



WAAROM HET NIET LUKT OM TOT EEN SOCIAAL PLAN UNIPORT TE KOMEN

De directie had op papier gezet wat zij de werknemers van Uniport tot nu toe te bieden heeft. Dit is op 11 december jl. in een goed bezochte kantinesessie door FNV Havens aan de werknemers van Uniport toegelicht. De directie van Uniport bleek ondanks een dringend verzoek van de werknemers niet bereid zijn eigen voorstellen in de kantine te presenteren. Daarna besloten deze werknemers om een paar dagen langzaam aan te werken en hebben zij op vrijdag de dertiende december een bezoek gebracht aan RST en aan het hoofdkantoor van aandeelhouder Steinweg. Ook op vrijdag weigerde de directie om de werknemers zelf te woord te staan.

Op 16 december 2019 heeft de onderhandelingsdelegatie van FNV Havens de directie weer gesproken. Helaas blijkt de directie niet bereid om tot een betere invulling van het sociaal plan te komen. De directie onderhandelt met de hand op de knip; de belangen van de aandeelhouder blijken voor de directie belangrijker dan de zorg voor de mensen die een uiterst onzekere toekomst tegemoet gaan.

Waarom zeggen we geen ja tegen wat er nu op tafel ligt

In de plannen die nu op tafel liggen, wordt gesproken over 67 herplaatsingen binnen het Steinwegconcern: 17 bij RST en 50 bij “andere Steinweglocaties”.

Of de 50 banen bij Steinweg passend te noemen zijn, kunnen we niet zeggen. In de eerste plaats wil Uniport ons niet garanderen dat de het basismaandloon plus een aantal aanwijsbare loonbestanddelen voor Uniporters die bij Steinweg gaan werken, niet teveel afwijkt van het basismaandloon bij Uniport. “Over de grote linie klopt dit ongeveer”, veel duidelijker was de directie niet. Dus voor de één wel en de ander niet. Maar daarmee kunnen wij natuurlijk niet uit de voeten. Aangezien bij Steinweg nauwelijks volcontinuidiensten voorkomen, gaan Uniporters die nu wel in de volcontinuidienst zitten, er sowieso in toeslagen op achteruit als ze bij Steinweg kunnen gaan werken. Voor dergelijke situaties bestaat in de CAO's van Uniport (en RST) een afbouwregeling. De directie wil de helft van die afbouwregeling uitkeren als compensatie. Wij vinden dat dit 100% van de afbouwregeling conform CAO zou moeten zijn.

De pensioenregeling bij Steinweg is een stuk slechter dan die van Uniport. Afhankelijk van de leeftijd van de Uniporters die bij Steinweg instromen, bouwen ze 25% tot 33% minder pensioen op dan ze volgens de regeling bij Uniport opgebouwd zouden hebben. Dit zou aangevuld kunnen worden met geld uit een speciale “personeelstichting”. Maar welke voorwaarden daarbij gelden en wat werknemers daarvan kunnen verwachten, wordt angstvallig geheim gehouden.

De werkgever heeft zijn bod voor ontslagvergoedingen voor degenen die in de WW terecht komen, verhoogd van “transitievergoeding 2019 x 1,6” tot “transitievergoeding 2019 x 1,7”. Gemiddeld betekent dat een verhoging van zo'n € 3.000 tot € 4.000 bruto. FNV Havens heeft de eis verlaagd tot “kantonrechttersformule van vóór 2008 x 1,7”.

En dan nog dit

De werkgever hield ondanks doorvragen vol dat hij geen idee heeft van wat er met het terminalterrein zal gaan gebeuren als straks de laatste klant van Uniport verdwenen is. FNV Havens schat in dat de huurprijs minimaal € 7 miljoen per jaar oftewel € 20.000 per dag is. Opzeggen van de huur levert aandeelhouder Steinweg dus geld op, waarmee het sociaal plan verbeterd zou kunnen worden. Maar wanneer Steinweg het terrein aanhoudt, zullen er waarschijnlijk ook activiteiten plaatsvinden waarmee ook werknemers van Uniport hun geld zouden kunnen verdienen. De directie wilde het hier absoluut niet over hebben. Er zou over de toekomst van het terrein besloten worden als het sociaal plan rond was. Het is niet zo dat een deel van de RST-activiteiten naar de Uniport-locatie worden overgeheveld. Maar wat wel? Volgens de directie deed dat er niet toe.

Maar FNV Havens gaat op onderzoek uit.

Bijpraten

Op dinsdag 17 december 2019 om 16:00 uur zal FNV Havens de werknemers van Uniport in de kantine opnieuw bijpraten over de stand van zaken en dus ook de inhoud van dit pamflet toelichten.

Op donderdag 19 december 2019 zal FNV Havens op het FNV-kantoor in Rotterdam een persconferentie organiseren om ook de media te informeren over de stand van zaken.