



ROTTERDAM PORT
HOLDING B.V.

Rotterdam 14 februari 2017,

OVEREENKOMST SOCIAAL AKKOORD VIERLUIK OPLOSSINGEN RPS

Partijen in het Projectteam RPS, te weten Havenbedrijf Rotterdam N.V. , FNV Havens en Rotterdam Port Holding B.V. ,

overwegende dat:

- naar aanleiding van het faillissement van Rotterdam Port Services BV (verder: RPS), in en door het Projectteam RPS breedvoerig overleg gevoerd is;
- de curator betrokken bij het faillissement van RPS, eveneens betrokken is geweest bij het vinden van oplossingen;
- voor het opvangen van de sociale gevolgen een budget beschikbaar is gesteld van in totaal maximaal € 5,5 miljoen, onder te verdelen in maximaal € 4,5 miljoen door Havenbedrijf Rotterdam N.V. (verder: HbR) en maximaal € 1 miljoen door de aandeelhouder van het nieuwe Rotterdam Port Support B.V., Rotterdam Port Holding B.V. (verder: RPH);
- de bijdrage van HbR uitsluitend bestemd is voor het uitvoeren van het sociaal plan en daarmee ten goede komt aan de (ex-)werknemers van RPS;
- geprognoseerd is dat het gemiddelde aantal diensten op weekbasis bij Uniport (90/100), P&O Ferries (70), SCA (20) zal bedragen en er daarnaast een vangnet is van wekelijks maximaal 50 stackerdiensten; In het businessplan RPS worden naast bovenstaande opdrachtgevers ook APMTR en ECT bediend;

hebben overeenstemming bereikt over onderstaande oplossingen teneinde de sociale gevolgen voor de werknemers van RPS zoveel mogelijk op te vangen.

Vierluik oplossingen RPS

1) Werknemers tot en met geboortejaren 1955 (40 werknemers):

- ontvangen waar nodig een suppletie op hun WW-uitkering tot zij de leeftijd van 65 jaar bereiken;
- ontvangen de bruto € 5000,- vanuit het Werkzekerheidsakkoord Containersector Rotterdam. De werknemers in deze groep die in aanmerking hadden kunnen komen voor de zgn. dienstjaren-/stimuleringspremie ontvangen deze premie ook;
- krijgen deskundige ondersteuning bij het aanvragen van hun WW-uitkering en de contacten met het UWV;
- krijgen waar nodig deskundige ondersteuning bij de inkoop van hun pensioen bij pensionering.

2) Werknemers die een financieel aanbod van € 45.000 hebben aanvaard (18 werknemers):

- zien af van enige verdere compensatie en aanspraken.

3) Werknemers overgenomen door andere havenbedrijven (met aannamebonus €35.000 p.p. voor het andere havenbedrijf) (3 plus 3 werknemers)

- er zijn nu 3 RPS'ers in vaste dienst genomen bij andere havenbedrijven waarvan 2 bij P&O Ferries en 1 bij DFDS;
- en nog 3 RPS'ers hebben een jaarcontract gekregen (waarvan 2 bij P&O Ferries en 1 bij DFDS) met vooruitzicht dat zij ook in vaste dienst komen;
- op het moment dat de betreffende RPS'ers een vast dienstverband krijgen, zal de aannamebonus betaald worden.

4) Werknemers die worden ingezet op nieuw werkaanbod via Rotterdam Port Support B.V. (45 werknemers):

- krijgen een uitzendovereenkomst op basis van 60% dienstverband in een nieuw bedrijf Rotterdam Port Support op basis van de ABU-cao, wat betekent: inlenersbeloning;
- krijgen volgens de ABU-cao Fase B, maximaal 5 contracten van een periode van 6 maanden zodat de mogelijkheid blijft bestaan om tijdens de evaluatie (medio 2019) van het Werkzekerheidsakkoord Containersector Rotterdam tot een finale oplossing te komen;
- onderdeel van deze afspraken in het vierluik is voorts: dat per 6 maanden zal bekeken worden of de omvang van de dienstverbanden aangepast moet worden;
- dat het verschil tussen de pensioenaanspraken volgens de regeling van RPS en die van Stipp gecompenseerd zal worden middels individuele koopsompolissen op voorwaarde dat SVBPVH hiervoor de middelen beschikbaar zal stellen,;
- dat deze groep werknemers zodra het Projectteam RPS akkoord is gegaan met de voorwaarden van Rotterdam Port Support een nieuw arbeidscontract krijgen waarin deze voorwaarden zijn opgenomen.

Betaalprocedure

- Er is een uitgebreide betaalprocedure door partijen opgesteld (zie bijlage Betaalprocedure 14 februari 2017).

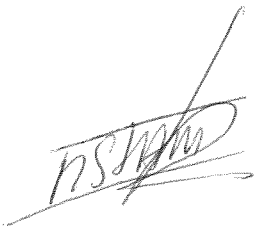
Met deze overeenkomst wordt de situatie per 9 februari 2017 weergegeven. Tussentijdse aanpassingen binnen het budget zijn alleen mogelijk met instemming van het Projectteam RPS. Partijen verwijzen hierbij ook naar de financiële opstelling in de bijlagen.

Deze overeenkomst eindigt op de zelfde datum als het Werkzekerheidsakkoord Containersector Rotterdam dat betekent 1 juli 2020. Tussentijds zal door het ProjectTeam RPS deze overeenkomst geëvalueerd worden.

Bijlagen:

- Opdrachtbevestiging Stichting Havenmobiel met BUNAR B.V.
- Clientovereenkomst Stichting Havenmobiel met AON Hewitt Nederland CV
- Uitwerking kosten RPS Havenbedrijf Rotterdam
- Gemaakte afspraken voor de uitvoering van het Sociaal Plan faillissement Rotterdam Port Services d.d. 14 februari 2017
- Betaalprocedure 14 februari 2017

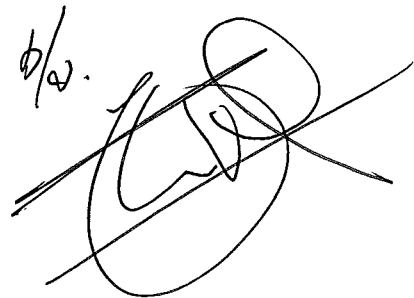
Voor akkoord:



FNV Havens



Havenbedrijf Rotterdam N.V.



Rotterdam Port Holding B.V.