

Uitvoeringsregeling **3 september 2015**

De ondergetekenden:

I.
European Bulk Services (E.B.S.) B.V., gevestigd te Rotterdam,

ter ene zijde, en

II.
a. FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht,
b. CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht,

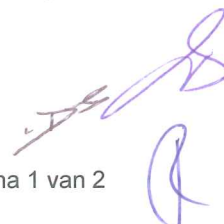
zowel ieder afzonderlijk als gezamenlijk ter andere zijde verklaren hierbij met elkaar te zijn overeengekomen dat in de cao met looptijd van 1 januari 2012 t/m 31 december 2014 artikel 46 'Vitaliteitsspaarregeling' is komen te vervallen en dat dit artikel is vervangen door artikel 46B Vitaliteitsspaarregeling. Dit artikel is opgenomen in de tekst van de cao met looptijd van 1 januari 2015 t/m 31 december 2019. Om inhoud te kunnen geven aan de uitvoering van de regeling voor de geboortejaren 1960 en later zijn partijen onderstaande tekst overeengekomen.

Uitvoering Artikel 46B: Vitaliteitsspaarregeling voor werknemers vanaf het geboortjaar 1960.

De uitvoering van de vitaliteitsspaarregeling is van toepassing op alle werknemers vanaf het geboortjaar 1960.

Doel van de vitaliteitsspaarregeling is het overbruggen van het zogenaamde 'AOW-gat' dat ontstaat door de verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd. Voor deze categorie werknemers is de AOW-gerechtigde leeftijd minimaal 67 jaar. Het 'AOW-gat' is dan per definitie 24 maanden. De datum uit dienst = de datum van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd minus 24 maanden. De AOW-gerechtigde leeftijd wordt bepaald aan de hand van de tabellen verstrekt door de rijksoverheid.

- Het totaal te sparen bedrag is € 14.112,00 (24 * € 588,- netto).
- Bijdrage werkgever is € 13.333,44 (24 * € 555,56 bruto). Werknemer ontvangt de bijdrage van de werkgever in maandelijkse termijnen in zijn salarisbetaling.
- Het te sparen bedrag wordt in maandelijkse termijnen netto ingehouden op het salaris van de werknemer en overgemaakt naar een spaarrekening ten name van de werknemer.
- Het verschil tussen de bruto bijdrage van de werkgever en de netto inhouding is de eigen bijdrage van de werknemer.
- Het maandelijkse termijnbedrag wordt bepaald door het totaal te vergoeden bedrag c.q. het totaal te sparen bedrag te delen op het aantal maanden vanaf 1 september 2015 t/m de maand dat de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.
- Het maandelijkse bedrag wordt overgemaakt op de spaarrekening die werknemer heeft geopend voor het levensfasebudget. Wil werknemer het bedrag gestort hebben op een andere spaarrekening, dan dient dit onmiddellijk en correct doorgegeven te worden aan de afdeling P&O.
- Indien de werknemer, na het bereiken van de 61-jarige leeftijd, besluit om eerder dan bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd met pensioen te gaan, overlijdt of indien door volledige arbeidsongeschiktheid (IVA) het dienstverband wordt beëindigd, dan zal werkgever de volledige bijdrage aan werknemer voldoen. Werkgever zal hiertoe de resterende maandelijkse termijnen ineens verwerken in de eindafrekening van werknemer.
- Bij eerdere uitdiensttreding, anders dan hierboven omschreven, stopt de vitaliteitsspaarregeling met onmiddellijke ingang.
- Door het aangaan van deze regeling door werknemer verklaard hij dat hij uit dienst gaat bij werkgever op de datum uit dienst, zijnde de AOW-gerechtigde leeftijd minus 24 maanden.
- Werknemer is zelf verantwoordelijk voor het aanhouden van het bedrag op zijn spaarrekening. Een eventueel tekort op datum uit diensttreden kan en zal niet verhaald kunnen worden op de werkgever.



Aldus overeengekomen en getekend te Rotterdam, 3 september 2015

Namens European Bulk Services (E.B.S.) B.V.

Directeur

Namens FNV Bondgenoten

Bestuurder

Namens CNV Vakmensen

Bestuurder