

**Onderhandelingsresultaat  
wijziging en verlenging cao EMO beambten**

Tussen

**Europees Massagoed- Overslagbedrijf (EMO) B.V. te Maasvlakte-Rotterdam**  
als werkgever

en

**Federatie Nederlandse Vakbeweging (sector Havens) te Utrecht**  
**CNV Vakmensen.nl te Utrecht (in deze waargenomen door FNV)**  
ieder afzonderlijk en tezamen als vertegenwoordiger aan medewerkerszijde  
tezamen genoemd als "partijen"

is diverse malen onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande cao. Dit overleg heeft op donderdag 9 mei 2019 geleid tot navolgende afspraken.

**Afspraken:**

**1. Looptijd:**

Partijen zijn een cao met een looptijd van 12 maanden overeengekomen, te weten: ingaande op 1 januari 2019 en expirerende op 31 december 2019.

**2. Inkomen:**

a. Structurele loonsverhoging:

Bovenop de automatische prijscompensatie zijn partijen overeengekomen om de schalen als volgt structureel te verhogen:

- a. met ingang van 1 januari 2019 met 1,5%;
- b. met ingang van 1 oktober 2019 met 0,75%; en
- c. met ingang van 1 december 2019 met 0,25%.

**3. EBITDA-regeling:**

Op grond van nieuwe boekhoudregels (IRSF) hebben partijen afgesproken dat de EBITDA-regeling kostenneutraal wordt omgezet door een wijziging in de berekeningsformule

De nieuwe c.q. aangepaste EBITDA-regeling gaat in met ingang van kalenderjaar 2019. De aangepaste definitie luidt als volgt: (EBITDA in Miljoen EURO minus 11 in Miljoen EURO en minus Leasing/rental in Miljoen EURO) maal € 115,00 bruto.

De overige voorwaarden blijven ongewijzigd.

De medewerker die op grond van zijn individuele arbeidsovereenkomst een bedongen arbeidsduur kent die minder bedraagt als die van een fulltime medewerker, ontvangt deze EBITDA-regeling naar evenredigheid van zijn arbeidsduur.

Deze uitkering maakt geen deel uit van het salaris, vakantietoeslag, pensioengrondslag noch een andere arbeidsvoorwaardelijke grondslag.

#### **4. *Deelname Netto havenpensioen (stap 6):***

De medewerker, die actief spaart op basis van het Netto Havenpensioen (stap 6) en per kalenderjaar minimaal € 750,00 bruto inlegt, ontvangt van werkgever een bijdrage van maximaal € 250,00 bruto. (Dus als men € 500,00 netto inlegt dan ontvang je van EMO € 250,00 bruto).

De € 250,00 bruto wordt als eenmalige uitkering betaalbaar gesteld.

De medewerker die op grond van zijn individuele arbeidsovereenkomst een bedongen arbeidsduur kent die minder bedraagt als die van een fulltime medewerker, ontvangt deze bijdrage naar evenredigheid van zijn arbeidsduur.

Deze bijdrage van € 250,00 bruto maakt geen deel uit van het salaris, vakantietoeslag, pensioengrondslag noch een andere arbeidsvoorwaardelijke grondslag.

#### **5. *Wend en weerbaarheidsbudget:***

Partijen zijn overeengekomen dat het resterende wend- en weerbaarheidsbudget (ongeveer € 50.000,- resterend) ingezet kan gaan worden voor groepsactiviteiten en voor individuele verzoeken.

Partijen zijn overeengekomen dat de Commissie Wend en Weerbaarheid een en ander nader uitwerkt.

Naast de groepsactiviteiten kunnen medewerkers aanvragen (blijven) indienen t.b.v. een individuele ontwikkeling. Deze aanvragen worden in behandeling genomen door de commissie Wend- en Weerbaarheid.

Partijen zijn overeengekomen dat per medewerker per kalenderjaar maximaal € 450,00 beschikbaar wordt gesteld. De factuur dient direct aan EMO te worden gestuurd. Overige voorwaarden zoals vastgesteld in de cao blijven onverminderd van kracht.

In het geval het wend- en weerbaarheidsbudget op is, wordt de regeling beëindigd. In dit geval kunnen individuele medewerkers uiteraard nog steeds aanvragen indienen via de normale opleidingsprocedure via de afdeling P&O.

**6. Extra vakantie wegens langdurig dienstverband of leeftijd**

Partijen zijn overeengekomen dat de tabel in artikel 30 'Vakantierechten' als volgt wordt uitgebreid op de toekenning van extra dagen voor zowel de duur dienstverband als leeftijd en hierdoor wordt gewijzigd in:

Duur dienstverband		of Leeftijd				
		45 jaar	50 jaar	55 jaar	60 jaar	65 jaar
bij 10 jaar	1	1	2	3	4	4
bij 20 jaar	2	2	2	3	4	4
bij 30 jaar	3	3	3	3	4	4
bij 40 jaar	4	nvt	nvt	4	4	4
bij 50 jaar	4	nvt	nvt	nvt	nvt	4

De overige bepalingen blijven onverminderd van kracht.

**7. Diverse overige tussen partijen gemaakte afspraken:**

a. (Tekstuele) aanpassingen naar aanleiding van wijzigingen in wet en regelgeving:

In de tekstcommissie zal de cao worden aangepast op basis van gewijzigde Wet en regelgeving, zoals schrappen bevallingsverlof n.a.v. onder meer Wet WIEG.

b. Call out regeling:

Partijen zijn overeengekomen om vóór de volgende af te sluiten CAO een onderzoek te doen naar de werking van de call out regeling. De uitkomsten daarvan zullen worden besproken tijdens de onderhandelingsgesprekken.

c. Tekstredactie en verduidelijking:

In de tekstcommissie zal de huidige opzet van de cao-tekst worden geëvalueerd en waar wenselijk (kostenneutraal) worden geredigeerd met het doel verduidelijking van deze teksten.

d. Werkgeversbijdrage voor vakbondsactiviteiten:

Partijen zijn overeengekomen dat er ook een werkgeversbijdrage betaalbaar wordt gesteld aan de vakbonden. Deze bijdrage is bedoeld om activiteiten binnen de havensector te financieren. In eerste instantie voor het vakbondswerk binnen EMO maar kan ook haven sector breed. Voor iedere werknemer werkzaam onder de Kantoor CAO zal EMO € 22,- per jaar betalen (peildatum 1 januari 2011).

e. Doorlopende artikelen

Het is een goed gebruik dat in het onderhandelingsresultaat enkel de wijzigingen worden geplaatst waarover overeenstemming is bereikt. De rest van de bestaande cao-afspraken blijven dan onaangeroerd van kracht indien er geen eindtijd aan een afspraak is gekoppeld.

Aldus door partijen besproken en vastgesteld dd. 25 september 2019 te Rotterdam,  
namens

EMO

FNV-Sector Havens

Mathijs Pelsma

Niek Stam