

Onderstaand treft u het onderhandelingsresultaat, zoals tussen FNV, CNV en P&O NSF BV overeengekomen, aan.

Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 4 jaar; 1 januari 2017 tot en met 31 december 2020.

Prijscompensatie

Ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud zijn op 1 januari 2017 de lonen en overige emolumenten met 0,36%, per 1 januari 2018 met 1,34% en per 1 januari 2019 met 1,67% verhoogd, conform gekende systeem.

Loonontwikkeling

De basismaandsalarissen en overige emolumenten zullen per 1 januari 2018 met 1,5 % en per 1 januari 2019 en 1 januari 2020 met 1,75% verhoogd worden. De verhoging per 1 januari 2018 zal met terugwerkende kracht **uiterlijk in het juni salaris verwerkt worden**.

Een eenmalige uitkering van bruto 500 euro voor het jaar 2017 wordt per **1 juni 2019** uitbetaald.

Artikel 21 lid 1: dienstroosters

Uitleg/onderbouwing:

Momenteel wordt in OASE uitgegaan van een eindtijd van 17.00 uur. Dit betreft discussie rondom 'het kwartiertje'. Vroeger konden medewerkers, in verband met bussen, om 17.00 uur naar huis en kwam men ter compensatie zaterdagochtend werken. Situatie is veranderd; vandaar dat wij in de cao als einde bedrijfstijd 17.15 willen opnemen.

Aanpassing Artikel 21 Dienstroosters

In artikel 21 lid 1 is het standaard dienstrooster opgenomen. Aan artikel 21 lid 1 wordt toegevoegd: 'reguliere arbeid is van 09.00 – 17.15 uur'.

Aanpassing Artikel 24 lid 2: overwerk

Vergoeding vindt alleen plaats als overwerk langer duurt dan 30 minuten. Aan artikel 24 lid 2 wordt toegevoegd: 'Overwerk vindt dus pas plaats na 17.15'. Dit is een gevolg van de aanpassing van artikel 21 lid 1.

Artikel 24 lid 7: Honorering overwerk zon- en feestdagen

Uitleg/onderbouwing:

Artikel 24 lid 7 is bedoeld als overwerkvergoeding op zon- en feestdagen in geval van stand-by dienst. Door het ontbreken van de reisurenvergoeding is deze regeling in het leven geroepen. Nu is er onduidelijkheid over de wijze waarop men het overwerk op zon- en feestdagen moet schrijven. De standaard overwerkvergoeding voor zon- en feestdagen wordt geregeld in artikel 24 lid 3 en 5. Vandaar dat lid 7 van artikel 24 komt te vervallen.

Aanpassing Artikel 24 lid 7: dit lid komt te vervallen en wordt opgenomen in artikel 27 lid 2, sub c.

Artikel 28: Kopen uren

Artikel 28 lid 6 wordt aangepast door de 'koop uren' duidelijk te onderscheiden van de reguliere vakantie-uren.

TABEL TOTALE AANTAL VAKANTIE-UREN

DUUR DIENST VERBAND

| Leeftijd | Basis | 15 jaar | 25 jaar | 30 jaar |
|-------------|--------|---------|---------|---------|
| <20 | 217 | - | - | - |
| <45 | 193,75 | 201,50 | 209,25 | 217 |
| 45-50 | 201,50 | 201,50 | 209,25 | 217 |
| 50-54 | 209,25 | 209,25 | 209,25 | 217 |
| 55 en ouder | 217 | 217 | 217 | 217 |

KOPEN UREN

| Leeftijd | Basis | 15 jaar | 25 jaar | 30 jaar |
|----------|--------|---------|---------|---------|
| 56 | 224,75 | 224,75 | 224,75 | 224,75 |
| 57 | 232,50 | 232,50 | 232,50 | 232,50 |
| 58 | 240,25 | 240,25 | 240,25 | 240,25 |
| 59 | 248 | 248 | 248 | 248 |
| 60 | 255,75 | 255,75 | 255,75 | 255,75 |
| 61 | 263,50 | 263,50 | 263,50 | 263,50 |
| 62 | 271,25 | 271,25 | 271,25 | 271,25 |
| 63 | 310 | 310 | 310 | 310 |
| 64 | 310 | 310 | 310 | 310 |
| 65 | 310 | 310 | 310 | 310 |
| 67 | 310 | 310 | 310 | 310 |

Verder wordt 'en indien geen gebruik wordt gemaakt van de pre-pensionering' geschrapt. Deze regeling is namelijk al enkele jaren niet meer van toepassing op kantoor. Tot 2021 vindt er compensatie plaats door middel van een persoonlijke toeslag.

Daarnaast wordt de volgende alinea van artikel 28 lid 6 als volgt aangepast:

'voor werknemers van 56 jaar en ouder geldt dat het aantal vakantie-uren dat men boven de 217 opneemt, tegen 10% ingekocht kan worden. De overige 90% van het basis- resp. schema-salaris dat bij normale arbeid zou worden verdiend, wordt vergoed. Indien van deze vakantie-uren geen gebruik wordt gemaakt, zal nimmer betaling in geld geschieden. De gekochte uren dienen in het 'koopjaar' te worden opgenomen en niet opgenomen dagen komen te vervallen.'

Aanpassing artikel 28 lid 8.

In artikel 28 lid 8 wordt de regeling AAW geschrapt.

Artikel 29 Opname vakantie-uren

Aan artikel 29 wordt een nieuw lid (lid 7) toegevoegd:

Tijdens (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid worden vakantie-uren volledig opgebouwd. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid waarbij de werknemer op arbeid therapeutische basis wordt ingezet, dan wel vervangende werkzaamheden verricht, dan wel bij volledige arbeidsongeschiktheid worden vakantiedagen (volledig) afgeschreven wanneer vakantie wordt opgenomen.

Artikel 30 lid 2: monitoren verlof en aanpak duurzame inzetbaarheid.

Nieuw verlofregistratie systeem ESS is geïmplementeerd. Hiermee kan opname ook per individu gemonitord worden. Het blijkt dat in het algemeen vakantie-uren jaarlijks worden opgenomen (wettelijk en bovenwettelijk). In een aantal gevallen is met individuen afspraken gemaakt om niet opgenomen uren op te nemen. Met betrekking tot duurzame inzetbaarheid hebben in 2018 gesprekken met medewerkers plaatsgevonden. De vraag 'wat heb je nodig om, met de kennis van nu, tot pensioengerechtigde leeftijd te kunnen werken' is hierbij uitgebreid aan de orde gekomen. Uitkomst van gesprek kan reden zijn om tussentijds acties te ondernemen. Duurzame inzetbaarheid komt in ieder geval terug in de jaarlijkse functiewaarderingsgesprekken met medewerkers. Tekst zoals nu in 30 lid 2 is opgenomen vervalt.

Artikel 32 Arbeidsduurverkorting

In de huidige tekst staat dat een werknemer met een volledig dienstverband recht heeft op 46,5 ADV uren. En dat er recht bestaat op nog eens 15,5 uur in geval van roosterwijziging. Zo niet dan bestaat recht op 54,25 uren.

Toevoegen aan artikel 32 lid 1 CAO:

Nieuwe medewerkers hebben recht op 54,25 ADV uren. Indien medewerker met roosterwijziging te maken krijgt wordt 7,75 uur toegekend.

Opnemen bij definities

Definitie werkroosterwijziging: is een wijziging op verzoek van de werkgever, wanneer de onderliggende dienst of de frequentie ervan wijzigt.

Artikel 37 Inkomen bij arbeidsongeschiktheid

In artikel 37 Lid 2 wordt gesproken van 70%. Dit percentage is verouderd en wordt aangepast naar 75%. Hetzelfde geldt voor lid 5. Artikel 37 lid 8 vervalt aangezien dit in BW geregeld is.

Artikel 40: Winstdelingsregeling

De winstdelingsregeling is onderworpen aan instemming OR en is in het Personeelshandboek opgenomen. Deze tekst wordt uit de CAO geschrapt.

Functiewaardering

Inmiddels zijn meeste kantoorfuncties gewogen, dan zijn ter weging aangeboden. Terugkoppeling over weging heeft plaatsgevonden naar betrokkenen – of zal nog plaatsvinden -. Wij zullen op basis van uitkomsten nieuw functieraster voor kantoor opstellen. Tijdens CAO onderhandelingen 2020 zouden wij graag tot aangepast loongebouw komen. Indien uitkomsten weging tussentijds aanleiding zijn voor discussie zal onderwerp besproken worden.

Vakantietoeslag DRT

Toevoegen van sub aan artikel 35 lid 1: artikel 35 lid 1 sub a

Voor kantoorpersoneel, waar DRT onderdeel uitmaakt van het basismaandsalaris, wordt de vakantietoeslag per 01-01-2019 verhoogd tot 1,3 basismaandsalaris.

Uitleg/onderbouwing

Hierbij is meegenomen dat vakantietoeslag wordt berekend over het bruto loon en dat DRT/ploegentoeslag onderdeel uitmaakt van het brutoloon.

Daarnaast is er rekening gehouden met o.a. de afdeling TCI. Indien men werkt op basis van een laag parttime percentage met bijbehorende DRT kan het bedrag dat men ontvangt op basis van het DRT percentage hoger uitvallen dan hun basismaandsalaris. De vakantietoeslag over DRT is dan ook een rechtvaardige afspiegeling.

DRT pensioengevend maken

Toevoegen van nieuw lid aan artikel 39: artikel 39 lid 4

Voor kantoorpersoneel, waar DRT onderdeel uitmaakt van het basismaandsalaris, wordt de DRT per 01-01-2020 pensioengevend.

Uitleg/onderbouwing

Hierbij is meegenomen dat toeslagen ook worden meegenomen bij de berekening van een WW uitkering en daarmee onderdeel is van het SV-loon.

Senioren kantoor fit regeling

Voor het kantoorpersoneel is een senioren kantoor fit regeling overeengekomen. Deze regeling kent twee varianten, te weten: 80% werken – tegen 90% salaris – en 100% pensioenopbouw en 90% werken – tegen 95% salaris – en 100% pensioenopbouw. Deelname aan de senioren kantoor fit regeling is mogelijk vanaf 65 jaar, duurt maximaal twee jaar en de medewerker dient na het aflopen van deze regeling effectief met pensioen te gaan. Bij deelname aan deze regeling vervalt het recht op het kopen van uren zoals aangegeven bij artikel 28 lid 6. Vakantie uren en ADV worden naar rato verrekend. Tekst zal in CAO opgenomen worden in nieuw artikel 34.

Werkgeversbijdrage

Een afspraak met de vakbonden over de werkgeversbijdrage zal gemaakt worden.

Pensioenregeling franchise aanpassen

Tijdens onderhandelingen is gesproken over aanpassen franchise. Berekeningen zijn uitgewisseld. Voor nu is besloten dat er nog niet tot aanpassing van franchise wordt overgegaan.

Concessiereis

Dit is een bedrijfsbrede regeling opgenomen in personeelshandboek en daarmee mede een OR zaak.

Wij vertrouwen erop aanpassingen op juiste manier verwoord te hebben. Indien u op en aanmerkingen hebt horen wij die graag.

Met vriendelijke groet,



P. Stolk
Head of Ports Europoort, Zeebrugge, Tilbury

N. Stam
FNV Havens

T.T.S. Orie
CNV Vakmensen