

SGS IS VERSCHRIKKELIJK ZUINIG

Vakbonden hebben op 20 januari jl. het eerste overleg gehad over een cao voor SGS-OGC die moet ingaan op 1 januari 2020. Beide bonden hadden in 2019 hun voorstellen aan SGS toegestuurd. Daarop reageerde SGS in dit eerste overleg.

Een samenvatting:

- SGS denkt aan een cao voor twee jaar.
- SGS is bereid in beide jaren de **APC** te betalen.
- SGS vindt een **initiële loonsverhoging** naast de APC **niet nodig**.
- SGS wil **naast de eindejaarsuitkering** wel een bedrag van € 250 betalen. Als je tenminste niet ziek bent geweest. Was je wel een keer ziek, dan wil SGS € 125 betalen. Was je vaker ziek, dan krijg je niks extra.
- SGS wil de **procentuele loonsverhogingen na beoordeling** halveren. De andere helft van het budget dat beschikbaar is, wil SGS ook toekennen aan werknemers, maar de leidinggevenden mogen dan op basis van beoordeling en het salaris dat werknemers ontvangen, bepalen wie van dat budget hoeveel krijgt.
- SGS wil de **teamleidersvergoeding** (nu € 250,00) niet indexeren, maar wel verhogen tot € 255,00. De **toeslag** voor vervanging van de teamleider (buitendienst) kan wat SGS betreft worden verhoogd van € 30,00 naar € 31,00 per dag.
- SGS wil de **reiskostenvergoeding niet aanpassen**. Dan zouden cao'ers misschien een hogere vergoeding ontvangen dan niet-cao'ers.
- SGS vindt een **telefoonkostenvergoeding** (gevraagd: €15 per maand) voor laboratoriumwerknemers **niet nodig**. Er is immers een "afdelingstelefoon".
- SGS vindt een **vergoeding voor de ziektekostenverzekering** (gevraagd: €25 per maand) **niet nodig**.
- SGS vindt het in de cao opnemen van een (verbeterde) **jubileumregeling niet nodig**. Er is al een jubileumregeling in het personeelsreglement.
- SGS wil aan de **terugkomdagen** niets veranderen.
- SGS wil het maximum aantal **tijd-voor-tijduren** niet verhogen.
- SGS wil de **overwerkvergoeding** niet verhogen, ook niet voor de nachten en weekenden.
- SGS wil dat laboranten in Spijkenisse die in de volcontinudienst zitten, dezelfde **werktijden** krijgen als de volcontinu-collega's van de inspectie.
- SGS wil de **functiebeschrijvingen** in de cao updaten.

De zuinigheid en soberheid die doorklinkt in de reacties en voorstellen van SGS wordt beargumenteerd met de lagere winsten of zelfs verliezen die worden geboekt met het werk dat de cao-werknemers verrichten. SGS vindt daarnaast de personeelslasten hoog en het ziekteverzuim ook hoog. De toenemende concurrentie, die volgens SGS dezelfde service aanbiedt tegen lagere tarieven, maakt het er niet beter op.

De CEO van SGS heeft vanuit Genève bovendien verordonneerd dat afdelingen en divisies geen verlies mogen lijden. Hij zou gemakkelijk geneigd zijn divisies die wel verliesgevend zijn, af te stoten.

Standpunt vakbonden

Vakbonden willen meer inzicht in de achtergronden en oorzaken van de door SGS genoemde verliezen. Vakbonden vinden sowieso dat een financieel mindere periode voor SGS niet onmiddellijk afgewenteld moet worden op de werknemers. Zij spannen zich niet minder dan anders in voor het bedrijf, doen in sommige gevallen hetzelfde werk zelfs met minder mensen en hebben thuis gewoon hun rekeningen te betalen.

Dat tarieven nu onder druk staan, willen we best geloven. Het is echter de vraag of de nieuwe spelers in de controle-markt hun "lage-tarieven-strategie" op termijn kunnen volhouden. We achten SGS wel in staat om een tijdje "de adem in te houden". SGS heeft namelijk ook jarenlang geprofiteerd van hogere tarieven. Bovendien opereert SGS niet alleen in Nederland.

Vakbonden hebben hun voorstellen daarom naast elkaar gelegd en hebben samen één reactie gegeven op de inbreng van SGS. Die komt er op neer dat we nagenoeg al onze voorstellen overeind houden, sowieso totdat er meer inzicht is gegeven in de financiële cijfers.

Op 5 februari 2020 is het volgende overleg gepland.

Vriendelijke groet,

Joost van der Lecq (FNV Haven) Joost.vanderLecq@fnv.nl

Evert-Jan van de Mheen (CNV Vakmensen) ej.vandemheen@cnavvakmensen.nl