

Onderhandelingsresultaat CAO Svitzer Euromed

Partijen, Svitzer Euromed, FNV Havens en Nautilus International, hebben op 15 juli 2019 een onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe CAO voor de varende werknemers van Svitzer Euromed.

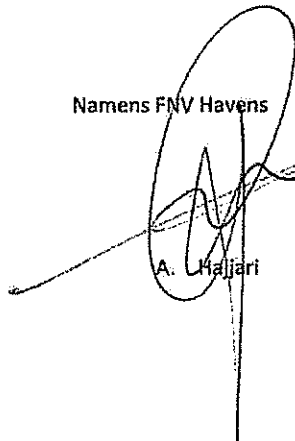
Dit onderhandelingsresultaat bestaat uit de volgende afspraken:

1. De looptijd van de CAO is vijf jaar, van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2023.
2. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur wordt vastgesteld op 49 uur per week. Voor de toekenning van overwerktoeslag e.d. wordt uitgegaan van een uurloon dat berekend is op basis van 40,5 uur per week.
3. Het systeem van automatische prijscompensatie wordt voortgezet, met dien verstande dat er geen minimum en geen maximum meer wordt gesteld aan de percentages loonsverhoging die conform dit systeem moeten worden toegekend.
4. Naast de automatische prijscompensatie zijn de volgende loonsverhogingen overeengekomen:
 - 3,0% per 1 september 2019;
 - 2,5% per 1 september 2020;
 - 1,5% per 1 september 2021;
 - 1,5% per 1 september 2022;
 - 1,5% per 1 september 2023.
5. Aan de loonschalen van machinisten en kapiteins worden drie instroom tredes toegevoegd. De loonstappen voor deze tredes bedragen niet meer dan 1,5% van het hoogste bedrag in de schaal.
6. De rustblokken kunnen vanaf 1 september 2019 maximaal twee keer per week een uur eerder of een uur later dan volgens de huidige roosters beginnen en eindigen, maar zullen te allen tijde 10 uur aaneengesloten zijn. De kapitein heeft en houdt het laatste woord over de vraag of het verschuiven van een rustblok verantwoord is met het oog op de veiligheid van de operatie.
7. De toeslag voor het werken buiten het werkgebied (een straal van 6 mijl van IJmuiden / Amsterdam area en Rotterdam port area) wijzigt per 1 januari 2020 in €50,00 per dag per werknemer, ongeacht de functie. De compensatie van 6 uur per dag komt per die datum te vervallen. Inzet van werknemers buiten de genoemde gebieden kan uitsluitend op basis van vrijwilligheid.
8. Voor het inhuren van werknemers gelden de volgende uitgangspunten:
 - Er moeten voldoende werknemers in vaste dienst van Svitzer zijn om alle diensten volgens het rooster te kunnen invullen;
 - Wanneer moet worden ingehuurd, zal er op elke sleepboot niet meer dan één inhuurkracht werkzaam zijn;
 - Indien in uitzonderlijke situaties twee inhuurkrachten op een boot zouden moeten worden ingezet, kan dit alleen met toestemming van de kapitein;
 - De kapiteins zullen hun oordeel over de geschiktheid of ongeschiktheid van inhuurkrachten doorgeven aan het management. Het management houdt terdege rekening met het oordeel van kapiteins. De kapitein heeft te allen tijde de bevoegdheid om een inhuurkracht de toegang aan boord te weigeren.

9. De mogelijkheid zal worden gecreëerd om vanaf het moment dat de werknemer 55 jaar wordt, verlof op te sparen met het doel om eerder met pensioen te gaan. Wettelijk verlof, waaronder drie weken verlof aaneengesloten, kan niet worden opgespaard. Indien een werknemer voor zijn pensioenleeftijd uit dienst treedt, zullen de gespaarde uren worden uitbetaald.
Partijen zullen nagaan of deze afspraak inderdaad binnen de geldende wettelijke kaders gemaakt kan worden.
10. De mentortoeslag wordt verhoogd naar €175,00 per maand, voor zowel kapiteins als machinisten.
11. Partijen zullen zich voor de zogeheten "reparatie van het derde WW-jaar" per 1 januari 2020 aansluiten bij SPAWW; de premie voor deze verzekering is voor rekening van de werknemers.
12. Partijen zullen voor 2021 in overleg treden over een regeling omtrent de 24-uursdienst. Indien dit overleg leidt tot overeenstemming over een regeling, kan deze gedurende de looptijd reeds deel worden van de CAO.
13. Alle overige bepalingen in de CAO SVITZER zullen ongewijzigd worden overgenomen in de nieuwe CAO.

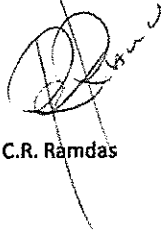
Schiphol, maandag 15 juli 2019

Namens FNV Havens



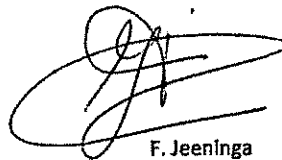
A. Haljari

Namens Nautilus Internationaal



C.R. Ramdas

Namens Svitzer Euromed



F. Jeeninga