



ONDERHANDELINGEN OVER CAO SHTR EN SMIT CREW

Op dinsdag 8 november jl. heeft FNV Havens voor de eerste keer om de tafel gezeten met het management van KOTUG SMIT TOWAGE (KST) om te praten over een nieuwe cao SHTR.

Dit overleg startte met een uitgebreide presentatie van de zijde van het management. We kunnen die als volgt samenvatten:

Het management is zich ervan bewust dat voor een succesvol samengaan van SMIT en KOTUG ook de verschillende arbeidsvoorwaarden op elkaar moeten worden afgestemd. Wat het management betreft zou er eind 2017 één cao moeten zijn waar alle varende werknemers onder vallen.

FNV Havens is daar verheugd over en wil graag meewerken en meedenken om dat te realiseren. Volgens FNV Havens is het zeker haalbaar, als we het proces maar in behapbare delen opknippen. Het traject naar het einddoel toe, ziet FNV Havens dan ook als volgt voor zich.

1. We beginnen met de integratie van de arbeidsvoorwaardenregeling van SMIT Crew in de cao SHTR. De afspraak dat zo'n cao voor zowel SHTR en SMIT Crew er per 1 januari 2017 zal komen, staat in de cao SHTR. Het management van SMIT en van KOTUG SMIT heeft ons (zowel mondeling als schriftelijk) vóór en na april 2016 verzekerd dat alle bestaande afspraken zullen worden nagekomen.
2. FNV Havens is allerm minst blind voor het feit dat door de joint venture binnen KST nu ook een derde arbeidsvoorwaardenpakket geldt voor varende werknemers: de cao KOTUG. We hebben daarom voorgesteld om bij het maken van nieuwe afspraken over een cao voor SHTR en SMIT Crew de deur nadrukkelijk open te houden, zodat in die cao later ook de voorwaarden voor de collega's bij KOTUG kunnen worden opgenomen. Afgelopen week zijn de laatste punten op de i gezet van de tekst voor de KOTUG-cao. Het management van KST vertelde ons dat men er bewust voor gekozen heeft om deze KOTUG-cao tot 2018 te laten doorlopen. Dat komt goed uit: zo kan tijdig worden bekeken hoe vanaf 2018 ook de arbeidsvoorwaarden voor de KOTUG-collega's in de cao voor alle varende werknemers kunnen worden opgenomen.

Een praktische, gefaseerde aanpak dus. Eerst aan de slag om twee regelingen in elkaar te schuiven volgens de afspraken die daarover al in de cao gemaakt zijn. Dus met een algemeen A-deel, een specifiek SHTR B-deel en een specifiek SMIT Crew C-deel. Daarna kan bekeken worden hoe de derde regeling, de cao KOTUG, vanaf 2018 met de andere twee kan worden verbonden.

Afgesproken is dat het management met eigen voorstellen zal komen voor stap 1. FNV Havens is er klaar voor om hierover het inhoudelijke gesprek aan te gaan.

Rotterdam, 10 november 2016.

De onderhandelingsdelegatie van FNV Havens