

## ONDERHANDELINGSRESULTAAT

Part of Rio Tinto

TUSSEN

### FNV HAVENS EN RIO TINTO MINERALS ROTTERDAM

Rotterdam, 17 oktober 2017

Directie Rio Tinto Minerals Rotterdam en FNV Havens hebben een lange traditie om de cao-onderhandelingen eerlijk en transparant met elkaar te voeren.

In de afgelopen twee decennia hebben de onderhandelingen en reorganisaties vooral in het teken gestaan van maximalisering van de productiviteit, veilig werken en flexibiliteit. Zowel management als werknemers hebben daar grote successen behaald en de terminal is zeer productief en veilig. Gezien het kleine aantal werknemers en het werk wat zich aandient in de vorm van pieken als er een boot gelost moet worden kan alleen maar gedaan worden als werknemers zich in die periode flexibel opstellen. En daar slaagt men in.

De bestaande cao zal hier op een aantal gebieden nog aangepast moeten worden aan de praktijk. De leden van FNV Havens die op het kantoor werkzaam zijn vallen niet onder deze cao, maar volgen de cao daar waar de afspraken ook voor hen van toepassing zijn. De leden op het kantoor hebben aangegeven dat zij ook graag hun stem willen uitbrengen over die onderwerpen. Hiervoor is een oplossing gevonden door de betreffende onderwerpen op te delen in verschillende rubrieken.

Dit onderhandelingsresultaat voldoet hier aan.

Het gaat hier om de volgende rubrieken:

- A-deel: Inkomen;
- C-deel: Jubileumuitkering;
- D-deel: Senioren Haven Fit Regeling 1960-1969, Netto Havenpensioen en AOW. Directie Rio Tinto Minerals en FNV Havens hebben de volgende afspraken met elkaar gemaakt:

#### **A-deel Inkomen:**

- Cao-periode 1 september 2017 tot 1 januari 2020;
- Voortzetting van het systeem van automatische prijscompensatie;
- Verhoging van de salarissen met 2% per 1 januari 2018 en 2% per 1 januari 2019;
- In december 2017, december 2018 en december 2019 een eenmalige bruto betaling van € 1500,00. Fiscale verrekening van de vakbondscontributie zal bij deze betaling geschieden.



**B-deel Overwerkbetaling:**

- In de cao zal de tekst aangepast worden zodat de betaling zoals deze in de praktijk plaatsvindt ook op een juiste wijze in de cao is opgenomen. Dit houdt in dat voor al het overwerk er 200% betaling zal plaatsvinden conform de SAGA-bootbehandeling.

**C-deel Jubileumuitkering:**

- De bestaande regeling voor jubileumuitkeringen zal in de cao opgenomen worden.

**D-deel Senioren Haven Fit Regeling 1960-1969, Netto Havenpensioen en AOW:**

- Directie en FNV Havens komen overeen dat onderdeel I van de cao als volgt wordt ingevuld:
- Voor alle werknemers zal de werkgever ingaande 2017 voor een periode van 10 jaar jaarlijks bruto € 800,00 per werknemer beschikbaar stellen voor het Netto Havenpensioen bij Aegon Bank. Voorwaarde is dat de werknemer jaarlijks bruto € 240,00 beschikbaar stelt. De werknemersbijdrage zal gedurende de cao-periode verrekend worden met de eenmalige uitkeringen die in de cao zijn afgesproken. Beide bedragen zullen na belastingheffing rechtstreeks door de werkgever worden overgemaakt maar de individuele bank/beleggingsrekening bij Aegon Bank.
- Voor de geboortejaren vanaf 1960 zullen de werknemers die onder de voorwaarden van SVBPVH vallen ( dienstverband per 1 februari 2013 en je bent door je werkgever bij de SVBPVH aangemeld voor 15 maart 2016) in aanmerking komen van de NHP-bonus van SVBPVH.

**Senioren Haven Fit Regeling 1960-1969:**

- Directie en FNV Havens hebben afgesproken dat in de volgende cao diverse regelingen met betrekking tot Senioren Haven Fit Regelingen afgesproken zullen worden voor de generatie 1960-1969. Tevens geven de cao-partijen aan dat SVBPVH en STIVU hiervoor al reserveringen hebben gepleegd. Echter, of dit voldoende zal zijn om de bestaande regelingen kostendekkend te kunnen financieren zal de komende periode onderzocht worden.

**Pensioenregelingen A-staffel:**

Directie en FNV Havens zijn overeengekomen dat per 1 januari 2018 de netto staffel in de A-regeling zal worden verhoogd van 95,14% naar 100% ( staffelbesluit 2014 op 3%).

Voor de A- en de B-regeling zal de pensioenleeftijd per 1 januari 2018 verhoogd worden naar 68 jaar, waarbij zoveel mogelijk de regelingen ongewijzigd kunnen blijven.

Door de verlaging van het fiscale kader per 1 januari 2015 is er fiscaal bovenmatig budget voor de deelnemers aan de B-regeling ontstaan. Afgesproken is dat dit budget zoveel als mogelijk is in de bruto pensioenregeling bij Cappital wordt gestort op basis van de fiscale ruimte tussen de van toepassing zijnde premiestaffel en de geldende marktrentestaffel. In 2017 zal het bovenmatige budget over de jaren 2015 en 2016 worden gestort; in 2018 over 2017, enzovoort. Het bovenmatig budget zal jaarlijks in overleg met Aon Hewitt op individueel niveau worden bepaald.



**E-deel Flexibiliteit en optimalisatie:**

- Om de flexibiliteit op het werk en bij de indeling zo groot mogelijk te houden is besloten om tot een all-in salaris te komen waarbij de roostertoeslag een vast onderdeel wordt van het maandsalaris. Dit betekent in de praktijk dus dat de werknemers geen vast werkschema meer hebben, maar op verzoek van het bedrijf ingezet kunnen worden in de dagdienst dan wel avonddienst. Het betreft hier 26 avonddiensten (maandag tot en met donderdag) per 13 weken.
- Op vrijdag dient er te allen tijde een minimale bezetting op de terminal te zijn van 4 werknemers.
- Indien er op vrijdagavond gewerkt moet worden, dan zal dit geschieden op basis van overwerkbetaling.

**Safety first:**

Veilig werken is het belangrijkste binnen het bedrijf. Veiligheid heeft niet alleen met machines, kade, terrein en ploegensterkte te maken. Maar ook met gedrag van werknemers. Om dit nog eens te benadrukken is overeengekomen dat FNV Havens een 'Union Rep Health and Safety' gaat benoemen onder de leden.

Per toerbeurt zal er een lid benoemd worden om vraagbaken en uitkijkpost te zijn op het gebied van 'Health and Safety' om er op toe te zien dat het werk, werkomgeving en collega's zich veilig gedragen en ze hierbij ten dienste te zijn.

FNV Havens

Niek Stam



Directie Rio Tinto Minerals Rotterdam

Rob Boere

