



UPDATE VIERPARTIJEN OVERLEG

- **Management APMT MVII wijzigt beleid opnieuw: toch enkele vacatures TA en niet alleen inhuur**
- **Bonden en management zijn het nagenoeg eens over de instroomvolgorde en -procedures**
- **Ondernemingsraden krijgen adviesaanvraag**

Op dinsdag 9 april jl. werd het zogeheten vierpartijenoverleg voortgezet. Bij het vorige overleg in maart werden we onaangenaam verrast door het feit dat APMT MVII ineens veel minder vacatures wilde stellen, maar de voorkeur bleek te geven aan het inhuren van ILS. Natuurlijk gunnen we als FNV havens ILS'ers ook de kans om niet alleen het zware sjourwerk te doen, maar ook ingezet te worden op het minder zware regiewerk. En dat zou zeker een issue zijn als ILS mensen over had. Nu dat laatste bepaald niet het geval is, vinden wij dat de APM Terminals zeker de kans moet grijpen om waar mogelijk werknemers van APMTR bij APMT MVII te laten instromen. Uiteraard in een volgorde die rekening houdt met leeftijd en het aantal APMT dienstjaren.

Koersaanpassing APMT MVII

APMT MVII heeft na nader beraad besloten dat er op termijn toch plek kan zijn voor een aantal extra TA's. Gedacht wordt aan 13. De overige behoefte aan personeel en de behoefte aan extra personeel totdat de vacatures zullen worden gesteld en kunnen worden ingevuld, wordt ingevuld door extra mensen bij ILS in te huren.

Nagenoeg overeenstemming

De bonden en het management van beide terminals zijn het nagenoeg eens over hoe de instroom van werknemers van APMTR bij APMT MVII geregeld zou moeten worden.

Let wel: er is alleen sprake van een instroommogelijkheid als er bij APMT MVII vacatures zijn die niet door interne kandidaten bij APMT MVII ingevuld kunnen worden.

Er is opnieuw een lijst met functies APMTR en functies APMT MVII gemaakt, en per functie is bepaald of er een sollicitatie vereist is, of dat de instroom zonder sollicitatie kan plaatsvinden. Voor de meeste operationele functies geldt dit laatste; voor functies waarin de automatische kranen moeten worden bediend, is noodzakelijk dat iemand slaagt voor een (vaardigheids)test.

Het uitgangspunt voor de bepaling van welke operationele werknemer bij APMTR in welke volgorde in aanmerking kan komen voor het vervullen van een vacature bij APMT MVII, is hetzelfde als in 2013: afspiegeling op basis van dienstjaren per leeftijdscategorie. Die dienstjaren zijn van belang om te voorkomen dat iemand die veel dienstjaren weg heeft bij APMTR zou worden gepasseerd door iemand van dezelfde leeftijd met minder dienstjaren. De afspiegeling per leeftijdscategorie is van belang om te voorkomen dat de leeftijdsopbouw van het personeelsbestand bij APMT MVII ongeveer gelijk blijft aan die bij APMTR.

Er moeten nog een paar kleinigheden worden uitgezocht, maar een bijna definitieve versie van de afspraken ligt er. De bedoeling is deze afspraken als bijlagen aan de CAO's toe te voegen. Juridisch advies heeft uitgewezen dat dit de meest handige en doeltreffende manier is om de procedure en dus de rechten van werknemers juridisch vast te leggen. Dat betekent dat we deze afspraken over enige tijd in ledenvergaderingen zullen toelichten en daarna ter stemming aan onze leden zullen voorleggen.

Eerst adviesaanvraag bij ondernemingsraden

Voor het zover is, zullen de directies van APMT MVII en APMTR echter eerst te rade gaan bij hun ondernemingsraden. Het maken van afspraken over instroomvolgorde kan in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden namelijk gezien worden als een vorm van “duurzame samenwerking met een andere onderneming”. De werkgever moet over een voorgenomen besluit op dat vlak advies vragen aan de ondernemingsraad.

Dat gaan beide directies dan ook doen. Pas wanneer die adviestrajecten zijn afgerond, kunnen de directies definitief aan de bonden laten weten of de afspraken zoals die nu in de stijgers staan, ook echt met de bonden gemaakt kunnen worden. Dat is dan ook het moment waarop de bonden de afspraken ter goedkeuring in een referendum aan de beide groepen leden (bij APMTR en bij APMT MVII) zullen voorleggen.

En als de ledengroepen akkoord zijn, kunnen die 13 vacatures voor TA's ene eventueel nog andere vacatures worden gesteld en kan eventueel instroom vanuit APMTR bij APMT MVII volgens de te maken afspraken plaatsvinden.

Daar gaat dus nog wat tijd overheen. Maar zorgvuldigheid en snelheid zijn lang niet altijd te combineren.

Taakomschrijving

Overigens is het vierpartijenoverleg hiermee niet ten einde. Zoals vastgelegd in de CAO-resultaten (en inmiddels ook in een apart document) zullen partijen zich ook beraden op “alle mogelijke maatregelen” om eventuele boventalligheid van werknemers in de toekomst te voorkomen. We weten immers niet wat de toekomst brengen zal.

Daarover zullen partijen na de zomer sowieso verder in overleg gaan. Belangrijke input daarvoor zijn de uitkomsten van de scenario-studies die binnen APMTR nu in de afrondingsfase komen. Nog dit voorjaar worden die uitkomsten intern bij APMTR besproken en later ook met de bonden gedeeld.

We houden jullie op de hoogte.

De vertegenwoordigers van FNV Havens bij het vierpartijen-overleg:

Michel Batenburg, Sander Coenders, Dennis van Looijen, Martin van de Ree, Aart Ruizing