

Onderhandelingsresultaat CAO voor het buitendienst- en laboratorumpersoneel SGS  
Nederland Business Line : Oil, Gas & Chemical Services van het overleg d.d. 22 juni 2016

Het overleg heeft plaatsgevonden tussen de delegaties van vakbonden CNV Vakmensen NL, FNV Havens en SGS Nederland B.V. en heeft geresulteerd in de volgende afspraken:

1. **Looptijd:** De nieuwe CAO krijgt een looptijd van 3 jaar, te weten van 1 januari 2016 tot 1 januari 2019.
2. **Prijscompensatie:** Het huidige systeem van prijscompensatie zal ongewijzigd worden voortgezet.
3. **Initiële loonsverhogingen**
  - a. Per 1 juli 2016 : 1,25%
  - b. Per 1 april 2017: 1,25%
  - c. Per 1 januari 2018: 1,25%
4. **Eenmalige uitkering:** Er is een eenmalige uitkering vastgesteld:  
In september 2016: 0,4% van het jaarloon, gebaseerd op het salaris van september 2016 (schemasalaris september \*12,96% \*0,4%).
5. **Eindejaarsuitkering:** De regeling Eindejaarsuitkering van 2% blijft voor de genoemde looptijd gehandhaafd, waarbij 1,5% is gebaseerd op de performance van de medewerker (doelstellingen zijn vastgelegd) en 0,5% op het gebudgetteerde resultaat.
6. **Duurzame inzetbaarheid:**
  - a. *Artikel 30 wordt uitgebreid:* Vijf jaar voorafgaand aan de AOW gerechtigde leeftijd kunnen werknemers op eigen verzoek in aanmerking komen voor 15 dagen extra vrijaf tegen 85% loondoorbetaling over deze dagen. Combinatie van artikel 30 met gebruikmaking van de Senioren-fit regeling is niet toegestaan.
  - b. **Nachtdiensten:** Werknemer kan 5 jaar voorafgaand aan de AOW gerechtigde leeftijd op vrijwillige basis kiezen een 5-ploegendienst in te wisselen tegen een 2 ploegendienst. Het salaris wordt afgebouwd. De afbouw heeft betrekking op de ploegentoeslag en wel als volgt:
    - i. 5 jaar voor AOW leeftijd, van 35% naar 33%,
    - ii. 4 jaar voor AOW leeftijd naar 31%,
    - iii. 3 jaar voor AOW leeftijd naar 29%
    - iv. 2 jaar voor AOW leeftijd naar 27%
    - v. 1 jaar voor AOW leeftijd naar 25%

Werknemer kiest dan voor de volledige periode van in totaal 5 jaar. Indien werknemer pas op een later moment kiest voor een wissel van de 5 ploegendienst naar de 2 ploegendienst, is dat mogelijk. Bijvoorbeeld als de werknemer pas 3 jaar voor AOW leeftijd wil starten, dan geldt afbouw van respectievelijk 33%, 31% en 29%.

In geval men op een later moment toetreedt, dwz minder dan 5 jaar deelneemt aan de regeling, behoudt SGS het recht voor om de gevraagde ingangsdatum uit te stellen met maximaal 9 maanden.

De aanvraag voor een wissel van de 5 ploegen naar de 2 ploegendienst dient minimaal 3 maanden voor de ingangsdatum te worden ingediend.

De keuze voor een wissel van een 5 ploegendienst naar een 2 ploegendienst is eenmalig en kan daarna niet meer worden teruggedraaid.

Werknemer gaat integraal in het tweeploegensysteem gaat werken met de daarbij behorende CAO voorwaarden. Voor de inspectie-afdelingen Spijkenisse geldt het rooster zoals reeds in de CAO is opgenomen. Voor de Laboratoria Spijkenisse geldt een 2- ploegenrooster van maandag tot en met vrijdag, en voor zover nodig kan in onderling overleg maatwerk afgesproken worden.

Voor de kleinere locaties zal in onderling overleg met de medewerker overlegd worden over de invulling van een 2 ploegenrooster (maatwerk).

Uitgangspunt bij de invulling van een 2-ploegenrooster is de bestaande arbeidsduur.

- 7. Vergoedingen voor Werken op Feestdagen door analisten:** SGS zal 5 ploegen analisten die werken op een ingeroosterde, erkende feestdag een vergoeding bieden van 165%. Zie a. Voor een volledig overzicht worden hieronder de vergoedingen vermeld.
  - a. Ingeroosterde erkende feestdag: 165% (uit te keren als 165% of 65%+100% TvT).
  - b. Overwerk op een gewone dag: 165%.
  - c. Overwerk op een erkende feestdag: 165% + 100% TvT.
  
- 8. Definitie van weekend:** Het weekend wordt gedefinieerd: van vrijdagavond 23.00 uur tot zondagavond 23.00 uur (6 diensten in totaal).
  
- 9. Jeugdlonen:** Alle CAO medewerkers die jonger zijn 23 jaar, ontvangen minimaal het beginsalaris in de schaal. Daarmee komt art. 15, lid 3 te vervallen.
  
- 10. Uitbreiding doelgroepen CAO:** Verder is overeengekomen dat partijen een gezamenlijke verantwoordelijkheid hebben voor de werkgroep Uitbreiding doelgroep CAO. Het betreft de functies van
  - a. 5-ploegen analist Vlissingen en van
  - b. Dagdienst analist (vnl. Testing Services Spijkenisse)

De werkgroep zal deze uitbreiding nader onderzoeken en het resultaat voorleggen aan de groep 5 ploegenanalisten in Vlissingen en aan de groep Dagdienstanalisten van Spijkenisse. Per groep geldt dat de totale groep in de CAO of niet in de CAO gaat. Indien deze medewerkers besluiten om onder de CAO te vallen, dan zal vanaf dat moment de CAO van toepassing zijn (niet met terugwerkende kracht). Datum is eerstvolgende eerste van de maand en moet administratief haalbaar zijn.

**11. Functiebeschrijvingen:** In de functiebeschrijvingen wordt opgenomen:

- a. Bijlage III D deel 9 Senior Ladinginspecteur. Minimaal 7 jaar ervaring als (junior) Ladinginspecteur. SGS zal inzichtelijk maken welke medewerkers op basis van hun functioneren in aanmerking komen voor de functie van Senior Ladinginspecteur, maar nu nog niet aan de 7 jaarseis voldoen, maar wel aan de 5 jaarseis. Voor deze groep medewerkers geldt de vereiste van 7 jaar werkervaring niet, indien aan de overige functie-eisen is voldaan.
- b. Bijlage III F Functieomschrijving : Analist (Ploegendienst) is aangepast. En criteria voor Senior Analist / Teamleader zijn opgenomen.

**12. Studiekosten:** Naast de huidige studiekostenregeling uit de SGS personeelsregelingen, zal SGS 10% van de kosten vergoeden aan de werknemer die een opleiding of studie gaat volgen in het kader van zijn wend- en weerbaarheid.

**13. Werkgelegenheid:** SGS heeft als uitgangspunt dat zij gedwongen ontslagen tot 1 januari 2019 wil voorkomen, onder de voorwaarde dat SGS alleen aan dit uitgangspunt vorm kan geven, mits medewerkers in voorkomend geval bereid zijn tot flexibiliteit, met in achtneming van de gangbare normen van het UWV. SGS levert tot die tijd een aantoonbare maximale inspanning om medewerkers die boventallig (dreigen te) worden te herplaatsen naar een andere functie binnen SGS. Tevens zal SGS Nederland opnemen dat bij ingrijpende wijzigingen de Vakbonden tijdig geïnformeerd zullen worden. Indien herplaatsing binnen SGS niet mogelijk is, zullen regelingen getroffen worden voor een eventuele afvloeiing, welke een sociale begeleiding van de betrokken werknemers garandeert (o.a. art. 11, lid 2).

**14. Regie WW / Derde WW jaar:** te zijner tijd, wanneer hierover afspraken gemaakt kunnen worden, zullen partijen in lijn met het sociaal akkoord dit opvolgen.

**15. Bijdrage Werkgever:** SGS zal gedurende de looptijd van de CAO een vaste bijdrage ter beschikking stellen, te weten € 12.500 per jaar, aan de contracterende werknemersorganisaties ten behoeve van scholings-, vormings- en voorlichtingsactiviteiten voor de werknemers vallende onder deze CAO en voor de organisatie van het Nationaal Havenwerkers Congres. De onderlinge verdeling van dit bedrag is een aangelegenheid van de genoemde werknemersorganisaties.

**16. Doelgroepenbeleid:** met betrekking tot doelgroepenbeleid (o.a. Wajong) zal SGS Nederland voldoen aan de wettelijke voorschriften. SGS Nederland zal –waar mogelijk- aansluiting zoeken bij de AWWN die projecten en initiatieven heeft op dit gebied.

**17. Rooster Inspectie Spijkenisse.** Dit aspect is geen onderdeel van de CAO onderhandelingen. Het rooster zal binnenkort ter stemming worden voorgelegd aan betrokkenen.

#### **Tekstuele aanpassingen:**

*Artikel 13 Dienstverband* Een clausule over geheimhouding, bedrijfseigendommen, gedragsregels en bij een dienstverband voor onbepaalde tijd een concurrentiebeding.

*Artikel 17, Vakantietoeslag, lid 2:* Vakantietoeslag wordt berekend vanaf de exacte datum van indiensttreding.

*Artikel 28 Vakantie, Lid 5:* Vakantiedagen worden opgebouwd vanaf de exacte datum van indiensttreding.

*Artikel 31 Kort verzuim:* Bij kraamverlof wordt de wettelijke regeling gevolgd: 2 dagen bijzonder verlof en het recht op 3 dagen onbetaald partnerverlof.

#### **Tekstcommissie**

Na goedkeuring van het onderhandelingsresultaat door partijen, zal een tekstcommissie bijeen komen, teneinde de afspraken in CAO correct en helder te verwoorden.

Voor akkoord namens,

**SGS Nederland B.V.**

**CNV Vakmensen.NL**

A.Vogelaar

E.J. van de Mheen

**FNV Havens**

H. Postema

A. Hajjari