

WENSENLIJST VAKBONDEN



2 DECEMBER 2020

UIT DE STARTOVEREENKOMST TUSSEN BONDEN EN KOTUGSMIT, 12 APRIL 2017

1. De cao KSTR zal gelden vanaf 1 januari 2017.
2. De onderhandelingen zijn erop gericht te komen tot één cao KSTR.

Een mogelijke opzet kan zijn een cao bestaand uit verschillende delen, te weten:

- een zo groot mogelijk algemeen A-deel, waarin de arbeidsvoorwaarden staan die voor alle varende werknemers gelden;
 - een B-deel waarin de arbeidsvoorwaarden staan die naast de arbeidsvoorwaarden uit het A-deel gelden voor de werknemers SHTR;
 - een C-deel waarin de arbeidsvoorwaarden staan die naast de arbeidsvoorwaarden uit het A-deel gelden voor de werknemers Smit Crew;
 - een D-deel waarin de arbeidsvoorwaarden staan die naast de arbeidsvoorwaarden uit het A-deel gelden voor de werknemers KHTR.
3. In de onderhandelingen wordt ernaar gestreefd om de verschillen tussen de arbeidsvoorwaardenpakketten (B-deel, C-deel en D-deel) zo klein mogelijk te maken en in de toekomst op te heffen.
 4. Uitgangspunt bij de vorming van de cao KSTR is dat werknemers ten opzichte van hun huidige arbeidsvoorwaardenpakket geen nadeel ondervinden van de afspraken in de nieuwe cao.

WENS 1: VERKLEINEN VERSCHILLEN TUSSEN LONEN B-DEEL EN E-DEEL

ER ZIJN NOG FORSE VERSCHILLEN IN BELONING VAN MET NAME MATROZEN EN MACHINISTEN DIE ONDER HET B-DEEL VALLEN MET DIE VAN HUN COLLEGA'S DIE ONDER HET E-DEEL VALLEN.

MET DE INTRODUCTIE VAN EEN EINDEJAARSUITKERING IN HET B-DEEL KUNNEN DEZE VERSCHILLEN WORDEN VERKLEIND

WENS 2: AFSCHAFFEN MAXIMERING AUTOMATISCHE PRIJSCOMPENSATIE IN B-DEEL

IN HET E-DEEL: JAARLIJKS WORDEN DE LONEN GEÏNDEXEERD OP BASIS VAN HET CONSUMENTEN PRIJSINDEXCIJFER AFGELEID.

IN HET B-DEEL: JAARLIJKS WORDEN DE LONEN IN ELK GEVAL TOT 1,75% GEÏNDEXEERD OP BASIS VAN HET CONSUMENTEN PRIJSINDEXCIJFER AFGELEID. MEER DAN 1,75% STIJGING BETEKENT EERST OVERLEG.

DOOR HET LATEN VERVALLEN VAN DE MAXIMERING VAN 1,75% IN HET B-DEEL IS DIT VERSCHIL IN TE LOPEN

WENS 3: AFSCHAFFEN DAGLOONBEPALING DOORBETALING BIJ ZIEKTE IN B-DEEL

IN HET E-DEEL: BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID ONTVANGT DE WERKNEMER 70% VAN ZIJN LOON EN EEN AANVULLING DAAROP VOLGENS EEN STAFFEL.

IN HET B-DEEL: BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID ONTVANGT DE WERKNEMER 70% VAN ZIJN LOON EN EEN AANVULLING DAAROP VOLGENS EEN STAFFEL, IN DE EERSTE TWEE WEKEN ECHTER GEMAXIMEERD TOT HET MAXIMUM UITKERINGS-DAGLOON VOOR DE WERKNEMERSVERZEKERINGEN

DOOR HET SCHRAPPEN VAN DE MAXIMUM DAGLOONBEPALING IN HET B-DEEL IS DIT VERSCHIL IN TE LOPEN

WENS 4: GELIJKTREKKEN BONUS B-DEEL MET SLEEPSREIZENBONUS E-DEEL

IN HET E-DEEL: VOOR HET BEPALEN VAN DE HOOGTE VAN DE BONUSUITKERING GELDT EEN STAFFEL DIE MINIMAAL EEN UITKERING VAN €750 GARANDEERT EN EEN UITKERING VAN €2000 IN HET VOORUITZICHT STELT.

IN HET B-DEEL: EEN EENMALIGE UITKERING VAN € 750 MITS ER MEER DAN 20.000 REIZEN WORDEN GEMAAKT.

**DOOR HET OPNEMEN VAN DE STAFFEL UIT HET E-DEEL IN HET A-DEEL IS
DIT VERSCHIL IN TE LOPEN**

WENS 5: INTRODUCTIE VAN SENIORENVERLOF IN HET B-DEEL

IN HET E-DEEL: VANAF 54-JARIGE LEEFTIJD KUNNEN WERKNEMERS REKENEN OP EEN IN DE JAREN OPLOPEND AANTAL EXTRA VERLOFUREN. DIT HELPT DE OUDERE WERKNEMER OM HET ALLEEN AL VANWEGE VOLCONTINUDIENSTEN ZWARE WERK VOL TE HOUDEN

IN HET B-DEEL: ER IS HELEMAAL NIETS GEREGLD OM OUDERE WERKNEMERS DIE ONDER HET B-DEEL VALLEN, TE HELPEN HET NET ZO ZWARE WERK VOL TE HOUDEN

DOOR HET IN HET B-DEEL OPNEMEN VAN EEN BEPALING WAARIN EXTRA VERLOF VOOR OUDERE WERKNEMERS IS GEREGLD, IS DIT VERSCHIL IN TE LOPEN

WENS 6: AANPASSEN VERDELING PENSIOENPREMIE

WERKNEMERS IN HET D- EN HET E-DEEL VALLEN ONDER HET PENSIOENFONDS RIJN- EN BINNENVAART. DE VERDELING VAN DE PENSIOENPREMIE IS DAARBIJ: $2/3^E$ WERKGEVERSPREMIE $1/3^E$ WERKNEMERSPREMIE

WERKNEMERS IN HET B-DEEL VALLEN ONDER HET PENSIOENFONDS KOOPVAARDIJ. DE VERDELING VAN DE PENSIOENPREMIE IS DAARBIJ: $1/2^E$ WERKGEVERSPREMIE $1/2^E$ WERKNEMERSPREMIE

DOOR OOK VOOR DE DEELNEMERS IN HET PENSIOENFONDS KOOPVAARDIJ EEN ANDERE PREMIEVERDELING TE HANTEREN, IS DIT VERSCHIL IN TE LOPEN

WENS 7: ONDERZOEK NAAR BETERE VERDELING WERKDRUK

HET HUIDIGE 3-BLOKKENSYSTEEM IN DE WEEKDIENST LEIDT ERTOE DAT ER TUSSEN 00:00 UUR EN 03:00 UUR BEPERKT WEEKDIENSTBOTEN BESCHIKBAAR ZIJN.

DAT LEIDT ER VERVOLGENS TOE DAT IN DEZE UREN EEN EXTRA BEROEP WORDT GEDAAN OP DE 24-UURSBOTEN.

HET MANAGEMENT VAN BOLUDA ROTTERDAM LAAT WETEN DAT HET OP ALLE UREN IN EEN ETMAAL DRUK KAN ZIJN; ER ZIJN GEEN DUIDELIJKE PIEK OF DALUREN

MOGELIJK KAN EEN ANDERE INDELING VAN DE RUSTBLOKKEN ZORGEN VOOR EEN GELIJKMATIGER VERDELING VAN DE BESCHIKBARE CAPACITEIT

VAKBONDEN WILLEN SAMEN MET DE WERKGEVER ONDERZOEKEN OF ER VERBETERING MOGELIJK IS IN DE VERDELING VAN CAPACITEIT EN WERKDRUK DOOR HET INVOEREN VAN ANDERE (NAMELIJK 2) RUSTBLOKKEN EN WELK GEVOLG DIT EVENTUEEL ZOU HEBBEN VOOR DE WERKNEMERS, ZONDER VOORAF OVEREEN TE KOMEN DAT ER PER SE IETS MOET VERANDEREN.

WENS 8: ONDERZOEK NAAR HONOREREN 2 OP 2 AF VERZOEKEN

ER ZIJN VOLGENS ONZE INFORMATIE NOGAL WAT WERKNEMERS DIE HET PRETTIG ZOUDEN VINDEN OM TE WERKEN IN EEN 2 OP 2 AF ROOSTER

BIJ DE ROOSTERSAMENSTELLING VOOR 2021 IS VASTGESTELD DAT HET LASTIG IS OM DEZE WENS TE HONOREREN, AANGEZIEN DIT ZOU LEIDEN TOT GROTE INEFFICIËNTIES BIJ DE INZET VAN WERKNEMERS

INDIEN HET AANTAL WERKNEMERS DAT 2 OP 2 AF ZOU WILLEN WERKEN GROOT GENOEG IS, IS HET VOLGENS VAKBONDEN MISSCHIEN MOGELIJK OM DIT SYSTEEM OP ÉÉN OF TWEE (24-UURS)BOTEN TOE TE PASSEN

VOORWAARDE BLIJFT DAT DIT GEEN NADELIGE GEVOLGEN MAG HEBBEN VOOR WERKNEMERS DIE GEWOON 1 OP 1 AF WILLEN WERKEN

VAKBONDEN WILLEN SAMEN MET DE WERKGEVER ONDERZOEKEN OF ER EEN SYSTEEM DENKBAAR IS WAARIN DE WENS 2 OP 2 AF TE WERKEN, KAN WORDEN GEHONOREERD

WENS 9: ONDERZOEK NAAR MOGELIJKHEDEN EERDER STOPPEN EN/OF GENERATIEPACT

WERKEN IN VOLCONTINUDIENST IS PITTIG EN WORDT ALS ZWAARDER ERVAREN
NAARMATE DE LEEFTIJD STIJGT

DE AOW-LEEFTIJD STIJGT IN NEDERLAND GESTAAG, TERWIJL WERKNEMERS MET ZWAAR WERK
JUIST BEHOEFTE HEBBEN AAN EEN NIET AL TE HOGE PENSIOENLEEFTIJD

HET PENSIOENAKKOORD BIEDT BEPERKT MAAR NIETTEMIN AANKNOPINGSPUNTEN OM
EERDER (DAN OP DE AOW-LEEFTIJD) STOPPEN MET WERKEN MOGELIJK TE MAKEN

DAARNAAST ZIJN IN TAL VAN BEDRIJVEN EN BEDRIJFSTAKKEN INMIDDELS ZOGENAAMDE
GENERATIEPACTREGELINGEN VAN KRACHT, DIE ALS VOORBEELD ZOULDEN KUNNEN DIENEN
VOOR EEN REGELING BIJ BOLUDA

**VAKBONDEN WILLEN SAMEN MET DE WERKGEVER ONDERZOEKEN HOE EERDER
STOPPEN MET WERKEN ZODANIG KAN WORDEN GEFACILITEERD DAT HET VOOR
WERKNEMERS EEN REËLE OPTIE IS**

WENS 10: LOONSVERHOGING VOOR ALLE WERKNEMERS

IN 2020 ZIJN ER HEEL VEEL REIZEN GEMAAKT: DAT BETEKENT EEN HOGE WERKDRUK

IN DE JAREN 2017 T/M 2020 ZIJN DE LONEN NAAST DE APC MET MINDER DAN 0,5% PER JAAR VERHOOGD

NIET ALLE PRIJSSTIJGINGEN ZIJN INBEGREPEN IN DE CONSUMENTENPRIJSINDEX.
DENK O.A. AAN DE STIJGING PREMIE ZIEKTEKOSTENVERZEKERING EN GEMEENTELIJKE BELASTINGEN

ANDERE TARIEVEN (KOSTEN VOOR BOLUDA ROTTERDAM) STIJGEN OOK, EN DAT IS LOGISCH.
MANAGEMENTFEE, KOSTEN ONDERHOUD, LIGGELDEN, E.D.

DAT TARIEVEN (INKOMSTEN PER REIS VOOR BOLUDA ROTTERDAM) LAGER ZIJN,
MAG NIET WORDEN AFGEWENTELD OP DE WERKNEMERS

**EEN VERHOGING VAN DE LONEN PER 1 JANUARI 2021 MET 3% NAAST DE APC
ZOU PASSEND ZIJN IN EEN CAO VAN ÉÉN JAAR**

WENS 11 – 13: AANPASSING, VERDUIDELIJKING EN VERBETERING VAN DE CAO

- DE GRONDSLAGEN VOOR DE BEREKENING VAN REISKOSTENVERGOEDING ZIJN NIET 100% DUIDELIJK

11. OPNEMEN ANWB-ROUTEPLANNER BIJ REISKOSTENARTIKELEN

- HET MOET NIET UITMAKEN OP WELK MOMENT EEN WERKNEMER BESLUIT OM EXTRA UREN TE LATEN UITBETALEN

12. OPNEMEN TARIEF TIJD-VOOR-TIJDUREN BIJ VERKOOP ALTIJD 158%

- HET IS WENSELIJK DAT ER MAXIMALE TRANSPARANTIE IS OVER EVENTUEEL VAN DE CAO AFWIJKENDE AFSPRAKEN

13. ARTIKEL A6: OPNEMEN DAT TIJDELIJKE INDIVIDUELE AFSPRAKEN ALLEEN MET INSTEMMING VAN VAKBONDEN KUNNEN WORDEN GEMAAKT

WENS 14 – 15: AANPASSING, VERDUIDELIJING EN VERBETERING VAN DE CAO

- DE HUIDIGE REGELING VOOR GEBOORTEVERLOF (A22) LEIDT TOT VERWARRING EN TELEURSTELLING; BEIDE ZIJN IN ÉÉN KLAP OP TE LOSSEN
14. **GEBOORTEVERLOF UITBREIDEN TOT ÉÉN VOLLEDIGE INGEROOSTERDE WEEK**
- OM FATSOENLIJK INVULLING TE KUNNEN GEVEN AAN OR- EN VAKBONDSWERK MOET ER GEEN NADEEL ONTSTAAN VOOR DE WERKNEMER DIE ZICH HIERVOOR INZET
15. **IN B13 OPNEMEN DAT EEN DAG OR- EN VAKBONDSWERK NET ZO WORDT BEHANDELD ALS HET WERKEN AAN BOORD**

REACTIE OP WERKGEVERSWENSEN

DE VOLGENDE WERKGEVERSWENSEN ZIJN VOOR VAKBONDEN
NIET ALLEMAAL ZONDER MEER AKKOORD, MAAR WEL BESPREEKBAAR:

1. DE CAO-DELEN C EN D COMBINEREN
2. DECLAREREN BINNEN VASTGESTELDE TERMIJN
3. VOEDING ALLEEN AAN BOORD LEVEREN
4. IN ARTIKELEN REISKOSTENVERGOEDING ROUTEPLANNER EN BONNETJES OPNEMEN
5. AANPASSEN BEPALING OVER ZEEVAARTKEURING PLUS
6. AANPASSEN BEPALING OVER BEKENDMAKING JOPPENLIJST
7. TUSSENTIJD UITBETALEN TIJD VOOR TIJD UREN (ZIE ONS EIGEN VOORSTEL)
8. AANPASSEN BEPALING OVER VERLOF TIJDENS REINTEGRATIE
9. TOEVOEGEN FUNCTIE STUURMAN
10. OMZETTEN DIPLOMATOESLAGEN IN PERSOONLIJKE TOESLAGEN

REACTIE OP WERKGEVERSWENSEN

DE VOLGENDE WERKGEVERSWENSEN BEHOEVEN **NADERE TOELICHTING**:

1. DEFINITIES IN CAO-TEKSTEN AANPASSEN
2. VAARGEBIED GEMARKEERD OP ZEEKAART TOEVOEGEN
3. BETALINGEN BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID AANPASSEN AAN WETGEVING
4. TEKSTUEEL AFSTEMMEN VAN ARTIKELEN
5. ORT-STAFFEL OPZETTEN IN LIJN MET INZET BIJ VERMINDERDE INZETBAARHEID
6. ARTIKEL 20 WETGEVINGSTEKSTEN VERVANGEN
7. MEER GEBRUIK MAKEN VAN BTE-COLLEGA'S
8. CREW PER BOOT 6 PLUS 1