



Aan onze leden bij APMT MVII en bij APMTR

UPDATE WOENSDAG 10 OKTOBER 2018

Wij weten niet zeker of onze berichtgeving iedereen heeft bereikt, maar gisteren schreven we het volgende. We voegen daar vandaag nog enkele opmerkingen aan toe.

[9 oktober 2018]

FNV HAVENS WIL NIET ZOMAAR OPNIEUW AAN TAFEL

De directie van APMT MVII heeft vakbonden, zoals aangekondigd, uitgenodigd om opnieuw aan tafel te komen. Het bod dat op 4 en 5 oktober 2018 tijdens informeel overleg aan vakbonden was gedaan, is door de directie formeel gemaakt. Bonden werden in een andere brief ook uitgenodigd data door te geven voor opstarten van vierpartijen overleg.

[10 oktober 2018:] FNV Havens heeft op beide uitnodigingen gereageerd door vooraf een aantal toezeggingen te vragen. Toezeggingen die in lijn zijn met de intenties die alle partijen in 2013/2014 hadden, toen we ook geconfronteerd werden met dreigend verlies van werkgelegenheid als gevolg van strategische beslissingen van aandeelhouder APMT. Met die intenties maakten we afspraken om te voorkomen dat werknemers de dupe van die strategische beslissingen zouden worden. Toezeggingen van de zijde van de werkgever zijn nodig om in een later stadium vruchtbaar vierpartijenoverleg te kunnen voeren. Anders wordt het vierpartijenoverleg alleen maar koffie drinken.

1. FNV Havens is zowel met APMTR als met APMT MVII in onderhandeling over een CAO, waarin we ook een afspraak willen maken die garandeert dat operationele werknemers APMTR in een eerlijke volgorde kunnen instromen op vacatures bij APMT MVII. Vacatures die ontstaan, of “overblijven” nadat bij MVII gekeken is of de vacatures intern kunnen worden vervuld. Deze instroom bij APMT MVII regelen via “het recht te solliciteren” betekent: geen enkele garantie.

[10 oktober 2018:] APMT MVII zegt in het Besluit (over de 35 vacatures vanwege twee nieuwe kranen) dat vacatures TA uiteindelijk uitgezet zullen worden “buiten APMT MVII”. Dat geeft werknemers bij APMTR nog minder zekerheid over de mogelijkheid om bij MVII in te stromen. Bovendien kunnen bij MVII nog andere dan TA-vacatures ontstaan, die niet intern kunnen worden vervuld. Daarvoor is nog helemaal onduidelijk of APMT MVII het met ons eens is dat die in lijn met (de intenties van) het vorige transitieprotocol moeten worden ingevuld.

Als het nuttig is om een afspraak over die instroom buiten de CAO om te maken, willen we daar over nadenken. Als die afspraak partijen maar bindt.

2. FNV Havens vindt dat de 34 BKM's die nog nooit een aanbod hebben gekregen, zeker recht hebben op de vervulling van RCO-posities bij APMT MVII. We snappen echter ook dat er bij APMT MVII werknemers zijn die graag naar de RCO-positie doorstromen. De RCO-vacatures vervullen alleen door interne doorstroming bij MVII, gaat in onze ogen teveel voorbij aan (de intenties van) het transitie-protocol dat we in 2013 overeenkwamen met beide terminals.

3. FNV Havens wil vier-partijenoverleg voeren om maatregelen te bedenken waarmee kan worden voorkomen dat werknemers van APM in Rotterdam ontslagen worden. Maar als ontslagen ondanks allerlei denkbare maatregelen op enig moment onvermijdelijk blijken, moet er een financieel vangnet zijn voor degenen die daardoor getroffen worden. Daarom eisen we “oude kantonrechttersformule met $c=2$ ” op beide terminals. Werknemers moeten immers worden gecompenseerd als de aandeelhouder beslissingen neemt die banen kosten of zelfs leiden tot ontslagen. En die garanties moet financieel afgedekt worden door diezelfde aandeelhouder.

[10 oktober 2018]: De directies van beide terminals schrijven in hun bulletin dat er nog tijd genoeg is, omdat “de huidige garanties nog tot juli 2020 doorlopen”. Het is prima om de tijd te hebben voor overleg. Als vier partijen met verschillende bedoelingen aan dat overleg beginnen, gaan we niets bereiken. FNV Havens vraagt de terminals daarom om te verzekeren dat over “ $c=2$ ” in de cao en over de instroom bij MVII in het vierpartijen-overleg bepaalde afspraken zullen worden gemaakt. Geen totaal nieuwe dingen, maar feitelijk een voortzetting van bestaand beleid om het hoofd te bieden aan mogelijk nieuwe bedreigingen van de werkzekerheid. En mogelijk moeten die afspraken uiteindelijk in een nieuw jasje worden gegoten. (Zie laatste zin punt 1.)

4. FNV Havens vindt dat automatisering er niet toe mag leiden dat terminals in de toekomst worden bediend en bestuurd vanaf locaties ver bij de terminal vandaan. Waarom zouden we afspraken maken over arbeidsvoorwaarden als we er niet eens op mogen rekenen dat het werk op de terminals in de toekomst Rotterdam blijft. Het mag zo zijn dat nu nog niet serieus gewerkt wordt aan het “op grotere afstand” besturen van alle materieel. Des te beter om nu wel vast te leggen dat zulke projecten ook niet gestart moeten worden.

[10 oktober 2018]: APMT MVII schrijft dat we dit punt en het volgende punt in het overleg kunnen inbrengen. Alsof we ze op één of andere manier zouden kunnen uitruilen met andere punten waarover we nog spreken. Daar wil FNV Havens niet in meegaan.

5. APMT MVII toverde na afwijzing van het eerdere resultaat van onderhandelen een nieuw konijn uit de hoed: inhuur moet voldoen aan de kwalificatie-eisen van APMT MVII. Lees: we willen ook gebruik kunnen maken van Randstad en andere uitzendbureaus. Dat is voor FNV Havens drie bruggen te ver. Havenwerk voor havenwerkers!

De bottom line is dat de intenties waarmee de terminals en de vakbonden we in voorbije jaren afspraken maakten en nakwamen, niet zomaar veranderd kunnen zijn. Het is nog steeds van groot belang om werknemers van APM niet de dupe te laten worden van de strategische beslissingen van de aandeelhouder APM.

Als we dit niet helder overeind houden, raken die punten ondergesneeuwd in de andere cao-discussies. En ja, die zijn ook belangrijk. Maar first things first.

[10 oktober 2018]: FNV Havens heeft de directie van APMT MVII gisteren laten weten dat het geen zin heeft om zonder de gevraagde toezeggingen vandaag, 10 oktober 2018, verder te onderhandelen. We hebben de directie aanbevolen de komende weken mandaat te regelen om de toezeggingen wel te doen, zodat we daarna verder kunnen praten en de CAO rond kunnen maken.

Joost van der Lecq
Bestuurder FNV Havens