

Onderhandelingsresultaat

29 juli 2019

1. Duur van de cao

Een looptijd van 36 maanden

2. Loonontwikkeling

Datum	APC	cao verhoging
1/1/2019	1.32%	1.8%
1/7/2019	0.69%	
1/1/2020	APC	2%
1/7/2020	APC	
1/1/2021	APC	2%
1/7/2021	APC	

ADM betaalt een eenmalige uitkering van € 500 bruto na ondertekening van de cao.

3. Senioren Fit Regeling en seniorendagen

Met ingang van 1 januari 2020 worden de artikelen 24, 28b en 28c vervangen door de volgende regelingen die gelden voor alle medewerkers van de geboortejaren 1960 en later. De geboortejaren tot en met 1959 behouden de huidige regelingen.

Senioren fit regeling geboortjaar 1960 en later

Met ingang van 1 januari 2020 gaan alle medewerkers van de geboortejaren 1960 en later, deelnemen aan de senioren fit regeling twee jaar voorafgaand aan de voor de werknemer geldende AOW gerechtigde leeftijd. In deze periode gaat de medewerker 75% werken, is het salaris 90% en de pensioenopbouw 100%.

Doelgroep	Alle medewerkers vallend onder de cao.
Startmoment	24 maanden voor AOW gerechtigde leeftijd of eerder als de medewerker daarvoor kiest. Wanneer de deelname aan de regeling eerder start dan de standaard periode gaat de deelnemer aansluitend uit dienst en met pensioen (bijvoorbeeld: start deelname 61 jaar, deelname 24 maanden, uitdienst en met pensioen op 63 jaar)
Tijdsduur	24 maanden
Werktijd	De werktijd van de medewerker is 75% van de werktijd direct voorafgaand aan deelname.
Salaris	Het salaris bedraagt 90% van het vaste salaris (12 keer schemamaandsalaris, vakantiegeld) direct voorafgaand aan deelname.
Pensioenopbouw en pensioenpremie en premieverdeling	De pensioenopbouw is 100% van de pensioenopbouw direct voorafgaand aan deelname. De pensioenpremie en premieverdeling is 100% van de pensioenpremie en de premieverdeling direct voorafgaand aan deelname.
Verlof- en ADV dagen	Het verlof en de ADV dagen is 75% van het verlof en ADV dagen direct voorafgaand aan deelname.
Jubileumuitkering	100%



Overwerk	Overwerk kan alleen als de werktijd per maand 75% blijft. Het overuur wordt gebruikt om de deelnemer in dezelfde kalendermaand op een ander moment uit te roosteren. De overwerktoeslag wordt uitbetaald.
"Oud" verlof en Tijd voor tijd uren	Tijd voor tijd dagen kunnen niet aangewend worden als aanvulling voor de SFR. Tijd voor tijd dagen dienen voor de SFR periode opgenomen te worden, anders komen ze te vervallen. "Oud" verlof, opgebouwd voorafgaand aan deelname aan de regeling kan worden opgenomen voor zover de feitelijk te werken arbeidstijd tenminste 50% is van de arbeidstijd direct voorafgaand aan deelname.
Pensioen	Deelnemer gaat direct aansluitend volledig met pensioen
Niet deelnemen	Medewerker die van deelname afziet krijgt 24 en 12 maanden voorafgaand aan de AOW 15 senioren dagen per jaar. Verder heeft de medewerker geen aanspraak op compensatie voor het niet deelnemen aan de regeling.
Arbeidsongeschiktheid	De senioren fit regeling wijzigt bij arbeidsongeschiktheid niet.

Voor de medewerkers waar ADM aanspraak kan maken op een STIVU/SVBPVH bijdrage zal deze bijdrage aangewend worden voor een individuele verbetering van de voorgestelde seniorenfitregeling.

Senioren dagen geboortjaar 1960 en later

De bestaande regelingen in artikel 24, 28b en 28c van de cao worden met ingang van 1 januari 2020 vervangen door:

Maanden vooraf start AOW	Beschikbare senioren dagen per 12 maanden	SFR periode	Niet deelnemen aan SFR
120	6		6
108	7		7
96	10		10
84	15		15
72	15		15
60	15		15
48	15		15
36	15		15
24	0	75% werken, 90% salaris, 100% pensioenopbouw	15
12	0	75% werken, 90% salaris, 100% pensioenopbouw	15
Totaal	98		128

Voorwaarden voor het opnemen van de senioren dagen bij deelname aan de SFR regeling:

- De senioren dagen van totaal 98 dagen kunnen eventueel gebruikt worden ter verbetering van de SFR periode.
- Indien de senioren dagen niet worden opgenomen in een jaar dan worden ze automatisch gebruikt voor de SFR periode
- Alle senioren dagen en SFR dagen die beschikbaar zijn voor de SFR zullen evenredig verdeeld worden over de SFR periode
- De medewerker spreekt de eventuele verdeling van de vakantiedagen, senioren dagen en SFR dagen 1 jaar voor de start van de SFR periode met HR en leidinggevende af.




De huidige SFR regeling (artikel 28a) blijft gehandhaafd voor de geboortejaren 1950-1959.

Artikel 23.7 wordt vervangen door: Wettelijke en bovenwettelijke vakantiedagen verjaren na een periode van 5 jaar.

Medewerkers behouden het saldo op 31-12-2019 van de reeds opgebouwde levensfasedagen. Medewerkers kunnen deze dagen opnemen conform huidige procedure. De levensfasedagen zullen worden uitgesloten van verjaring.

4. Verhoogd taakloon

Verhoogd taakloon (VT) toeslag wordt kostenneutraal toegevoegd aan het maandsalaris. Het maandsalaris wordt met 100 EUR bruto verhoogd. Silo medewerkers behouden daarnaast een extra 4 x VT indien van toepassing.

5. Wend & weerbaarheid budget

De wend & weerbaarheid budget tekst wordt als volgt aangepast:

ADM zal een budget van Euro 400,- per cao medewerker per jaar op 1 januari van een jaar beschikbaar stellen, Het maximale totale budget dat beschikbaar is voor alle medewerkers tezamen, bedraagt Euro 48.000,-. Per 1 januari zal, daar nodig, dit gezamenlijke budget worden aangevuld tot Euro 48.000,-.

Dit budget is bedoeld voor het in de toekomst goed kunnen blijven functioneren op de arbeidsmarkt middels scholing of training en tevens voor het verhogen van de wend- en weerbaarheid. Voorbeelden hiervan zijn EVC, diverse vaardigheden, talen, zelfanalyse en leren gesprekken voeren, met uitzondering van Bachelor-, Masteropleiding of een MBA. Het budget kan alleen worden gebruikt door medewerkers die in dienst zijn van ADM AEBT of binnen 6 maanden na de uitdiensttreding (m.u.v. pensionering en uitdiensttreding op eigen verzoek).

Het budget is naar keuze van de medewerker te besteden, waarbij zal worden gekeken naar de zo fiscaal mogelijk wijze van gebruikmaking.

Medewerker kan een opleiding / cursus volgen die duurder is dan het budget dat de medewerker gespaard heeft, tot een maximum van 5000 EUR per opleiding / per medewerker en indien er nog ruimte is in het totale budget van 48.000 EUR. De hogere opleidingskosten worden gezien als een voorschot van de bijdrage van de daarop volgende jaren. De medewerker kan weer een volgende opleiding starten als het voorschot verrekend is met de bijdragen van de daarop volgende jaren. Bij beëindiging van het dienstverband door toedoen van de werknemer behoudt ADM Europoort B.V. zich het recht voor de wend en weerbaarheid voorschot als volgt op de werknemer te verhalen:

- Bij beëindiging vóór voltooiing of binnen een half jaar na voltooiing van de cursus c.q. opleiding 100% van het voorschot.
- Bij beëindiging in de periode liggende tussen een half jaar en een heel jaar na voltooiing van de cursus c.q. opleiding 50% van het voorschot.
- Bij beëindiging in de periode liggende tussen een jaar en anderhalf jaar na voltooiing van de cursus c.q. opleiding 25% van het voorschot.

6. Veiligheid Artikel 12

Het artikel wordt als volgt aangepast:

ADM zorgt voor passende maatregelen, welke nodig zijn ter uitvoering van de wettelijke voorschriften inzake veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu.





ADM is gehouden de benodigde informatie aan direct belanghebbenden te verstrekken over de aard van de te behandelen goederen welke mogelijk de veiligheid, de gezondheid, het welzijn en het milieu in gevaar kunnen brengen. ADM verstrekt aan de direct belanghebbenden de benodigde beschermingsmiddelen en/of draagt er zorg voor, dat deze in de directe omgeving aanwezig zijn.

De werknemer is gehouden alle wettelijke voorschriften en de bedrijfsinstructies met betrekking tot de veiligheid, gezondheid, welzijn en het milieu op te volgen en de aan hem verstrekte beschermingsmiddelen te dragen en/of te gebruiken.

SVH

ADM zal jaarlijks een bedrag ter grootte van 100 euro per medewerker overmaken aan Stichting Veilige Haven (SVH). SVH zal hiervoor elk jaar een factuur sturen.

VCH

Voor de medewerker van ADM is het een vereiste om een VCH certificering te behalen. Alle medewerkers dienen voor 1-1-2022 de VCH certificering behaald te hebben, ADM zal, indien gewenst, klassikale scholing organiseren.

7. CAO tekst

De cao tekst wordt aangepast als gevolg van de huidige wet- en regelgeving. CAO partijen zullen samen met een nader te bepalen tekstcommissie de teksten aanpassen.

8. Inhuur derden

Bijlage I inhuur derden wordt als volgt aangepast:

Algemeen

ADM zal bij inhuur van medewerkers (zoals benoemd in de paragraaf "Werkzaamheden") als eerste inhuren bij Smit, Havenservice en ABC (in willekeurige volgorde). Als inhuur bij de "voorkeur" toeleveranciers niet mogelijk is, zal vooraf overleg worden gevoerd met de OR van ADM om voor alternatieve inhuur van medewerkers of materieel zorg te kunnen dragen.

Werkzaamheden

Daarbij gaat het om de functies trekkers (inclusief schoonmaakactiviteiten), bulldozerrijders, wiellader- en bobcatchchauffeurs. Voor het in te lenen personeel zullen dezelfde opleidings- en veiligheidsvereisten gelden als voor ADM medewerkers. Ingeleende medewerkers worden vanaf dag 1 beloond volgens de cao ADM/AEBT en conform de schaal die geldt voor de te verrichten werkzaamheden. ADM/AEBT aanvaardt dit als een op haar rustende verplichting en zal dit zo nodig handhaven bij de verhuurbedrijven.

Inhuurpercentage

De inhuur van bovenstaande derden zal, gedurende de looptijd van deze cao, niet meer bedragen dan maximaal 20% van het vaste werknemersbestand, op basis van een voortschrijdend driemaandelijks gemiddelde

Portiers en bewakingsdiensten

Ten aanzien van portiers en bewakingsdiensten zal ADM, indien dit niet door ADM medewerkers kan worden uitgevoerd, gebruik maken van de diensten van een gerenommeerde dienstverlener op dit terrein.

Inhuur drijvende kranen

Werkgever zal bij inhuur van drijvende kranen, voor de los/laadwerkzaamheden, afspraken maken met de leverancier over de volgende aspecten:

- Medewerkers van de leverancier voor de werkzaamheden bij ADM, moeten minstens gelijk beloond worden als medewerkers ADM. Hierbij wordt gekeken naar loonschaal, het aantal

- arbeidsuren, gelijke lengte van dagelijkse arbeidstijden, ploegentoeslag, schafturen, overwerkregeling en vuilwerktoeslag.
- Betrokken medewerkers van de leverancier zijn per 1-1-2022 in het bezit zijn van het VCH.
 - Ingehuurd personeel werken volgens de reguliere werkuren en volgens de algemene ATW wetgeving.
 - ADM zal bovenstaande afspraken bevestigen in de overeenkomst met de leverancier.

9. Jubileum uitkering

In samenwerking met de OR zullen we de 50 jarige jubileum uitkering in het secundaire arbeidsvoorwaarden beleid opnemen.

10. Inhuur medewerkers voor bepaalde tijd

Medewerkers op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd zullen, wanneer de arbeidsovereenkomst niet wordt voortgezet, tenminste een transitievergoeding ter grootte van de vergoeding die betaald behoort te worden bij een arbeidsverleden van vier jaar, in het geval van een arbeidsduur van 1 jaar. Bij andere arbeidsduur zal de transitievergoeding naar rato worden aangepast. Deze vergoeding wordt niet uitgekeerd wanneer de medewerker niet functioneert. Nieuwkomers worden boven de normale ploegensterkte opgeleid om overbelasting van de overige medewerkers te voorkomen.

11. Herbezetting

Er wordt voldoende personeel aangeboden om de werkzaamheden op een gezonde en veilige manier te kunnen uitvoeren. Tijdens het periodiek overleg van de cao partijen, zal de ploegensterkte en ploegenstructuur besproken worden.

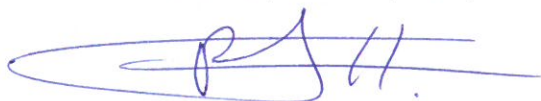
12. Derde WW jaar

CAO partijen komen overeen, dat de duur en de opbouw van de WW en de WGA worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in het sociaal akkoord van april 2013 en in de brieven van de Stichting van de Arbeid van 24 december 2013, 11 juli 2014 en 24 november 2015 zijn gemaakt. Werknemers nemen de volledige premie voor hun rekening. In de loonsverhoging van 2019 is hiervoor een eenmalige compensatie opgenomen.

Ridderkerk, 29 juli 2019

ADM Europoort B.V. (AEBT)

FNV havens



R.J.A.M.P. Jacobs



C. Bos

