

ADDENDUM CAO VOPAK AGENCIES 2016-2018

De looptijd van de CAO Vopak Agencies (1 januari 2016 t/m 31 december 2018) wordt met één jaar verlengd tot en met 31 december 2019

Artikel 2.5.5 Pensioen (aanvullende tekst)

Aanpassing van de pensioenregeling naar een flexibele beschikbare premieregeling conform concern regeling met terugwerkende kracht tot 1 januari 2018.

De belangrijkste wijzigingen hierbij zijn:

- verhoging van de pensioenleeftijd van 67 naar 68 jaar per 1 januari 2018;
- verlaging van de franchise (niet pensioengevend deel van het salaris);
- keuzevrijheid voor de aanwending van de beschikbare premie vanaf 1 januari 2019:
 - volledige premie aanwenden voor directe inkoop van pensioen;
 - volledige premie beleggen naar keuze van deelnemer;
 - premie deels aanwenden voor directe inkoop van pensioen (huidige basisregeling) en deels voor beschikbare premie (huidige excedentregeling);
- beschikbare premie in de basisregeling gebaseerd op de kostprijs van de huidige geldende basisregeling. Beschikbare premie in de excedent- en netto plusregeling wijzigt niet;
- verlaging van de eigen bedrage gedurende de looptijd van de CAO (per 1 januari 2018) van 5% naar 4,5% van de pensioengrondslag.
- verdere verlaging van de eigen bijdrage per 1 januari 2019 van 4,5% naar 4% van de pensioengrondslag.

Gedurende 2018 blijft de regeling default op de huidige opbouw staan, pas na afronding van de implementatie zullen aan de deelnemers de verschillende flexibiliseringsmogelijkheden worden voorgelegd. Deze flexibiliseringsmogelijkheden maken het mogelijk om de huidige opzet van de pensioenregeling ook na 2018 één-op-één terug te laten komen middels het Vopak Pensioenfonds. Gestreefd wordt naar afronding van de implementatie van de flexibele beschikbare premieregeling in het vierde kwartaal 2018.

Artikel 2.8.6 Transitievergoeding (vervanging huidige tekst)

Indien de arbeidsovereenkomst van een medewerker met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, tijdens de looptijd van de CAO, op initiatief van Vopak Agencies in collectieve situaties (collectief is 2 of meer medewerkers) eindigt, kent Vopak Agencies een ontslagvergoeding toe bij uitdiensttreding. Deze ontslagvergoeding bedraagt op basis van een fulltime dienstverband € 5000,- bruto per dienstjaar, incl. vooraf daartoe overeengekomen WW reparatie en scholing en excl. mobiliteit (€ 6000,- p.p.).

Het toekennen van deze transitievergoeding en de overige genoemde kosten gelden niet voor:

- medewerkers met een dienstverband voor bepaalde tijd. In geval (uitleg van) wetgeving wijzigt zullen partijen hierover in overleg treden;
- deelnemers aan een (pre)pensioenregeling;
- medewerkers wiens dienstverband wordt beëindigd wegens disfunctioneren of ontslag op staande voet;
- medewerkers waarvan het dienstverband wordt beëindigd vanwege arbeidsongeschiktheid (WIA/WGA uitkering).



Deze budgetten komen in een collectieve Vopak Agencies-pot en worden, in samenspraak met de vakbonden, beschikbaar gesteld aan betrokken medewerkers. Bij een parttime dienstverband worden bovengenoemde bedragen pro rata uitgekeerd c.q. beschikbaar gesteld. Bij een parttime dienstverband worden bovengenoemde bedragen pro rata uitgekeerd cq. beschikbaar gesteld. Indien en voor zover een medewerker recht heeft op de transitievergoeding als bedoeld in artikel 7:673 e.v. BW wordt deze geacht te zijn verdisconteerd in de ontslagvergoeding. Cumulatie van de ontslagvergoeding en de transitievergoeding is derhalve uitgesloten.

Artikel 3.1.7 Eenmalige uitkering (aanvullende tekst)

Medewerkers met een actief dienstverband in de maand van uitbetaling ontvangen met de salarisafrekening van januari 2019 een eenmalige bruto uitkering ten bedrage van € 800,-. Parttimers ontvangen deze uitkering pro rata.

Artikel 6.5 WIA/WGA –hiaat verzekering (Aanvullende tekst)

Uitbreiding van de vrijwillige WGA hiaat verzekering per 1 januari 2019. Daar waar medewerkers vrijwillig verzekerd zijn voor de WGA basis (35-80%) zal Vopak Agencies het surplus van de WGA loongerelateerde uitkering voor haar rekening nemen.

d.d. 15 november 2018

Vopak Agencies Rotterdam B.V.
Vopak Agencies Terneuzen B.V.
Vopak Agencies Amsterdam B.V.

T. van der Voorn
Managing Director



FNV bondgenoten, gevestigd te Utrecht

R. Wennekes
Bestuurder



CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht

A. Van Damme
Bestuurder

