

## BIJLAGE D

Behorende bij de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het personeel in dienst van Ertsoverslagbedrijf Europoort C.V.

### *Personeelssterkte*

Afdelingen	Dagdienst	Volcontinu / 2 ploegen	Onderafdeling	Onderverdeling	
				Dag-dienst	Vol-continu / 2-ploegen
<b>Operationele afd.</b>	<b>9</b>	<b>140</b>			
			* terreinpersoneel	8	
			* laadschoprijder dag	1	
			* zeekade		40
			* binnenkade		30
			* middenterrein		15
			* overigen		35
			* controlekamer		10
			* toezicht		10
<b>Bemonstering</b>		<b>20</b>			
<b>Werktuigbouw- kundige dienst</b>	<b>30</b>	<b>24</b>			
			* dagdienst	12	
			* grijperploeg	5	
			* hydrauliek / smeren	6	
			* vulkaniseerders	2	
			* kabelgat	1	
			* gereedsch.mag.	1	
			* administratie	1	
			* garage	1	4
<b>Elektrotechnische dienst</b>	<b>7</b>	<b>10</b>			
<b>Magazijn</b>	<b>1</b>	<b>3</b>			
<b>Kantoorpersoneel</b>	<b>33</b>	<b>5</b>			
			* operationele afd.	7	
			* spilinspectie		5
			* WTBD	10	
			* ETD	5	
			* systeembh.& aut.	3	
			* inkoop	2	
			* overig	6	
<b>Totaal</b>	<b>80</b>	<b>202</b>			
<b>CAO personeel</b>		<b>282</b>			

## Uitgangspunten

1. Deze sterkte is gebaseerd op een volledige inbedrijfstelling van EECV (24 uur per dag).
  2. Toegestane sterkte is gebaseerd op minimale sterkte + 25%;  
25% is percentage dat medewerkers niet aanwezig zijn door ziekteverzuim, regulier en bijzonder verlof. Dit geldt alleen voor de volcontinu ploegen van de Operationele Afdeling (exclusief leidinggevenden).
  3. De aanpassingen in de personeelssterkte die gedurende de looptijd van de CAO voortkomen uit de organisatieveranderingen, worden in het sterkteoverzicht van de volgende CAO opgenomen. De wijzigingen worden eerst opgenomen nadat de inhoudelijke afspraken in het overleg tussen Directie EECV en Ondernemingsraad en/of Vakorganisatie zijn afgerond.
  4. De activiteiten op de erts- en de kolenterminal zullen worden uitgevoerd met de huidige geplande personele bezetting van 282 werknemers.
  5. De huidige personeelssterkte bedraagt 282 FTE's. De CAO afspraken over de inhuur van derden worden gehandhaafd. Afspraken over inhuur worden vanaf 1 januari 2011 door partijen gemaakt. In het eerste kwartaal van het jaar 2011 worden er nadere afspraken gemaakt over de status van de tweede stuurstander en de eventuele uitbreiding van het aantal medewerkers voor de A0 in de vastgestelde personele sterkte.
  6. Bij een eventuele leegloop of veranderende bedrijfsomstandigheden zullen eerst de ingehuurde medewerkers afvloeien en de betreffende werkzaamheden worden dan door medewerkers van EECV uitgevoerd.
  7. Partijen spreken af dat EECV er te allen tijde zorg voor draagt dat alle voorkomende werkzaamheden op zowel de erts- als kolenterminal ook door het eigen personeel uitgevoerd kunnen worden (opleiden en terugopleiden).
8. Personeelsbeleid, personeelssterkte en opleidingen

Het beleid van EECV is erop gericht om de bedrijfsvoering te continueren en verbeteren en de werkzekerheid te behouden voor haar werknemers.

In het kader van de onderwerpen personeelsbeleid, personeelssterkte en opleidingen zijn de volgende afspraken gemaakt:

- Een werkgroep, bestaande uit leden van het Management Team en de Ondernemingsraad /VAB onderzoekt de benodigde personele sterkte van EECV en maakt voor 1 januari 2016 hiervoor een plan van aanpak en advies voor partijen;
- Een werkgroep, bestaande uit leden van het Management Team en de Ondernemingsraad /VAB onderzoekt de benodigde opleidingen bij EECV en maakt voor 1 januari 2016 een plan van aanpak, een opleidingsplan en een advies voor partijen.