

VIERLUIK OPLOSSINGEN RPS ZO GOED ALS ROND

Beste leden,

Rotterdam, 20 januari 2017

Na vele maanden van onduidelijkheid is, wat op enig moment bekend werd dat zou gaan gebeuren, begin januari 2017 RPS dan toch failliet verklaard.

De afgelopen 8 maanden hebben dan ook veelal in het teken gestaan van, naast het Werkzekerheidsakkoord Containeroverslag Rotterdam, het komen tot aanvaardbare oplossingen voor de werknemers van RPS.

Uiteraard heeft FNV Havens zich vanaf het moment dat bekend werd dat RPS failliet zou (kunnen) gaan inzet gepleegd om op te komen voor de medewerkers die hierdoor geraakt worden.

Er zijn, om te kunnen komen tot oplossingen voor onze leden binnen RPS talloze uren overleg gevoerd zowel in het Projectteam als later in de Regiegroep.

Dit is alles behalve een makkelijk proces geweest, nee.... dit is een moeizaam proces geweest.

Bijkomend probleem is ook dat er nog veel onduidelijk is in de containeroverslag, o.a. over de vraag wat de rederijen gaan doen met hun containerpakketten. In april/mei gaan de rederijen hun keuzes bekend maken in relatie tot welke containerpakketten bij welke terminal behandeld gaan worden.

De inzet en de gesprekken vanuit FNV Havens hebben, ondanks alles dat de medewerkers van RPS wel overkomt, toch geleid tot een aantal oplossingen. Hieronder de uitkomsten van de gesprekken tussen partijen.

Vierluik oplossingen RPS:

(1) Werknemers tot en met geboortejaren 1955:

- ontvangen indien nodig een suppletie op hun WW-uitkering tot 65 jaar;
- ontvangen de bruto € 5000,- vanuit het Containerakkoord; die in aanmerking hadden kunnen komen voor de zgn. Dienstjaren-/Stimuleringspremie krijgen deze ook betaald;
- krijgen deskundige ondersteuning bij hun WW-uitkering richting UWV;
- krijgen deskundige ondersteuning over hun inkoop van hun pensioenregeling bij pensionering.

(2) Bonus ter compensatie van geen werkaanbod:

er zijn 18 RPS'ers die een financieel aanbod hebben aanvaard.

(3) Overname van RPS'ers door havenbedrijven;

- er zijn nu 3 RPS'ers in vaste dienst genomen waarvan 2 bij P&O Ferries en 1 bij DFDS
- en nog 3 RPS'ers hebben een jaarcontract gekregen (waarvan 2 bij P&O Ferries en 1 bij DFDS) met vooruitzicht dat zij ook in vaste dienst komen.

(4) Nieuw werkaanbod in Rotterdam Port Support (na accordering van Projectteam RPS):

- er zijn 46 werknemers die een werkaanbod krijgen op basis van 60% dienstverband in een nieuw bedrijf Rotterdam Port Support op basis van de ABU-cao wat betekent de inlenersbeloning;

- in de uurloonberekening wordt ook rekening gehouden met de ADV-dagen zoals deze bij de inlenerscao van toepassing is;
- deze werknemers krijgen volgens de ABU cao Fase B maximaal 5 contracten van een periode van 6 maanden zodat de mogelijkheid blijft bestaan om tijdens de evaluatie (medio 2019) inzake Sociaal Akkoord Werkgelegenheid in de Rotterdamse containersector tot een finale oplossing te komen;
- de geprognoseerde gemiddelde aantal diensten op weekbasis bij Uniport (90/100), P&O Ferries (70), SCA (20) en vangnet 50 stackerdiensten blijven beschikbaar voor de 46 werknemers;
- het klantbestand van de 3 oorspronkelijke afnemers (Uniport, P&O Ferries en SCA) zal uitgebreid worden met ECT en APMTR;
- binnen 2 weken zal duidelijk worden wie bij Uniport ingeleend gaat worden op basis van een Volcontinuschema, voor een beperkte groep en/of 1 op 1 werkschema;
- het rooster betekent verplicht beschikbaarheid voor alle opdrachtgevers (waaronder ook voor de sorsector voor stackerdraaien);
- buiten het werkrooster is inzet mogelijk onder verrekening van de toeslag;
- per 6 maanden zal er bekeken worden of de omvang van de dienstverbanden aangepast moeten worden;
- bij tewerkstelling zal dezelfde pensioenpremiestaffel gehanteerd worden zoals dit ook bij huidige RPS het geval is met dien verstande dat via ABU verplichte aansluiting is bij het pensioenfonds Stipp. Het verschil tussen huidige premiestaffel en Stipp zal later via een koopsompolis aan de betreffende werknemer beschikbaar komen;
- deze groep werknemers zullen zodra het Projectteam RPS akkoord is gegaan met de voorwaarden van Rotterdam Port Support een nieuw arbeidscontract krijgen met alle benodigde documenten zoals uurlonen van de inlenende bedrijven op basis van de betreffende functieschalen.

Het Projectteam RPS zal op 2 februari 2017 bijeen komen om een besluit te nemen over het totale Vierluik RPS. De begroting en financiële opstelling is fors veranderd. Bij een positief besluit zal het Havenbedrijf Rotterdam de financiën beschikbaar stellen aan de Stichting Havenmobiel. Wij verwachten echter geen onoverkomelijke problemen in de besluitvorming binnen het Projectteam RPS.

De Stichting Havenmobiel zal zorgdragen voor alle betalingen aan zowel de betreffende werknemers van RPS die onder (1) en (2) vermeld staan en aan de bedrijven die onder (3) staan.

Ook zal er een reservering gedaan worden binnen Stichting Havenmobiel van € 45.000 per werknemer die onder (4) valt.

Meer informatie zal gegeven worden nadat het Projectteam RPS op 2 februari 2017 vergaderd heeft.

Met vriendelijke groet,

Niek Stam – bestuurder FNV Havens

Koen Keehnen – secretaris Sectorbestuur Havens en delegatielid namens Uniport

Ruud Seton – voorzitter VAB P&O Ferries en delegatielid namens P&O Ferries

Niels Keehnen – bestuurslid VAB RPS Cees de Wit - bestuurslid VAB RPS

Aad Snijders – bestuurslid VAB RPS