zorgt voor voldoende voeding aan boord van goede kwaliteit. De voeding wordt kosteloos aan medewerkers verstrekt. Werknemers hebben aan boord recht op kosteloze medische zorg conform de Nederlandse wetgeving.



CAO SVITZER Euromed BV 2019 – 2023

ARTIKEL 37 – Bergingstoelage

- 37.1 De schepelingen van het schip of de schepen die bij een berging betrokken zijn, ontvangen gezamenlijk een percentage van het netto bergloon, hetwelk volgens de verdeelsleutel genoemd in lid 37.4 wordt verdeeld.
- 37.2 Het nettoloan is het bruto door de maatschappij te ontvangen bergloon, verminderd met alle kosten aan derden (out of pocket expenses).
- 37.3 Het gezamenlijke aandeel van de schepelingen die bij een berging zijn betrokken bedraagt 2.5% van het netto bergloon, waarbij het deel voor de schepeling, dienende aan boord van een stationsboot, wordt verdubbeld.
- 37.4 De verdeelsleutel in delen is als volgt:
- | | |
|--|----|
| Uitvoerder | 12 |
| Overige leden van de bergingsploeg met een diensttijd > 2 jaar | 10 |
| Leden van de bergingsploeg met een diensttijd < 2 jaar | 8 |
| 1 ^e stuurman (voor zover direct betrokken bij de berging) | 8 |
| 1 ^e WTK (voor zover direct betrokken bij de berging) | 12 |
- Zeevarenden functies buiten de bergingsploeg zal minimaal 7 delen worden toegekend
- 37.5 De in artikel 37.1 genoemde schepeling ontvangt van de rederij een schriftelijke bevestiging van zijn aanspraak op een bergingsgratificatie. In deze bevestiging wordt tenminste vermeld de naam van het betreffende schip, de naam c.q. het administratienummer van het geborgen object, de datum waarop de berging werd voltooid, alsmede het soort contract waaronder de berging werd verricht.
- 37.6 Vooruitlopend op de finale afrekening zal de rederij de in artikel 37.1 bedoelde schepeling een voorschot betalen op de in artikel 37.1 bedoelde bergingsgratificatie.
- 37.7 Indien na 2 elke twee jaren na de datum waarop de berging werd voltooid nog geen finale afrekening van de bergingsgratificatie heeft plaatsgevonden, ontvangt de schepeling van de rederij opnieuw een bevestiging van zijn aanspraak.
- 37.8 Bij de finale afrekening wordt ondermeer het aan het schip toegekende netto bergloon vermeld.

ARTIKEL 38 – Werkgeversbijdrage aan de vakbonden

Een vakorganisatie die partij is bij deze CAO ontvangt voor iedere werknemer die lid is van de betreffende vakorganisatie per jaar een werkgeversbijdrage van € 22,68 bruto.

ARTIKEL 39 - Buitengewone veranderingen in de algemene sociaal / economische verhoudingen

In het geval zich buitengewone veranderingen in de algemeen sociaal/economische verhoudingen in Nederland en/of wijzigingen in de loon- en prijsbeleid van de regering voordoen, zijn zowel partijen ter ene zijde, als partijen ter andere zijde, gerechtigd tijdens de duur van deze overeenkomst wijzigingen der overeenkomst, welke met deze wijzigingen in direct verband staan, aan de orde te stellen. Partijen zijn in dat geval verplicht de aan de orde gestelde voorstellen in behandeling te nemen.

CAO SVITZER Euromed BV 2019 – 2023

Indien binnen één maand, nadat deze voorstellen door één der partijen schriftelijk bij de andere partij aanhangig zijn gemaakt, geen overeenstemming is bereikt, dan is de partij die de voorstellen aanhangig maakte gerechtigd de overeenkomst met inachtneming van een opzegtermijn van een maand op te zeggen.

ARTIKEL 40 – Duur van de overeenkomst

Deze overeenkomst wordt geacht te zijn ingegaan op 1 januari 2019 en te gelden tot en met 31 december 2023 waarna zij inachtneming van een opzegtermijn van twee maanden te allen tijde door een der ondergetekenden kan worden opgezegd. Zolang geen der partijen tot opzegging van deze overeenkomst overgaat, wordt deze voor een periode van telkens drie maanden stilzwijgend verlengd.



ADDENDUM OPLEIDINGSBELEID

Bepalingen betreffende opleiding en studie

Studie overeenkomst

- Aan alle zeevarenden, zowel gezellen als officieren, kunnen door de werkgever faciliteiten worden verleend voor het volgen van een studie. Verzoek hiertoe moet schriftelijk worden ingeleverd bij de afdeling HR.

Voorwaarden:

- De studie heeft betrekking op (toekomstige) werkzaamheden van de zeevarende (bij de werkgever).
- De zeevarende heeft een aanstelling voor onbepaalde tijd en verricht zijn werkzaamheden naar behoren.
- Indien de zeevarende een studie gaat volgen voor het verhogen van de vaarbevoegdheid, dient de zeevarende in staat te worden geacht deze positie ook te kunnen vervullen.
- De studie en de gekozen onderwijsinstellingen zijn geschikt om het gestelde studieniveau te bereiken.

Bevestiging:

Werkgever zal voor aanvang van de studie, de gemaakte afspraken omtrent het volgen van de studie, schriftelijk aan de zeevarende bevestigen. Deze bevestiging dient door de zeevarende voor akkoord te worden getekend en wordt daarna opgenomen in het personeelsdossier.

Vergoeding:

De volgende zaken worden vergoed:

- School en/of cursusgelden;
- De voor de studie noodzakelijke reiskosten buiten de woonplaats worden op basis van artikel 18 vergoed;
- Bij meerdaagse studie: verblijfkosten voor het volgen van een studie buiten de woonplaats (werkgever bepaalt de accommodatie).

Voor studies m.b.t. het verhogen van de vaarbevoegdheid wordt 100% vergoed, voor overige studies wordt in principe maximaal 75% vergoed.

Studieverlof.

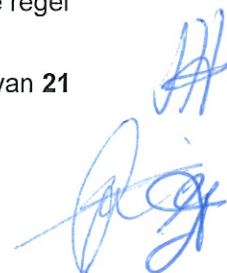
Indien de zeevarende voor het volgen van een studie m.b.t. het verhogen van de vaarbevoegdheid of anderszins noodzakelijk voor uitvoering van werkzaamheden, colleges of lessen bij een onderwijsinstelling moet volgen, wordt hij voor deze dagen vrijgesteld van werkzaamheden. Studieverlofduur uiterlijk tot het afleggen van het 1e examen.

Indien een (deel van) het examen dient te worden herkanst, zullen omtrent het studieverlof nadere afspraken worden gemaakt tussen werkgever en zeevarende. Tijdens het studieverlof wordt de basisgage uitbetaald.

Afbreken van de studie.

Indien de zeevarende een studie waarvoor de werkgever faciliteiten heeft verleend, wenst te onderbreken of te stoppen, dient hij de werkgever direct schriftelijk van dit voornemen en de reden hiervoor in kennis te stellen.

Hieruit ontstaat voor de betreffende zeevarende in principe de verplichting de door de werkgever reeds betaalde vergoedingen (zie lid 2 en 3) en de kosten m.b.t. de beëindiging van de studie volledig te betalen. In bijzondere omstandigheden kan van deze regel



CAO SVITZER Euromed BV 2019 – 2023

worden afgeweken dit ter beoordeling van de werkgever.

De werkgever houdt zich het recht voor om bij de onderwijsinstelling navraag te doen over de vorderingen van de studie. Indien blijkt dat de zeevarende verwijtbaar slecht presteert en geacht wordt de studie niet succesvol te kunnen afronden, heeft de werkgever het recht de studievergoeding stop te zetten. Ook in deze situaties zullen de gemaakte kosten en kosten voor de beëindiging volledig teruggevorderd worden bij de zeevarende.

Terugvordering studiekosten

Naast de situaties zoals beschreven in lid 4 zal de zeevarende ook verplicht zijn tot terugbetaling van de in lid 2 genoemde betaalde vergoedingen, alsmede het studieverlof, als hij binnen 3 jaar na het voltooien van de studie, vrijwillig zijn dienstbetrekking opzegt dan wel indien de zeevarende om een voor de werkgever dringende reden is ontslagen. De terugvordering vindt plaats volgens onderstaande regeling.

Indien de zeevarende terugbetalingsplichtig is zal de grootte van het terug te betalen bedrag proportioneel worden vastgesteld op basis van de diensttijd, die na de beëindiging van de studieperiode is verstreken.

Onder proportioneel wordt verstaan de verhouding van de periode van de volbrachte dienst tot de periode van de te volbrengen dienst. Hierbij wordt gerekend in maanden. Werkgever behoudt zich het recht voor (een deel van) de terugvordering reeds in te houden op de laatste gagebetaling.

De inhouding zal dan plaatsvinden op de vergoedingen die boven op de basisgage worden uitbetaald. Als einddatum van de studie worden de volgende data aangehouden:

- voor studies waar een verplichte stage/ vaartijd geldt, is de einddatum de datum waarop het vaarbevoegdheidsbewijs wordt afgegeven
- voor overige studies geldt als einddatum de datum van diploma afgifte.

Verplichte cursussen (Manilla-cursussen)

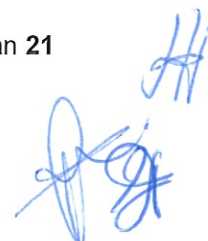
De terugbetalingsregeling is niet van toepassing op noodzakelijk geachte opleidingen/cursussen die verplicht zijn voor de uitoefening van het beroep.

De opleidingen/cursussen die hieronder worden verstaan zijn de volgende:

- medische zorg aan boord
- basic safety training
- advanced firefighting
- radarnavigatie
- Ecdis (voor zover de vaarbevoegdheid deze cursus vereist)
- High voltage (voor zover de vaarbevoegdheid deze cursus vereist)
- scheepsmanagement (met uitsluiting van diegenen die nooit als kapitein zijn aangemonsterd en binnen 1 jaar na het volgen van de cursus uit dienst treden)

De rederij zal - mede teneinde de veiligheid ter zee te vergroten - zo goed als mogelijk is bevorderen, dat de schepelingen de kennis die noodzakelijk is voor de uitoefening van hun functie aan boord op een zo hoog mogelijk peil houden; dan wel uitbreiden met kennis omtrent nieuwe ontwikkelingen in hun beroep.

Indien daartoe - naast het raadplegen van vakliteratuur - ook het volgen van een schriftelijke of mondelinge herhalings- of bijscholingscursussen naar de mening van de rederij gewenst dan wel noodzakelijk is, zal zij dit onder de aandacht van de schepelingen brengen en deze aanmoedigen om zich voor het volgen van een dergelijke cursus op te geven.

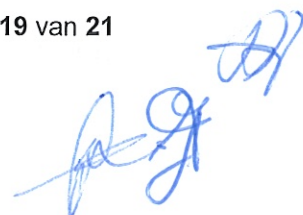


CAO SVITZER Euromed BV 2019 – 2023

De rederij zal wanneer een schepeling zich voor het volgen van een mondelinge cursus, als in de aanhef van dit artikel bedoeld, wenst in te schrijven met het verlenen van zijn verlof zoveel als mogelijk is rekening houden met de aanvangs- en de einddatum van de cursus.

Een verzoek om in de gelegenheid te worden gesteld een dergelijke cursus te mogen volgen zal zo spoedig mogelijk worden ingewilligd, waarbij rekening moet worden gehouden met reeds door andere schepelingen gedane verzoeken en het bestand aan schepelingen bij de betrokken rederij.

Wanneer de rederij een schepeling opdraagt om een verplichte cursus (Manilla cursussen) te volgen, wordt door de werkgever 14 uur vergoed. De kosten van dergelijke cursussen worden gedragen door de rederij. Indien een dergelijke cursus of bijeenkomst op een zaterdag en/of op een zondag wordt bijgewoond wordt hiervoor per dag een verlofdag toegekend.



CAO SVITZER Euromed BV 2019 – 2023

ADDENDUM ZEE REIZEN

Dienst doen op zee (Europese wateren) en Europese havens

Werknemers die niet in een zeeschaal zijn ingedeeld kunnen op basis van vrijwilligheid ingezet worden op zeereizen. Werknemers vallende in de zeeschaal van de functies zullen, indien de werkgever dit verwacht, ingezet worden op zeereizen. Alle werknemers die ingezet worden op zeereizen krijgen de volgende vergoeding:

Kapitein	Euro 50,- bruto naar rato van een halve of hele kalenderdag
HWTK	Euro 50,- bruto naar rato van een halve of hele kalenderdag
Matroos	Euro 50,- bruto naar rato van een halve of hele kalenderdag

Oorlogstoeslagregeling

In beginsel zullen werknemers niet anders dan op basis van vrijwilligheid te werk worden gesteld in gebieden waar sprake is van oorlogshandelingen. In geval werknemers dienst doen op schepen in een gebied waar oorlogshandelingen plaatsvinden of daarmee vergelijkbare omstandigheden heersen, hebben zij per dag recht op een toeslag van 100% van het dagloon gedurende de periode dat het schip zich in het gebied bevindt. De toeslag geldt niet over het verlof opgebouwd in deze periode. Aanspraak op de toeslag bestaat voor de dag van aankomst, voor elke dag dat het schip zich in het gebied bevindt en voor de dag van vertrek. Hierbij geldt een minimum van 5 dagen.

De geografische begrenzing van voornoemd gebied en tijdstip waarop het recht op toeslag ontstaat, worden bepaald aan de hand van de volgende criteria:

1. het gebied wordt door de CRG Group (Control Risk Group) op een van de twee punten "Travel" en "Security" met "extreme" en de ander met "high" aangeduid
2. het gebied moet zijn opgenomen in de lijst van "War Risk Trading Warranties" ten behoeve van de cascoverzekering van zeeschepen;
3. er is een negatief reisadvies door het Ministerie van Buitenlandse Zaken voor een bepaald land/gebied afgegeven.

Rustperiode

Indien een schepeling na een vermoeiende reis naar een schip in het buitenland onmiddellijk, of vrijwel onmiddellijk, na aankomst aan boord wordt geplaatst, zal de kapitein er naar streven dat de schepeling vóór de tewerkstelling een rustperiode van voldoende duur kan genieten

Repatriëring bij ziekte enz. naaste verwanten

1. In geval van ernstige ziekte met mogelijk levensgevaar, respectievelijk in geval van overlijden van een familielid, zullen de kosten van een eventuele repatriëring van een schepeling en de eventuele uitzending van een plaatsvervanger, als volgt worden gedragen:
 - A. Voor gehuwden en of geregistreerd partnerschap: voor vrouw en/of kind(eren) een tegemoetkoming van de rederij van 100%.
 - B. Voor ongehuwden: voor kinderen een tegemoetkoming van de rederij van 100%
 - C. Voor ongehuwden bij ouders inwonend: voor vader en/of moeder een tegemoetkoming van de rederij van 100%.
 - D. Voor overige gehuwden en ongehuwden: voor vader en/of moeder een tegemoetkoming van de rederij van 50%.
In alle gevallen is het ter beoordeling van de rederij of in de eventuele repatriëringkosten en de kosten van uitzending van een plaatsvervanger zal worden bijgedragen.
2. De vraag, of er sprake is van mogelijk levensgevaar, is afhankelijk van het overleg tussen de behandelende arts en een door de rederij aan te wijzen arts. De beslissing over een repatriëring berust bij de directie van de rederij.
3. Onder gehuwden wordt eveneens verstaan: "geregistreerd partnerschap" en partners die langer dan 1 jaar samenwonen en dit notarieel hebben vastgelegd.



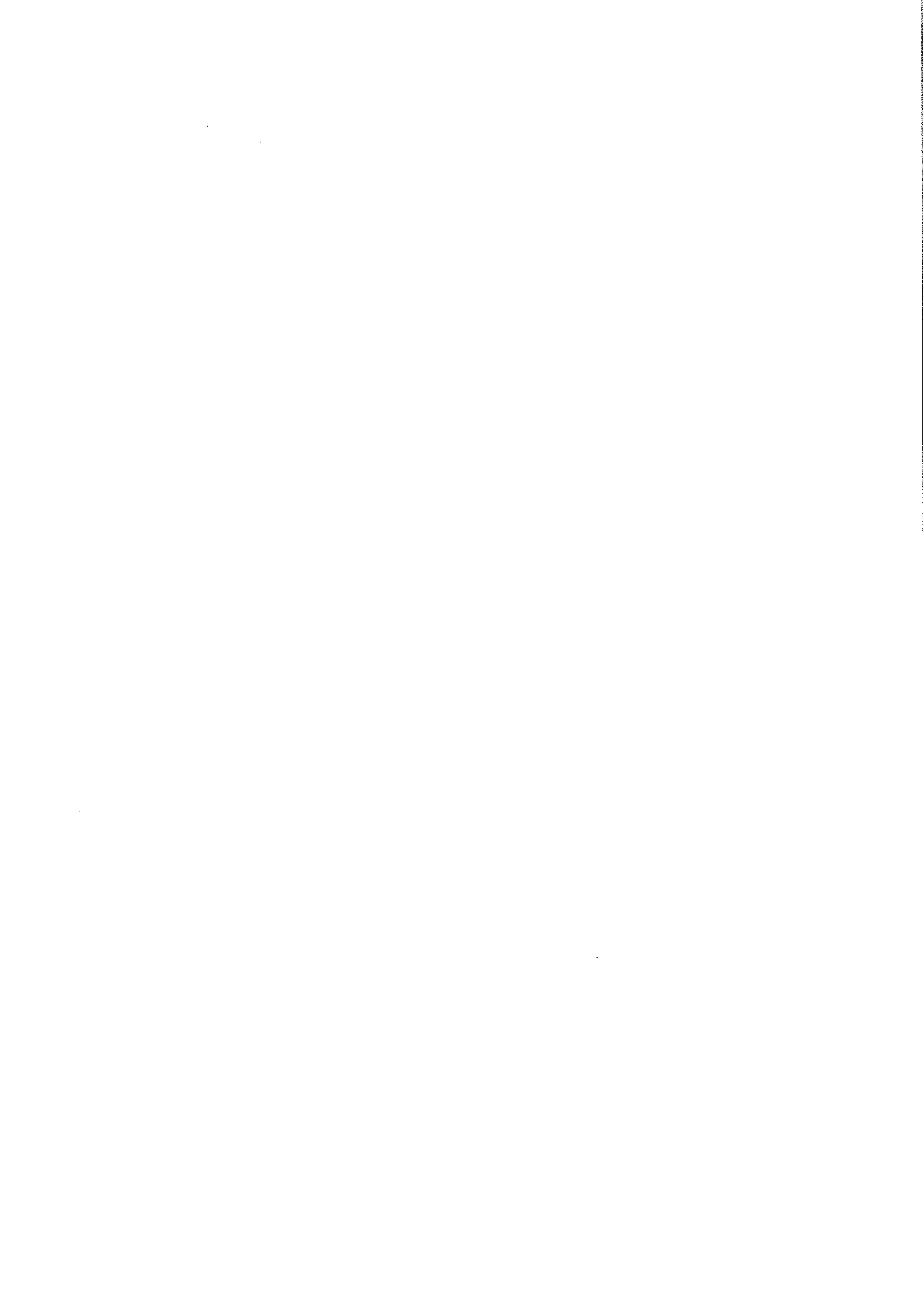
CAO SVITZER Euromed BV 2019 – 2023

4. Onder kinderen wordt in de zin van dit artikel verstaan: de wettige of, gewettigde kinderen alsmede pleeg- en stiefkinderen ongehuwd en tot het huisgezin behorend.
5. Onder kosten van repatriëring worden eveneens gerekend: alle daarmee verband houdende kosten, zoals telegrammen tussen de rederij en het schip/de agent, het bagagevervoer enz.
6. Bestaande gunstiger regelingen dan die welke in dit artikel worden vermeld, blijven gehandhaafd. Eveneens kunnen gunstiger regelingen door de rederij worden ingevoerd.

Repatriëring bij verlies, stillegging of verkoop van het vaartuig

De werknemer heeft recht op repatriëring op kosten van de rederij conform de Nederlandse wetgeving, naar zijn oorspronkelijke plaats van contract in geval van verlies, stillegging of verkoop van het vaartuig.





Bijlage I – Salarisschalen vanaf 2019 inclusief 25 % continutoeslag

Salarisschaal per 01-01-2019 INCLUSIEF 25 % continutoeslag								
						Prijscompensatie	2.10%	
Leeftijd / Periodiek	Matroos VI	Matroos nieuwe instroom	Machinist haven VII	Kapitein haven VIII	Matroos zeedienst IX	Zeematroos nieuwe instroom	Machinist zeedienst X	Kapitein zeedienst XI
18	1,738	1,165	2,232		1,825	1,223	2,331	
19	1,895	1,270	2,298	2,693	1,990	1,333	2,403	3,266
20	2,049	1,373	2,364	2,763	2,151	1,441	2,475	3,346
21/0	2,203	1,476	2,403	2,833	2,313	1,550	2,660	3,426
22/0	2,456	1,646	2,704	2,903	2,579	1,728	2,961	3,506
23/0	2,699	1,809	2,986	3,203	2,834	1,899	3,268	3,822
1	2,945	1,973	3,255	3,492	3,092	2,072	3,563	4,157
2	3,199	2,143	3,534	3,798	3,359	2,250	3,869	4,479
3	3,517	2,357	3,808	4,092	3,693	2,475	4,169	4,573
4	3,590	2,406	3,888	4,176	3,770	2,526	4,255	4,666
5	3,659	2,451	3,968	4,263	3,841	2,574	4,343	4,754
6	3,731	2,499	4,044	4,344	3,917	2,625	4,433	4,851
7	3,806	2,550	4,121	4,432	3,997	2,678	4,510	4,956
8	3,964	2,656	4,211	4,527	4,162	2,788	4,609	5,048
9	4,041	2,708	4,294	4,611	4,343	2,843	4,701	5,151
10	4,118	2,759	4,433	4,703	4,324	2,897	4,853	5,382

Salarisschaal per 01-09-2019 INCLUSIEF 25 % continutoeslag								
						Loonsverhoging CAO	3.00%	
Leeftijd / Periodiek	Matroos VI	Matroos nieuwe instroom	Machinist haven VII	Kapitein haven VIII	Matroos zeedienst IX	Zeematroos nieuwe instroom	Machinist zeedienst X	Kapitein zeedienst XI
18	1,791	1,200	2,299	0	1,880	1,260	2,401	0
19	1,952	1,308	2,367	2,774	2,050	1,373	2,475	3,364
20	2,110	1,414	2,435	2,846	2,216	1,485	2,550	3,446
21/0	2,269	1,520	2,503	2,918	2,382	1,596	2,739	3,529
22/0	2,530	1,695	2,786	2,990	2,657	1,780	3,050	3,611
23/0	2,780	1,863	3,075	3,299	2,919	1,956	3,366	3,937
1	3,033	2,032	3,353	3,597	3,185	2,134	3,670	4,282
2	3,295	2,208	3,640	3,912	3,460	2,318	3,985	4,613
3	3,623	2,427	3,922	4,215	3,804	2,549	4,294	4,710
4	3,698	2,478	4,005	4,302	3,883	2,602	4,383	4,806
5	3,768	2,525	4,087	4,391	3,957	2,651	4,474	4,896
6	3,843	2,574	4,166	4,474	4,035	2,703	4,566	4,997
7	3,921	2,627	4,244	4,565	4,117	2,758	4,645	5,105
8	4,082	2,735	4,337	4,663	4,287	2,872	4,747	5,200
9	4,163	2,789	4,423	4,750	4,371	2,928	4,842	5,306
10	4,241	2,842	4,566	4,844	4,454	2,984	4,999	5,543

Salarisschaal per 01-01-2020 INCLUSIEF 25 % continutoeslag						Prijscompensatie		2.72%
Leeftijd / Periodiek	Matroos VI	Matroos nieuwe instroom	Machinist haven VII	Kapitein haven VIII	Matroos zeedienst IX	Zeematroos nieuwe instroom	Machinist zeedienst X	Kapitein zeedienst XI
18	1,839	1,232	2,361	0	1,931	1,294	2,466	0
19	2,005	1,343	2,431	2,849	2,105	1,411	2,542	3,455
20	2,168	1,452	2,501	2,923	2,276	1,525	2,619	3,540
21/0	2,331	1,561	2,571	2,997	2,447	1,640	2,814	3,625
22/0	2,599	1,741	2,861	3,071	2,729	1,828	3,133	3,709
23/0	2,856	1,914	3,159	3,389	2,999	2,009	3,458	4,044
1	3,116	2,088	3,444	3,694	3,272	2,192	3,770	4,398
2	3,384	2,268	3,739	4,018	3,554	2,381	4,093	4,738
3	3,721	2,493	4,029	4,330	3,908	2,618	4,411	4,838
4	3,799	2,545	4,114	4,419	3,989	2,672	4,502	4,937
5	3,871	2,593	4,198	4,511	4,064	2,723	4,595	5,029
6	3,947	2,644	4,279	4,596	4,144	2,777	4,690	5,133
7	4,027	2,698	4,360	4,689	4,229	2,833	4,771	5,244
8	4,194	2,810	4,455	4,790	4,403	2,950	4,876	5,341
9	4,276	2,865	4,543	4,879	4,490	3,008	4,974	5,450
10	4,357	2,919	4,690	4,976	4,575	3,065	5,135	5,694

Salarisschaal per 01-09-2020 INCLUSIEF 25 % continutoeslag						Loonsverhoging CAO		2.50%
Leeftijd / Periodiek	Matroos VI	Matroos nieuwe instroom	Machinist haven VII	Kapitein haven VIII	Matroos zeedienst IX	Zeematroos nieuwe instroom	Machinist zeedienst X	Kapitein zeedienst XI
18	1,885	1,263	2,421	0	1,979	1,326	2,528	0
19	2,055	1,377	2,492	2,920	2,158	1,446	2,606	3,542
20	2,222	1,489	2,564	2,996	2,333	1,563	2,684	3,629
21/0	2,389	1,601	2,636	3,072	2,508	1,681	2,884	3,715
22/0	2,664	1,785	2,933	3,148	2,797	1,874	3,211	3,802
23/0	2,927	1,961	3,238	3,474	3,074	2,059	3,544	4,145
1	3,194	2,140	3,530	3,787	3,354	2,247	3,864	4,508
2	3,469	2,324	3,832	4,119	3,643	2,441	4,196	4,857
3	3,815	2,556	4,130	4,438	4,005	2,684	4,521	4,959
4	3,894	2,609	4,216	4,529	4,088	2,739	4,615	5,060
5	3,968	2,658	4,303	4,623	4,166	2,791	4,710	5,155
6	4,046	2,710	4,386	4,710	4,248	2,846	4,807	5,261
7	4,128	2,766	4,469	4,807	4,334	2,904	4,891	5,375
8	4,298	2,880	4,566	4,910	4,513	3,024	4,998	5,475
9	4,383	2,936	4,656	5,001	4,602	3,083	5,098	5,586
10	4,466	2,992	4,807	5,100	4,689	3,142	5,263	5,836

Bijlage II – Vergoedingen en verstrekkingen

Werkgever draagt zorg voor de verstrekking van:

- Persoonlijke beschermingsmiddelen conform de procedure in HMS
- Overalls c.q broek / jas
- Werkhandschoenen
- Gehoorbescherming
- Parka / regenpakken
- Werkbrillen en glazen
- Assurantie
 - a. Ongevallenverzekering
 - b. Persoonlijke bezittingen bij calamiteiten
- Werkschoenen: 1 paar per jaar
- Medische zorg aan boord conform de Nederlandse wetgeving



Bijlage III Diploma toeslagen

Deze regeling geldt alleen voor werknemers die op 1 januari 2019 in dienst waren.

Functie	Functie-eis	Extra diploma's	Daadwerkelijke inzetbaarheid als	Toeslag in euro's bruto p/m
Matroos	Matrozendiploma, binnenvaart of zeevaart diploma of min. 2 jaar aantoonbare ervaring als matroos Vaarbevoegdheid matroos	Motordrijver binnenvaart	Motordrijver reservedienst (functie bestaat niet meer)	7.50
		Basic Safety Training + keuring + radarwaarneming = vaarbevoegdheid deckrating	Matroos/bootsman tijdens zeereizen	7.50
		Schipperspapieren binnenvaart + Marcom B Vaarbevoegdheid kapitein	STIP schipper	7.50
Machinist	Motordrijver binnenvaart Vaarbevoegdheid WTK	Machinistendiploma voor de zeevaart + vaarbevoegdheid als WTK	WTK tijdens zeereizen	11.00
		Schipperspapieren binnenvaart + Marcom B Vaarbevoegdheid kapitein	STIP schipper	8.50
		stuurmansdiploma voor de zeevaart + vaarbevoegdheid	STIP schipper	8.50
Schipper Kapitein	Schipper RKM + radarwaarneming + Marcom A Vaarbevoegdheid kapitein	Stuurmansdiploma voor de zeevaart + vaarbevoegdheid als stuurman	Stuurman/kapitein tijdens zeereizen	13.00

Bijlage IV - Verklaring en ondertekening

De ondergetekenden:

Svitzer Euromed BV, gevestigd te IJmuiden

Enerzijds

en FNV Havens, gevestigd te Rotterdam

en Nautilus International, gevestigd te Rotterdam

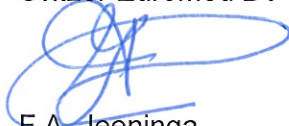
zowel ieder afzonderlijk als gezamenlijk, anderzijds

verklaren met ingang van 1 januari 2019 de navolgende Collectieve Arbeidsovereenkomst te hebben gesloten voor werknemers in dienst van Svitzer Euromed BV.

Tevens is deze CAO van toepassing op werknemers waarbij deze CAO in de arbeidsovereenkomst is vermeld.

Aldus overeengekomen en getekend te IJmuiden d.d. 20 juli 2020

Namens
Svitzer Euromed BV



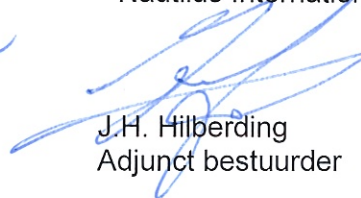
F.A. Jeeninga
Managing Director

Namens
FNV Havens

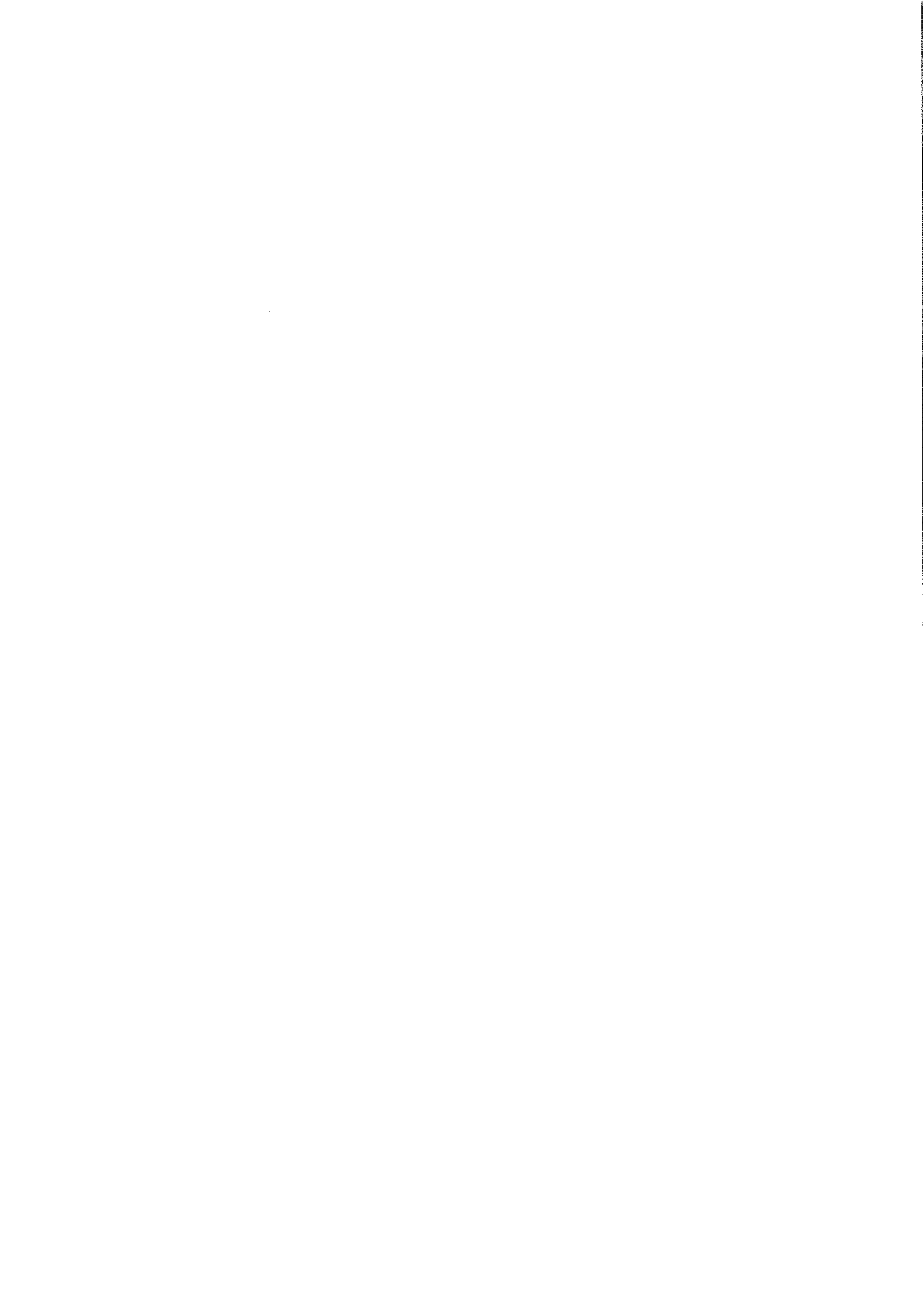


A. Hajjari
Bestuurder

Namens
Nautilus International



J.H. Hilberding
Adjunct bestuurder





Svitzer Euromed B.V.

Westerduinweg 3

1976 BV Ijmuiden

www.svitzer.com



