

Onderhandelingsresultaat CAO J.C. Meijers.

Tussen de directie van JC Meijers en FNV Havens is op 24 oktober 2017 het navolgende onderhandelingsresultaat bereikt.

Looptijd

Deze cao heeft een looptijd van 4 jaar, te weten van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2020.

Loonsverhoging

Per 1 januari 2017 worden de lonen onverlet de verhoging krachtens de APC verhoogd met 2%.

Per 1 januari 2018 worden de lonen onverlet de verhoging krachtens de APC verhoogd met 2,0%.

Per 1 januari 2019 worden de lonen onverlet de verhoging krachtens de APC verhoogd met 2%.

Per 1 januari 2020 worden de lonen onverlet de verhoging krachtens de APC verhoogd met 2%.

Verlenging Werkgelegenheidsgarantie artikel 17 cao

De thans geldende werkgelegenheidsgarantie gedurende 5 jaar, ingaande 1 januari 2015, wordt verlengd in die zin dat deze nu als volgt zal luiden;

Gedurende 5 jaar, ingaande 1 januari 2017, garandeert de werkgever, behalve ingeval van disfunctioneren, de werkgelegenheid voor alle CAO-medewerkers die op 1 januari 2017 een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd hebbenenz

Fusies en reorganisaties artikel 18

De tekst komt als volgt te luiden;

- bij elke voorgenomen fusie, reorganisatie, inkrimping, bedrijfsoverdracht, verplaatsing van de onderneming of sluiting van de onderneming, waarbij ontslag, vervroegde pensionering, wijziging van arbeidsovereenkomst, wijziging van arbeidsvoorwaarden of overplaatsing van de werknemer(s) naar een andere standplaats het gevolg is of kan zijn worden de PVT en vakorganisaties tijdig ingelicht en zal een sociaal plan worden afgesloten.

- in overleg met de vakorganisaties zullen regelingen worden getroffen teneinde de gevolgen voor de werknemers te beperken. Zo er sprake is of kan zijn van gedwongen ontslagen dan zal de kantonrechttersformule van voor 2009 met correctie factor 1,5 worden toegepast ter vaststelling van de hoogte van de ontslagvergoeding.

Kleding verstrekking artikel 44 cao

De nu verstrekte vergoeding bedraagt € 296,50 per jaar. Per 1 januari 2018 zal dit bedrag worden verhoogd tot € 325,00 per jaar. Voorts zal dit bedrag jaarlijks worden geïndexeerd op basis van het APC percentage dat ook voor de loonindexering wordt toegepast.

Netto Haven Pensioen

Bij de herziening van de pensioenregeling ingaande 2015 is overeengekomen dat de premie die niet meer in de pensioenen kon worden ondergebracht vanwege fiscale regels, zouden worden gestort in een netto spaarproduct als onderdeel van de pensioenvoorziening. Dit geldt voor de deelnemers aan de B-regeling. De deelnemers aan de A-regeling zijn niet bovenmatig geworden. Inmiddels zijn de berekeningen van de premieoverschotten gemaakt en zullen deze op de Netto Haven Pensioen rekening van de betreffende medewerker worden gestort.

Daarbij zal per geval worden overleg hoe de verdeling van de gereserveerde gelden over de jaren zal plaatsvinden om maximaal te kunnen meedelen in de door SVBPVH te verstrekken bonus.

Ouderen regeling geboortjaar 1960 -1969 (Senioren Fit Regeling)

Voor medewerkers van de geboortejaren 1960-1969 bestaat de mogelijkheid om gedurende drie jaar voor het uittreden 70% te werken tegen 95% loon waarbij de pensioenopbouw over het volle loon (100%) zal plaatsvinden. Deze regeling wordt gefinancierd vanuit de gelden die thans zijn gereserveerd (gerekend tot en met 31 december 2017) vanwege de STIVU premie holiday.

Zo SVBPVH danwel STIVU financiële stimuleringsmaatregelen zullen aanbieden zullen deze gelden worden aangewend om de hierboven genoemde regeling te verbeteren. Partijen zullen alsdan in overleg treden.

De voorwaarden die thans gelden voor deelnemers aan de SFR vanuit de geboortejaren 1950-1959 zijn vooralsnog van kracht op deze regeling. Dat kan anders worden wanneer aan bijdragen van STIVU of SVBPVH andere/nadere regels worden verbonden. Ook dan zullen partijen in overleg treden.

Reservering ouderen regelingen geboortejaren 1970-1976.

Met ingang van 1 januari 2018 zullen de vrijgevallen premies vanwege de STIVU premie holiday (zijnde 3% van de loonsom) jaarlijks worden gereserveerd voor een regeling voor deze doelgroep. Op dit moment is niet helder wat voor regelingen mogelijk zijn. Zodra dit anders is zullen deze gelden worden aangewend waarbij aangesloten zal worden bij door SVBPVH ontwikkelde initiatieven.

Vrije dagen voor oudere werknemers artikel 38


Het opschuiven van de AOW gerechtigde leeftijd houdt ook in dat mensen langer zullen moeten doorwerken. De nu bestaande staffel voor extra vrije dagen wordt uitgebreid. Toegevoegd wordt dat bij het bereiken van de 66 jarige leeftijd de oudere werknemer 25 dagen extra verlof zal ontvangen, bij 67 jaar zijn dat 30 dagen.

Uitvoering afspraken

Partijen komen overeen dat direct uitvoering wordt gegeven aan het onderhandelingsresultaat wanneer de leden van de contracterende werknemers organisatie hebben ingestemd met het bereikt resultaat.

Rotterdam, 24 oktober 2017

Namens J.C. Meijers,



C.E. Meijers, directeur

Namens FNV Havens,

C. Bos, bestuurder FNV Havens