



## **Beste collega's**

### **“PAK JE VAN DER BIESSEN AKKOORD”**

Hoofdlijnen van het onderhandelingsresultaat:

- Cao-periode van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2021
- Initiële loonsverhoging van 1,25% per 1 januari 2020 en 1,00 % per 1 januari 2021
- Een structurele reservering van jaarlijks 1% van de cao-loonsom (peildatum januari 2020) voor doelstelling “Eerder stoppen met werken”. Dit wordt verder door partijen uitgewerkt
- Vanaf 61-jarige leeftijd en ouder 15 B-dagen (90% dagen), conform cao- artikel 32 A,
- Aanpassen doorgroeisnelheid in de takenmatrix
- Aangepast semi-continurooster
- Van Vca-certificering naar VCH-certificering en voortzetting SVH-bijdrage op basis van € 70,00 per werknemer
- Partijen gaan de uitwerking in deze cao-periode ter hand nemen van de HUG (HES Uitzend Groep)
- De zgn. handtekening in het kader van de Vitaliteitsspaarregeling vanaf geboortjaar 1960 en later komt te vervallen.
- Cao-partijen gaan een verzoek indienen voor een financiële bijdrage voor “Eerder stoppen met werken” bij het ministerie SoZaWe, subsidieregeling DIEU (Duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden)

Cao-partijen kunnen deze bovenstaande afspraken pas ter hand nemen na goedkeuring van HES en met instemming van de leden van CNV Vakmensen en FNV Havens

Ridderkerk, 28 juli 2020

**Volgende week 5 augustus ledenvergadering,**

**Locatie: In 't Hof van Rozenburg**

**10.00 uur in de ochtend en 19.00 uur in de avond.**