



## Eindbod Verbrugge Terneuzen Terminals BV-Verbrugge Zeeland Terminals BV

### 1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020

### 2. Lonen

Door de Corona-crisis wordt de APC (1.52%) niet doorgevoerd op de lonen vanaf april 2020. Deze beslissing staat los van de lopende onderhandelingen. De APC zal met terugwerkende kracht worden toegekend na beoordeling door Martin Verbrugge op financiële haalbaarheid. Los van winstformules zal de algemene economische en financiële weerbaarheid van de onderneming om deze crisis te trotseren/incasseren de bepalende factor zijn tot het alsnog toekennen van APC per 1 april 2020.

### 3. Senioren Fit Regeling voor geboortejaren 1958 en 1959

Naast de bestaande Senioren Fit Regeling (SFR) voor de geboortejaren tot en met 1957 zal met ingang van de nieuwe cao een nieuwe SFR worden geïntroduceerd voor de geboortejaren 1958 en 1959.

#### **Senioren Fit Regeling voor de geboortejaren 1958 en 1959**

Omschrijving	Inhoud	Opmerkingen
Doelgroep	Geboortejaren 1958 en 1959	
Startmoment	Tussen de 60-jarige leeftijd en een half jaar voor de betreffende AOW-leeftijd	3 maanden voor gewenste ingangsdatum SFR definitief aanmelden
Tijdsduur	Maximaal 2 jaar en minimaal 6 maanden.	
Optie 1	Naar keuze maximaal 1 jaar of 6 maanden 60% werken, 90% salaris en 100% pensioenopbouw.	
Optie 2	Naar keuze maximaal 1 jaar of 6 maanden 80% werken, 90% salaris en 100% pensioenopbouw en aansluitend maximaal 1 jaar 60% werken, 90% salaris en 100% pensioenopbouw.	
Ingang pensioen	Na afloop van FIT-regeling volgt uitdiensttreding en dient het pensioen in te gaan.	6 maanden voor ingangsdatum pensioen melden bij pensioenverzekeraar.
Overwerk gedurende FIT-regeling	Niet toegestaan tijdens SFR.	
Andere werk(gever)	Niet toegestaan voor AOW-leeftijd.	
FIT-dag(en)	Vast te stellen in overleg tussen werkgever en werknemer.	
Feestdagen	Indien in een werkweek er sprake is van een of meerdere feestdagen valt de Fit-dag/vallen de Fit-dagen op die betreffende feestdag(en).	

Jubileumuitkeringen tijdens FIT-regeling	Blijven gebaseerd op arbeidsomvang direct voor gebruik FIT-regeling.	
Financiering FIT-regeling	Naast de financiering vanuit de werkgever financiering vanuit SVBPVH.	Indien SVBPVH haar bijdrage vermindert of beëindigt zullen cao-partijen in overleg gaan en de regeling aanpassen.
Dienstjarenpremie	De werknemer, die gebruikt maakt van de SFR, kan in aanmerking komen voor een Dienstjarenpremie.	Zie website SVBPVH onder Stap 4A
Voorwaarden	Deelnemer moet voldoen aan het reglement van SVBPVH.	Op te vragen via HR of te vinden op de website van SVBPVH.
Verlofdagen, leeftijdsgedagen, dienstjarendagen en ADV-dagen	Conform SFR 1950-1957 pro rata.	

#### **4. Nachtdiensten voor medewerkers VZT**

Voor de werknemers van Verbrugge Zeeland Terminals worden er per volledig gepresteerde nachtshift 2 uren TVT toegekend per 1/7/2020. Rustdag maandag na een volledig gewerkte week in de nacht. Dit in combinatie met het toepassen van het opgestelde nachtrooster. Lijst beschikbaar

#### **5. Verlengen**

I.v.m. het verzoek om meer duidelijkheid te brengen rond het verlengen van taken geldt volgende aanzet = indien object/ruim binnen 1h30 afgewerkt kan worden, wordt er een verlenging voor deze duurtijd toegezegd en dit in afspraak met de desbetreffende Operations Leader.

#### **6. Operationele aanpassingen**

Wat de verschillende operationele verbeteringen betreft die tijdens de verschillende gesprekken aan bod zijn gekomen, werd het volgende uitgevoerd / afgesproken:

- I. Kraanplanning en inzet: Per 1 Maart 2020 aangepaste planning via OJL's
- II. Week werkplanning: Per 1 April 2020 planning beschikbaar op schermen
- III. Ophangen van 06 nummers leiding: Per 1 Maart 2020 communicatie borden/schermen
- IV. Betrokkenheid/contact OPL's: Per 1 April 2020 verhoging frequentie werkplek bezoek OPL's
- V. Onderhoudsplanning rollend materieel: Per 1 Mei 2020 is het reguliere controle / onderhoudsplan in uitvoering
- VI. Investering Mafi's: Werd meegenomen in het bestelproces → bestelling werd 6/3/2020 geplaatst
- VII. Richtlijn en opleiding kraanmachinisten:
  - a. Opstelling lijst met kraanmachinisten per kraan → lijst beschikbaar.
  - b. Ervaren kraanmachinisten zoveel als mogelijk op vaste kraan inzetten waar ze ook verantwoordelijkheid voor moeten nemen (netheid, onderhoud afstemming = ownership).

- c. Ervaren kraanmachinisten van kraan 26 zoveel als mogelijk ook op andere kraan laten werken + kraan 16 wordt dan hun vaste kraan + afspraken met oudere ervaren machinisten rond swaps
- VIII. Opleiding kraanmachinisten mee onderdeel maken van stuurdek opleiding (toekomstplanning) = potentiële voor de toekomst in kaart brengen
- IX. Nachtwerk: Voorstel rooster idem als Terneuzen + Planning en communicatie platform teneinde betere planning mogelijk te maken + aanpassing vergoeding vergoeding.
- X. Inzet bootsmannen: Voorstel rooster inzet Bootsman per soort activiteit/product + aangepaste pre-ops procedure
- XI. Inhuur controleur: Mogelijkheid tot inhuur functie controleur voor Terneuzen (VTT & VTB)

#### **7. Maandelijks vaste betaaldatum salarissen.**

Vanaf 1 juli 2020 zal de salaris betaling plaatsvinden op de 25-ste dag van de maand. Indien dit valt in een weekend zal de betaling plaatsvinden op de laatste werkdag van de voorgaande werkweek.

#### **8. Wijziging vakbondsdagen CNV**

CNV-kaderleden beschikken in totaal over 22 dagen ten behoeve van organisatieverlof. Voor FNV-kaderleden blijven de afspraken ongewijzigd; zij beschikken over 45 dagen in totaal aan organisatieverlof

#### **9. Intercrew**

De werkgever kan in afwijking van artikel 7:628 lid 1 BW schriftelijk met de werknemer overeenkomen dat gedurende maximaal de eerste zes maanden van de arbeidsovereenkomst in welk geval dan ook (bijvoorbeeld onvoldoende werk) geen salaris wordt betaald indien de werknemer de overeengekomen arbeid geheel of gedeeltelijk niet heeft verricht. De bedoeling hiervan is aansluiting te krijgen met dezelfde bepaling die voor Intercrew-medewerkers geldt, zeer gebruikelijk voor flex/payroll-medewerkers.

#### **10. CAO 2022**

CAO-partijen hebben de intentie uitgesproken om gezamenlijk een vernieuwingstraject aan te vatten voor het creëren van een nieuwe CAO tegen 2022. Aanleiding, proces en uitgangspunten werden benoemd in de opgestelde protocol. In het overleg over de nieuwe CAO laten partijen zich leiden door het uitgangspunt dat de arbeidsvoorwaarden voor de werknemers die binnen de onderneming hetzelfde werk doen en met dezelfde dienstjaren, gelijkloidend zullen zijn.

Verbrugge Terneuzen Terminals BV

Verbrugge Zeeland Terminals BV

Vlissingen 22 mei 2020