

# BIJLAGE A

Behorende bij de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het personeel in dienst van Ertsoverslagbedrijf Europort C.V.

## ***Functie-indeling Operationeel Personeel***

	Oud	Nieuw vanaf 01-01-2015
1. Aankomend Terreinwerker		
2. Tremmer	Groep 1	Groep 1
1. Terreinwerker na 1 jaar		
2. Personeel dat behalve als tremmer ook kan worden ingezet als bootsman.	Groep 2	Groep 2
1. Terreinwerker na 2 jaar		
Personeel dat behalve als tremmer/bootsman ook kan worden ingezet als:		
2. Bootsman met certificaat, of		
3. Bediener D-banden, of		
4. Bakkenbelader, of		
5. Laadschoprijder (dagdienst/volcontinu).	Groep 3	Groep 3
1. Terreinwerker na minimaal 3 jaar		
Personeel dat behalve voor werkzaamheden volgens voorgaande groep 3 ook kan worden ingezet als:		
2. Bediener D-banden, of		
3. Bakkenbelader, of		
Personeel dat behalve voor werkzaamheden volgens voorgaande groep 3 ook kan worden ingezet als:		
4. Laadschoprijder met certificaat (dagdienst/volcontinu), of		
5. Bedieningsman lichterbelader.	Groep 4	Groep 4
1. Allround Terreinwerker na minimaal 3 jaar in groep 4 te zijn ingedeeld		
Personeel dat behalve voor werkzaamheden volgens voorgaande groep 4 functie 2 + 3 ook kan worden ingezet als:		
2. All-round bakkenbelader.		
Personeel dat behalve voor werkzaamheden volgens voorgaande groep 4 functie 4 + 5 ook kan worden ingezet als:		
3. Bedieningsman wielgraver.	Groep 5	Groep 5
Personeel <sup>1</sup> dat behalve voor werkzaamheden volgens voorgaande groep 5 functie 2 ook kan worden ingezet als:		
1. Bedieningsman lostorens.	Groep 6	Groep 6
2. Medewerkers die de opleiding voor de A0 hebben afgerond en nog in loongroep 5 zijn ingedeeld.		
Personeel dat behalve voor werkzaamheden volgens voorgaande groep 5 en 6 ook kan worden ingezet als:		
1. Vervanger toezichthouder controlekamer.	Groep 7	Groep 7

<sup>1</sup> Op basis van vrijwilligheid kan het personeel, ingedeeld in salarisgroep 6 respectievelijk 7, voor tremwerkzaamheden aan boord van schepen worden tewerkgesteld.

## Beoordelingscriteria

Plaatsing in één van vorenstaande salarisgroepen is afhankelijk van een beoordeling door het bedrijf, die onder meer ontleend zal zijn aan de navolgende normen:

### Groep 1

1. Aankomend Terreinwerker
2. Tremmer  
Bij indiensttreding wordt men als regel, indien men geen praktische ervaring kan aantonen, aangesteld als tremmer.  
Vanuit deze functie vindt opleiding plaats voor de functie van bootsman. De tremmer werkt in volcontinuïdient.

### Groep 2

1. Terreinwerker na 1 jaar dienstverband  
Dient inzetbaar te zijn als besproeiingsman en in staat te zijn tot het uitvoeren van klein onderhoud aan de schrapers.
2. Bootsman  
De tremmer kan na een opleidings- c.q. ervaringsperiode van maximaal 6 maanden voor/in de functie bootsman, in deze groep worden ingedeeld.

### Groep 3

1. Terreinwerker na 2 jaar dienstverband  
Dient inzetbaar te zijn:
  - als besproeiingsman;
  - voor klein onderhoud aan schrapers;
  - voor bediening van minimaal de helft van de in en voor de afdeling aanwezige en ter beschikking staande mechanische hulpmiddelen/machines.
2. Bootsman met certificaat  
Een bootsman kan in de gelegenheid worden gesteld het certificaat bootsman bij een erkend instituut te behalen.
3. Bediener D-banden  
Aan deze functie is een opleidingsperiode binnen het bedrijf verbonden van een half tot 1 jaar. Binnen deze periode zal voldoende gelegenheid worden geboden om zich deze functie eigen te maken.
4. Bakkenbelader  
Aan deze functie is een opleidingsperiode binnen het bedrijf verbonden van maximaal 8 maanden. Bij de beoordeling tot indeling in deze groep gelden de volgende punten:
  - kennis van gangbare koppelsystemen;
  - het kunnen afmeren; bedienen van lieren; zetten van een anker; omgaan met draden; meten van diepgang;
  - de beoordeling van laadgeschiktheid van bakken en/of lichters.
5. Laadschoprijder  
Als regel geldt hiervoor een op de praktijk gerichte opleidingsduur van 300 uren, die binnen een half jaar voltooid moet zijn.

### Groep 4

1. Terreinwerker na minimaal 3 jaar dienstverband  
Dient inzetbaar te zijn:
  - als besproeiingsman;
  - voor klein onderhoud schrapers;
  - voor bediening van alle van de in en voor de afdeling aanwezige en ter beschikking staande mechanische hulpmiddelen/machines.
2. Bediener D-banden  
Plaatsing in deze groep is mogelijk 2 jaar na aanstelling in salarisgroep 3.

3. Bakkenbelader  
Indeling in deze groep kan plaatsvinden na een opleidings- c.q. ervaringsperiode van 1 jaar.  
Hiervoor gelden de volgende beoordelingscriteria:
  - het zelfstandig kunnen beladen van bakken, waaronder:
  - het kunnen uitrekenen van nabestellingen;
  - het nemen van initiatief in geval van lekkage van bakken;
  - tijdige en juiste aanwijzing aan de bedieningsman lichterbelader;
  - het kunnen bepalen van ruimvolgorde van belading;
  - het, met oog op het vereiste beladingssysteem, kunnen onderscheiden van ertssoorten.
4. Zeekade-assistent  
Per vol-continuploeg van de operationele afdeling kan één medewerker worden aangesteld in de functie van zeekade-assistent. Deze functionaris neemt bij afwezigheid van de botenbaas bepaalde taken waar.  
Indeling in deze groep kan op zijn vroegst mogelijk 2 jaar na indeling in salarisgroep 3.
5. Laadschoprijder met certificaat  
Een laadschoprijder kan in de gelegenheid worden gesteld het certificaat laadschoprijder van de Haven- en Vervoerschool te behalen.
6. Bedieningsman lichterbelader  
De opleidingsduur van deze functie is 150 tot 250 praktische uren (ter beoordeling van de mentor c.q. opleider), die binnen een half jaar moeten zijn gemaakt.

### **Groep 5**

1. Allround Terreinwerker na minimaal 3 jaar ervaring in groep 4  
Dient inzetbaar te zijn:
  - als besproeiingsman;
  - voor klein onderhoud schrapers;
  - voor bediening van alle van de in en voor de afdeling aanwezige en ter beschikking staande mechanische hulpmiddelen/machines.
2. All-round bakkenbelader  
Indeling in deze groep is mogelijk 1 jaar na indeling in groep 4, indien men alle aspecten van het bakkenbeladen beheerst, met name:
  - het kunnen beladen van partijenbakken;
  - het kunnen beladen van luikbakken;
  - het kunnen beladen bij lage waterstand en andere bijzonder omstandigheden.
3. Bedieningsman wielgraver  
De opleidingsduur voor deze functie is 500 praktische uren binnen 9 maanden.

### **Groep 6**

1. Bedieningsman lostoren  
De betreffende medewerkers zijn lostorenmachinist en zijn al opgeleid of hebben de bereidheid om voor alle operationele functies te worden opgeleid en hiervoor ook te worden ingezet.
2. Allround A0 operator  
Medewerkers die de opleiding voor de A0 hebben afgerond en nog in loongroep 5 zijn ingedeeld.  
De medewerkers die de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, zijn vrijgesteld van de verplichting om opgeleid te worden. Op basis van vrijwilligheid kunnen zij wel worden opgeleid. Zij zijn wel verplicht om zich de aanpassingen/wijzigingen in hun huidige functie(s) eigen te maken.

### **Groep 7**

1. Vervanger toezichthouder controlekamer  
De betreffende medewerkers zijn vervanger toezichthouder controlekamer en zijn al opgeleid of hebben de bereidheid om voor alle operationele functies te worden opgeleid en hiervoor ook te worden ingezet.  
De medewerkers die de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, zijn vrijgesteld van de verplichting om opgeleid te worden. Op basis van vrijwilligheid kunnen zij wel worden opgeleid. Zij zijn wel verplicht om zich de aanpassingen/wijzigingen in hun huidige functie(s) eigen te maken.

## 1) ALGEMEEN:

In de selectieprocedure vindt er voor mogelijk geschikte operationele kandidaten een extern psychologisch onderzoek plaats. Hiermee wordt de geschiktheid voor de vacante functie en alle overige uitvoerende operationele functies onderzocht.

Voor zowel interne als externe sollicitanten voor leidinggevende of toezichthoudende functies vindt er eveneens een extern psychologisch onderzoek naar de geschiktheid plaats.

Voor alle werknemers geldt dat zij, mits in het bezit van de juiste opleiding, bij gebleken geschiktheid en naar behoefte van het bedrijf, kunnen worden opgeleid voor en doorstromen naar andere functies in het bedrijf.

De opleidingen zullen te allen tijde zijn gericht op de capaciteiten van de medewerker enerzijds en de behoefte van het bedrijf anderzijds.

Het alleen voldoen aan bepaalde tijdsnormen, die vastgelegd zijn voor een opleiding, wil nog niet zeggen dat men automatisch zal worden gemuteerd naar een hogere salarisgroep.

Bij elke voorgestelde salarismutatie vindt een specifieke, schriftelijke beoordeling plaats, die ook bij een afwijzend advies met de betrokken medewerker zal worden besproken.

### **Aanvulling met betrekking tot Terreinploeg**

De medewerkers Terreinploeg verrichten hun werkzaamheden uitsluitend op het Terrein en in de Hoekstations, dus niet aan boord van schepen. Het verrijden van partijen behoort niet tot de taken van de Terreinploeg.

Desgewenst kan van de medewerkers Terreinploeg worden gevraagd om assistentie aan andere medewerkers/afdelingen te verlenen bij werkzaamheden, waarbij de inzet van de mechanische hulpmiddelen/machines van de Terreinploeg gewenst is.

Met betrekking tot de bediening van een laadschop, dient betrokkene ondermeer te voldoen aan het aantal opleidingsuren zoals in deze CAO vermeld.

## ***Functie-indeling bemonstering***

Beknopte taakomschrijving:

1. Het nemen van monsters al dan niet met gebruikmaking van de bemonsteringsinstallaties, alsmede de daarbij behorende bediening, inclusief de externe bemonstering.
2. Het verwerken van monsters, al dan niet extern aangeleverd.
3. Het schoonhouden en het kleine onderhoud, alsmede assistentie bij groot onderhoud en reparatie van de bemonsteringsinstallatie.
4. Het ijken en onderhouden/schoonhouden van de weegsecties.

	<b>Oud</b>	<b>Nieuw vanaf 01-01-2015</b>
Aankomend monsternemer bij aanstelling	Groep 1	Groep 1
Assistent-monsternemer, bekend met het bemonsteringsproces	Groep 2	Groep 2
Monsternemer, die in staat is alle voorkomende bemonsteringswerkzaamheden te verrichten.	Groep 3	Groep 3
Monsternemer, zoals genoemd onder groep 3, die in staat is zelfstandig de verkregen bemonsteringsgegevens administratief te verwerken.	Groep 4	Groep 4
Monsternemer, zoals genoemd onder groep 4, die bovendien en desgewenst in staat is zelfstandig extern te bemonsteren.	Groep 5	Groep 5
Monsternemer bij gebleken geschiktheid	Groep 5a	Groep 6
Meewerkend voorman	Groep 5b	Groep 7

De voormantoeslag volcontinudienst is in deze salarisgroep verwerkt en komt per 1 januari 2015 te vervallen.

## Beoordelingscriteria

Plaatsing in één van vorenstaande salarisgroepen is afhankelijk van een beoordeling door het bedrijf, die onder meer ontleend zal zijn aan de navolgende normen:

### **Groep 1**

Aankomend monsternemer bij aanstelling.

### **Groep 2**

Assistent-monsternemer, die bekend is met de machinale- en handbemonstering. Aanstelling in salarisgroep 2 kan op zijn vroegst plaatsvinden een ½ jaar na aanstelling in salarisgroep 1.

### **Groep 3**

Monsternemer, die naast het nemen van machinale en handmonsters in staat is alle overige voorkomende werkzaamheden te verrichten, zoals vochtbepalingen, fijnopbereiding, trommeltesten en zeefanalyses. Aanstelling in salarisgroep 3 kan op zijn vroegst plaatsvinden indien men minimaal 1 jaar in salarisgroep 2 werkzaam is geweest.

### **Groep 4**

Monsternemer, zoals beschreven onder groep 3, die ook in staat is zelfstandig de verkregen bemonsteringsgegevens administratief te verwerken.

### **Groep 5**

Monsternemer, zoals beschreven onder groep 4, die in staat is, desgewenst, zelfstandig extern te bemonsteren en de nodige contacten daartoe met de stuwadoor, afladers en ontvangers kan leggen en voorts het controleren en schatten van ertsladingen op verantwoorde wijze beheerst.

Bovendien zijn voor indeling in deze groep de volgende punten van belang:

- contactuele eigenschappen;
- wijze van communicatie;
- zelfstandigheid;
- persoonlijkheidskenmerken.

### **Groep 6**

Monsternemers, zoals omschreven onder groep 5, bij gebleken geschiktheid op basis van een goede beoordeling..

### **Groep 7**

Monsternemers, zoals omschreven onder groep 6, die zijn aangesteld als Meewerkend Voorman.

## **ALGEMEEN:**

In de selectieprocedure vindt er voor mogelijk geschikte kandidaten een extern psychologisch onderzoek plaats. Hiermee wordt de geschiktheid voor de functie van monsternemer onderzocht.

Voor zowel interne als externe sollicitanten voor leidinggevende of toezichthoudende functies vindt er eveneens een extern psychologisch onderzoek naar de geschiktheid plaats.

Voor alle werknemers geldt dat zij, mits in het bezit van de juiste opleiding, bij gebleken geschiktheid en naar behoefte van het bedrijf, kunnen worden opgeleid voor en doorstromen naar andere functies in het bedrijf.

De opleidingen zullen te allen tijde zijn gericht op de capaciteiten van de medewerker enerzijds en de behoefte van het bedrijf anderzijds.

Het uitsluitend voldoen aan tijdsnormen, die vastgelegd zijn voor een bepaalde opleiding, wil nog niet zeggen, dat men automatisch zal worden gemuteerd naar een hogere salarisgroep.

Bij elke voorgestelde salarismutatie vindt een beoordeling plaats, die - ook bij een afwijzend advies - met de betrokken werknemer zal worden besproken.

**Aanvulling met betrekking tot Bemonstering**

Het vrijhouden en schoonhouden van de weegbanden zal door de productie-afdeling worden verricht.

## ***Functie-indeling technisch personeel***

<ul style="list-style-type: none"><li>- Personeel, dat voor werkzaamheden bij de technische dienst zal worden ingeschakeld zonder dat er sprake is van enige opleiding of ervaring</li><li>- Aankomend vulcaniseerder</li><li>- Aankomend magazijnbediende</li></ul>	Groep 1
Technisch personeel als in groep 1, na 6 maanden, met inbegrip van: <ul style="list-style-type: none"><li>- Vulcaniseerder</li><li>- Magazijnbediende met 1 jaar relevante ervaring</li></ul>	Groep 2
<ul style="list-style-type: none"><li>- Personeel zonder vaktechnische opleiding doch met ervaring in de reparatie- en onderhoudssfeer</li><li>- Aanstellingssalaris voor personeel met een voltooide vaktechnische opleiding LTS/VMBO, AVT, of daarmee gelijk te stellen opleidingen</li><li>- Vulcaniseerder na 1 jaar</li><li>- Magazijnbediende met 2 jaren relevante ervaring</li></ul>	Groep 3
<ul style="list-style-type: none"><li>- Personeel met een meerjarige praktijkervaring, blijkgevend over een bepaalde mate van vakmanschap te beschikken</li><li>- Personeel met een voltooide vaktechnische opleiding LTS/VMBO, Bemetel, AVT, of daarmee gelijk te stellen opleidingen met minimaal 6 maanden ervaring</li><li>- Vulcaniseerder na 2 jaar</li><li>- Magazijnbediende met 3 jaar relevante ervaring</li></ul>	Groep 4
<ul style="list-style-type: none"><li>- Personeel met minimaal LTS/VMBO-diploma of in het bezit van het certificaat technisch personeel in de haven, dat in staat is zelfstandig als vakman te werken en in grote mate inzetbaar is</li><li>- all-round smeerder</li><li>- all-round grijpermonteur</li><li>- all-round vulcaniseerder</li><li>- all-round magazijnbediende</li></ul>	Groep 5
<ul style="list-style-type: none"><li>- personeel genoemd onder groep 5, dat voor alle onderhouds- en reparatiewerkzaamheden inzetbaar is</li><li>- meewerkend voorman Magazijn</li></ul>	Groep 6
<ul style="list-style-type: none"><li>- personeel, dat naast inzetbaarheid als all-round onderhoudsmonteur ook ingezet kan worden bij binnen hun afdeling voorkomend specialistisch werk op MTS of daarmee gelijk te stellen niveau</li><li>- meewerkend voorman</li></ul>	Groep 7

Een meewerkend voorman zal een maandelijkse toeslag ontvangen. Het bedrag van deze toeslag voor de dagdienst staat vermeld op de salaristabellen voor operationele medewerkers bij EECV. Indien recht op deze toeslag bestaat, zal betaling hiervan eveneens bij de vakantietoeslag plaatsvinden.

## Beoordelingscriteria

Plaatsing in één van bovenstaande salarisgroepen vanaf salarisgroep 3, is afhankelijk van een beoordeling van het bedrijf, die onder meer ontleend zal zijn aan de navolgende normen:

### **Groep 1**

Magazijn: bij aanstelling VMBO/LBO-niveau vereist.

### **Groep 2**

Magazijn: in staat redelijk zelfstandig de volgende taken te verrichten; Ontvangst, opslag, verzamelen en uitgifte van magazijngoederen.

### **Groep 3**

Zonder de beschikking te hebben over een voltooide vaktechnische opleiding (zoals omschreven), kan men eerst in deze salarisgroep geplaatst worden, indien men kan aantonen minstens 2 jaren praktische ervaring te bezitten in de reparatie- en onderhoudssfeer.

Magazijn: in staat tot het verrichten van basisboekingen in het computerprogramma, te weten; afgiftebonnen, tellijsten, transportopdrachten.

### **Groep 4**

Zonder de beschikking te hebben over een voltooide vaktechnische opleiding (zoals omschreven), kan men in deze salarisgroep geplaatst worden, indien men kan aantonen minimaal 5 jaar praktische ervaring te bezitten in de reparatie- en onderhoudssfeer.

Magazijn: boven de taken volgens groep 3, samenvoegen van bij elkaar horende magazijnbescheiden van zendingen/ontvangsten, het opstellen van tellijsten. In het bezit van erkend diploma Magazijnbeheer.

### **Groep 5**

Voor de indeling in deze salarisgroep is vooral belangrijk de zelfstandigheid en de inzetbaarheid bij het werken, die onder meer worden bepaald door het aantal technische handvaardigheden waarover men beschikt.

Ten aanzien van eventuele indeling van de functies all-round grijpermonteur en all-round vulcaniseerder in groep 6 zullen tevens de criteria, als vermeld bij groep 7, gelden.

Twee jaar na aanstelling in salarisgroep 5 zal worden beoordeeld of de betrokken werknemer in aanmerking komt voor plaatsing in salarisgroep 6. De betrokken werknemer zal van het beoordelingsresultaat in kennis worden gesteld.

Magazijn: all-round Magazijnbediende, die alle magazijntaken, incl. het computerprogramma, beheerst en in staat is tot het vervangen van de meewerkend voorman Magazijn.

### **Groep 6**

Voor indeling in deze groep geldt, dat men dient te beschikken over de opleiding en de ervaring, die voor een all-round onderhoudsmonteur nodig worden geacht.

Ten aanzien van het begrip opleiding hieronder onder meer te verstaan:

- Boog- of autogeellassen,
- Hydrauliek/Pneumatiek A en B,
- V.A.M.-diploma monteur,
- V.E.V.-technicus industriële elektronica (TIE),
- V.E.V.-technisch sterkstroom installateur (TSI).

Aanstelling in deze salarisgroep kan op zijn vroegst 2 jaar ná aanstelling in salarisgroep 5 plaatsvinden.

Magazijn: meewerkend voorman Magazijn, belast met de dagelijkse leiding. Opleiding op MBO-niveau. In bezit van erkend diploma Magazijnbeheer.

### **Groep 7**

Boven de functie-eisen, zoals genoemd bij de functie-indeling, zijn voor de indeling in deze groep vooral de volgende punten van belang:

- contactuele eigenschappen;
- wijze van communicatie;
- zelfstandigheid;
- persoonlijkheidskenmerken.

Aanstelling in deze salarisgroep kan op zijn vroegst 2 jaar ná aanstelling in salarisgroep 6 plaatsvinden.

Leidinggevende vaardigheden zal voor salarisschaal 7 onderdeel uitmaken van de persoonlijkheidskenmerken en voor salarisgroep 6 voor die functie waar een leidinggevend aspect in zit (op dit moment alleen de meewerkend voorman magazijn).

De voormannen van de WTBD (subafdelingen) en het Magazijn kunnen met ingang van 1 januari 2011 doorgroeien naar loongroep 7.

### **ALGEMEEN:**

In de selectieprocedure vindt er voor mogelijk geschikte kandidaten een extern psychologisch onderzoek plaats. Hiermee wordt de geschiktheid voor de vacante functie onderzocht.

Voor zowel interne als externe sollicitanten voor leidinggevende of toezichthoudende functies vindt er eveneens een extern psychologisch onderzoek naar de geschiktheid plaats.

Voor alle werknemers geldt dat zij, mits in het bezit van de juiste opleiding, bij gebleken geschiktheid en naar behoefte van het bedrijf, kunnen worden opgeleid voor en doorstromen naar andere functies in het bedrijf.

Bij elke voorgestelde salarismutatie vindt een beoordeling plaats. Iedere beoordeling zal met de betrokken werknemer worden besproken.

De opleidingen zullen te allen tijde zijn gericht op de capaciteiten van de medewerker enerzijds en de behoefte van het bedrijf anderzijds.

Het alleen voldoen aan genoemde tijdsnormen houdt niet in automatisch gemuteerd te worden naar een hogere salarisgroep.

### **Diploma toeslag**

Er zal voor de betreffende medewerkers van de technische diensten tot de afronding van het functiebeschrijvingstraject en het daaraan verbonden loongebouw een diplomatoeslag van € 20,= bruto per maand worden verstrekt voor een aantal vastgestelde erkende en bedrijfsgerichte vakdiploma's.

Vanaf 1 januari 2010 is de tijdelijke diplomatoeslag verhoogd naar € 40,= bruto per maand.

### ***Functie-indeling toezichhouders***

	Oud	Nieuw vanaf 01-01-2015
Botenbaas - bij aanstelling	1	Groep 7
Botenbaas - 1 jaar na aanstelling	2a	Groep 8
Botenbaas - 2 jaar na aanstelling	2b	Groep 10
Botenbaas - 3 jaar na aanstelling	2c	Groep 12
Botenbaas - 4 jaar na aanstelling	2d	Groep 14
Plv. Spilinspecteur/1 <sup>e</sup> verantwoordelijke TD/2 <sup>e</sup> verantwoordelijke TD - bij aanstelling	3a	Groep 11
Plv. Spilinspecteur/1 <sup>e</sup> verantwoordelijke TD - 1 jaar na aanstelling	3b	Groep 13
Plv. Spilinspecteur/1 <sup>e</sup> verantwoordelijke TD - 2 jaar na aanstelling	4a	Groep 15
Plv. Spilinspecteur/1 <sup>e</sup> verantwoordelijke TD - 3 jaar na aanstelling	4b	Groep 16
Plv. Spilinspecteur/1 <sup>e</sup> verantwoordelijke TD - 4 jaar na aanstelling	4c	Groep 17

### ***Functie-indeling toezichhouders controlekamer***

	Oud	Nieuw vanaf 01-01-2015
Toezichthouder controlekamer - bij aanstelling	Groep 1	Groep 7
Toezichthouder controlekamer - 1 jaar na aanstelling	Groep 2	Groep 9
Toezichthouder controlekamer - 2 jaar na aanstelling	Groep 3	Groep 12

### ***Functie-indeling toezichhouders - bemonstering***

	Oud	Nieuw vanaf 01-01-2015
Ploegbaas bemonstering – bij aanstelling	Groep 1	Groep 7
Ploegbaas bemonstering - 1 jaar na aanstelling	Groep 2	Groep 9
Ploegbaas bemonstering - 2 jaar na aanstelling	Groep 3	Groep 12
Ploegbaas bemonstering - 3 jaar na aanstelling	Groep 3a	Groep 14

#### **ALGEMEEN:**

Iedere functionaris ontvangt bij aanstelling in één der bovengenoemde functies een schriftelijke taakomschrijving, die voor gezien dient te worden getekend.

Na aanstelling vindt normaal per jaar mutatie naar een hogere salarisgroep plaats volgens bovenstaand schema totdat het maximum is bereikt. Van deze regel kan worden afgeweken, wanneer uit een schriftelijke beoordeling blijkt, dat nog geen mutatie kan plaatsvinden en hiervan gemotiveerd mededeling is gedaan aan betrokkene.

#### ***Toelichting op alle salarisgroepen***

##### **Algemeen**

Wanneer, in opdracht van de leiding, sprake is van het tijdelijk waarnemen in een hogere functie, dan zal per dag een aanvulling op het salaris worden betaald. Als basis hiervoor zal het hogere naastliggende salaris (maandsalaris) dienen.

**Vervanging toezichthouder**

Bij vervanging van een botenbaas zal per dag een aanvulling gelden tot salarisgroep 8.