

Addendum
7 februari 2013

De ondergetekenden:

I.
European Bulk Services (E.B.S.) B.V., gevestigd te Rotterdam,

ter ene zijde, en

II.
a. FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht,
b. CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht,

zowel ieder afzonderlijk als gezamenlijk ter andere zijde verklaren hierbij met elkaar te zijn overeengekomen dat in de cao met looptijd van 1 januari 2012 t/m 31 december 2014 artikel 46 'Vitaliteitsspaarregeling' is komen te vervallen en dat dit artikel is vervangen door onderstaand artikel.

Artikel 46B: Vitaliteitsspaarregeling

De vitaliteitsspaarregeling is van toepassing op alle werknemers geboren van geboortejaren 1950 tot en met 1959.

Doel van de vitaliteitsspaarregeling is het overbruggen van het zg. 'AOW-gat' dat ontstaat door de verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd naar een latere leeftijd dan 65 jaar.

In afwijking van cao artikel 23 'Einde dienstverband' eindigt het dienstverband van deze werknemers uiterlijk op de eerste dag van de maand nadat de 65-jarige leeftijd is bereikt.

- Te sparen bedrag is € 588,- netto voor elke volle maand na 65 jaar dat de medewerker nog geen AOW ontvangt op basis van het regeerakkoord met een maximum van 24 maanden.
- Bijdrage werkgever is € 555,56 bruto voor elke volle maand na 65 jaar dat de medewerker nog geen AOW ontvangt op basis van het regeerakkoord met een maximum van 24 maanden.
- Werknemer ontvangt de bijdrage van de werkgever in maandelijkse termijnen in zijn salarisbetaling.
- Het te sparen bedrag wordt in maandelijkse termijnen netto ingehouden op het salaris van de werknemer en overgemaakt naar een spaarrekening ten name van de werknemer.
- Het verschil tussen de bruto bijdrage van de werkgever en de netto inhouding is de eigen bijdrage van de werknemer.
- Het maandelijkse termijnbedrag wordt bepaald door het totaal te vergoeden bedrag c.q. het totaal te sparen bedrag te delen op het aantal maanden vanaf 1 januari 2013 t/m de maand voordat de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.
- Werkgever faciliteert in het openen van een spaarrekening voor de werknemers.
- De spaarrekening wordt vrijgegeven aan de werknemer op het moment van uitdiensttreding of aan een begunstigde van de werknemer in het geval van overlijden van de werknemer.
- Indien de werknemer, na het bereiken van de 61-jarige leeftijd, besluit om eerder dan bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd uit dienst te gaan, overlijdt of indien door volledige arbeidsongeschiktheid (IVA) het dienstverband wordt beëindigd, dan zal werkgever de volledige bijdrage aan werknemer voldoen. Werkgever zal hiertoe de resterende maandelijkse termijnen op basis van uitdiensttreding met 65 jaar ineens verwerken in de eindafrekening van werknemer.

Paraaf:			
---------	---	---	---

Voor medewerkers geboren vanaf 1960 zal vanaf de volgende cao periode (1 januari 2015) worden gespaard in de Vitaliteitsspaarregeling. Over de uitvoering hiervan zullen nadere afspraken worden gemaakt.

Aldus overeengekomen en getekend te Rotterdam, 7 februari 2013

Namens European Bulk Services (E.B.S.) B.V.



Directeur

T. de Vries

Namens FNV Bondgenoten



Bestuurder

P.B. Wennekes

Namens CNV Vakmensen



Voorzitter

A. VAN DAMME

BESTUURDER