



## STARTOVEREENKOMST ONDERHANDELINGEN OVER ÉÉN CAO VOOR DE VARENDE WERKNEMERS VAN KOTUG SMIT TOWAGE ROTTERDAM

Partijen bij de voor de varende werknemers van KOTUG SMIT TOWAGE ROTTERDAM B.V. af te sluiten cao, te weten KOTUG SMIT TOWAGE ROTTERDAM als werkgever en FNV Havens en Nautilus International als vakbonden,

### Overwegende dat

- de havensleepdiensten van KOTUG (KOTUG Harbour Towage Rotterdam B.V.) en Boskalis SMIT (SMIT Harbour Towage Rotterdam B.V., SMIT Crew B.V.) per 7 April 2016 zijn ingebracht in KOTUG SMIT TOWAGE;
- voor de varende werknemers in de regio Rotterdam drie verschillende arbeidsvoorwaardenpakketten geldend zijn, te weten de cao KHTR, de cao SHTR en de arbeidsvoorwaardenregeling van SMIT Crew;
- werkgever en werknemers gebaat zijn bij het terugbrengen van verschillen tussen deze arbeidsvoorwaardenregelingen;
- de looptijd van de cao KHTR, voor de ex-Kotug werknemers, door de daarbij betrokken partijen wordt verkort, waardoor deze per 31 december 2016 expireerde maar pensioenafspraken in deze cao door de verkorting van de looptijd niet zijn aangetast;

**komen overeen** dat zij gezamenlijk streven naar het afsluiten van één cao voor alle varende werknemers van KOTUG SMIT TOWAGE ROTTERDAM B.V., (vanaf hier aangeduid als "cao KSTR") en **komen** met betrekking tot de cao KSTR en de onderhandelingen hierover **voorts het volgende overeen**:

1. De cao KSTR zal gelden vanaf 1 januari 2017.
2. De onderhandelingen zijn erop gericht te komen tot één cao KSTR.

Een mogelijke opzet kan zijn een cao bestaand uit verschillende delen, te weten:

- een zo groot mogelijk algemeen A-deel, waarin de arbeidsvoorwaarden staan die voor alle varende werknemers gelden;
  - een B-deel waarin de arbeidsvoorwaarden staan die naast de arbeidsvoorwaarden uit het A-deel gelden voor de werknemers SHTR;
  - een C-deel waarin de arbeidsvoorwaarden staan die naast de arbeidsvoorwaarden uit het A-deel gelden voor de werknemers Smit Crew;
  - een D-deel waarin de arbeidsvoorwaarden staan die naast de arbeidsvoorwaarden uit het A-deel gelden voor de werknemers KHTR.
3. In de onderhandelingen wordt ernaar gestreefd om de verschillen tussen de arbeidsvoorwaardenpakketten (B-deel, C-deel en D-deel) zo klein mogelijk te maken en in de toekomst op te heffen.
  4. Uitgangspunt bij de vorming van de cao KSTR is dat werknemers ten opzichte van hun huidige arbeidsvoorwaardenpakket geen nadeel ondervinden van de afspraken in de nieuwe cao.



5. De cao KSTR komt alleen tot stand wanneer zowel de werkgever als FNV Haven en Nautilus International zich met de inhoud ervan akkoord hebben verklaard.
6. Het management KOTUG SMIT TOWAGE ROTTERDAM B.V. neemt de inspanningsverplichting op zich om de kaderleden van FNV Havens (5) en Nautilus (3) in de gelegenheid te stellen de onderhandelingen en andere vergaderingen die noodzakelijk zijn in het cao-traject (zoals ledenvergaderingen en overleg binnen de delegatie) bij te wonen.  
De onderhandelingsdelegatie van FNV Havens bestaat naast de bestuurder uit Theo Jansen, Renko Kraak, Rutger Patist, Eric de Ruiter en André Scheepers. De onderhandelingsdelegatie van Nautilus bestaat behalve uit de bestuurder en Jos Hilberding uit Michiel Leemhuis, Dirk Rotgans en Dennis Zuidam.
7. Partijen maken de volgende werkafspraken met het doel met elkaar een zorgvuldig proces te kunnen doorlopen.
  - a. Partijen zijn zich bewust van de gevoeligheid van het traject en zullen, in de periode van werkgroep tot plenaire overleg, hierover zeer zorgvuldig en integer communiceren
  - b. Indien op punten gezamenlijke overeenstemming is bereikt, kan hierover gezamenlijk gecommuniceerd worden, mits dit op korte termijn plaatsvindt.
  - c. Partijen blijven verantwoordelijk voor hun eigen communicatie.
  - d. Voor de voortgangsbewaking worden actie- en besluitenlijsten bijgehouden.
  - e. Er worden data vastgelegd voor het overleg met de voltallige delegaties. De frequentie van dat overleg is voorlopig vastgesteld op 1x per maand. Mocht het voor de voortgang van het proces dit nodig zijn, kan deze frequentie hoger of lager worden.
  - f. Na de ondertekening van de nieuwe cao KSTR door alle betrokken partijen, zal de werkgever aan alle varende werknemers in dienst bij KSTR de definitieve cao-tekst en een nieuwe arbeidsovereenkomst aanbieden waarin naar deze cao wordt verwezen.

Voor akkoord:

KOTUG SMIT TOWAGE ROTTERDAM B.V.  
Harrold van der Meer

Nautilus International  
Carl Kraijenoord

FNV Havens  
Joost van der Lecq

Plaats: ROTTERDAM

Datum: 12 April 2017