



EINDBOD CAO 2016

30 maart 2016

1. Looptijd

De looptijd van de cao is 4 jaar, te weten van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2019.

2. Inkomen

Prijsindexering

Het systeem van prijsindexering zoals thans in de cao opgenomen wordt ongewijzigd voortgezet.

Loon

De lonen worden gedurende de looptijd van de cao als volgt verhoogd:

- per 1 juli 2016 : 0.75%
- per 1 januari 2017: 0.75%
- per 1 januari 2018: 0.75%
- per 1 januari 2019: 0.75%

Winstdelingsregeling

Het systeem van winstdeling zoals thans in de cao opgenomen wordt ongewijzigd voortgezet.

Eenmalige uitkering

De jaarlijkse vaste uitkering van € 480,- in de maand november zal ongewijzigd worden voortgezet.

3. Regie WW

Partijen hebben m.b.t. de Regie WW de afspraak gemaakt om de duur en de opbouw van de WW en de WGA te repareren conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 en in de brieven van de Stichting van de Arbeid van 24 december 2013 en 11 juli 2014 zijn gemaakt.

De geschatte private aanvullende WW/WGA zal in 2016 en 2017 0.2% van het SV-loon kosten. Werknemers nemen de volledige premie voor hun rekening. Cao-partijen spreken af zich aan te zullen sluiten bij de op te richten nationale uitvoerder voor de private aanvullende WW/WGA, zodra deze bekend is. De nationale uitvoerder zal een uniforme regeling voor alle werknemers introduceren.

4. Werkgelegenheid

OBA garandeert, voor de looptijd van de overeenkomst, de werkgelegenheid voor alle cao-medewerkers die op 1 januari 2016 een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd hebben. Deze garantie geldt niet ingeval van ontslag op eigen verzoek, met wederzijds goedvinden of wegens disfunctioneren, dan wel door pensionering of meerjarige arbeidsongeschiktheid.

Ingeval de daling van het jaarvolume bij OBA meer dan 25% bedraagt ten opzichte van het in 2015 gerealiseerde volume, zal er eerst overleg plaatsvinden tussen OBA en de bonden, met als doel het intact houden van de bezetting, alvorens tot maatregelen wordt gekomen. Een mogelijke maatregel kan zijn de collegiale uitleen aan droge bulk bedrijven binnen de regio, nadat eerst afvloeiing van inhuur en externen heeft plaatsgevonden.

5. Transitievergoeding

In de cao zal worden opgenomen dat bij inkrimping van de organisatie met ten minste 2 medewerkers wegens bedrijfseconomische redenen, de transitievergoeding op € 6.000,- per dienstjaar zal worden gesteld. Deze vergoeding is exclusief kosten voor scholing, mobiliteit en uitvoering. Dit zal ook het uitgangspunt zijn voor de besprekingen over een sociaal plan.

De transitievergoeding zal worden overgemaakt aan een nader te bepalen fonds (SSWF heeft voorkeur), dat e.e.a. dan verder met de medewerker zal afregelen.

6. Wend- en Weerbaarheid Budget

Partijen hebben afgesproken dat er voor 1 juli 2016 invulling wordt gegeven aan de wend- en weerbaarheidsgelden. Uitgangspunt is dat voor dit doel in de eerste 3 jaar van deze cao telkens 0.5% van de loonsom door OBA beschikbaar wordt gesteld. Vanaf het 4^e jaar zal OBA steeds in januari het totaal bedrag weer aanvullen tot het niveau van de eerste 3 jaar samen, maar nooit meer dan 0.5% van de loonsom.

Dit budget is onvervreemdbaar, zodat werknemers die dat willen zich kunnen voorbereiden op de toekomst. Het budget is geormerkt geld, dat alleen bestemd is voor OBA medewerkers en naar hun keuze is te besteden. Hierbij zal worden gekeken naar fiscaal vriendelijke bestedingsmogelijkheden. Medewerkers krijgen hiermee de kans om hun wend- en weerbaarheid te vergroten, waarbij (niet limitatief) gedacht kan worden aan EVC, talenkennis, zelfanalyse, gespreks- en andere vaardigheden.

De afweging tot het volgen van opleidingen zal door werknemer gemaakt worden in overleg met P&O. Het budget zal worden ingezet voor medewerkers geboren in of na 1960 en in dienst voor 1-1-2016.

Zodra de uitvoering en inrichting van het sectorfonds ter zake duidelijk is, is OBA bereid zich hierover door de vakbonden/het fonds te laten informeren en in overleg te treden over de rol die het sectorfonds alsdan kan spelen.

7. Niet korten

Als besloten wordt door de overheid tot het mogelijk maken van het in mindering brengen van kosten, door OBA gemaakt ten behoeve van wend- en weerbaarheid, scholing, ontwikkeling en persoonlijk budget c.q. uitgaven in de meest brede zin ten behoeve van medewerkers, op komende transitie-bedragen dan wel KR-formule-uitkeringen al dan niet exact afgeleid hiervan, zal OBA in voorkomende gevallen geen gebruik maken van deze mogelijkheid en niet overgaan tot het in mindering brengen van kosten. Noch zal op enigerlei andere wijze met individuele medewerkers of ondernemingsraad afspraken worden gemaakt over beperken van ontslagvergoedingen (waaronder transitievergoedingen).

8. AOW reparatie

OBA zal de AOW reparatie voor de geboortejaren 1950-1959 mogelijk maken, voor zover daar in de nu voor de medewerker geldende regelingen, zoals de Vitaliteitspaarregeling, onvoldoende dekking voor kan worden gevonden.

9. Duurzame inzetbaarheid

Medewerkers in semi-continue dienst kunnen vanaf de leeftijd van 57,5 jaar op eigen verzoek worden overgeplaatst naar de dag/avond dienst, zonder dat afbouw van hun schematoeslag zal plaatsvinden. Uitgangspunt voor het (nieuwe) rooster is dat de voormalige nachtdienst na overleg met de medewerker zal worden ingevuld (in dag- of avonddienst).

Vanaf de leeftijd van 59,5 jaar kunnen medewerkers op eigen verzoek worden overgeplaatst naar de dagdienst, eveneens zonder afbouw van hun schematoeslag.

10. Toekomstige organisatie

Partijen zullen tijdens de looptijd van de cao een onderzoek doen naar de toekomstige organisatie. Hierbij kan gekeken worden naar de benodigde functies, wijze van werken en roosteren, e.d. Uitgangspunt zal zijn dat de personeelsbezetting zo goed mogelijk dient aan te sluiten op het (patroon van) werkaanbod, in combinatie met een veilig en gezond werkklimaat.

11. SeniorenFit kantoorpersoneel

Voor kantoorpersoneel met de geboortejaren 1950-1959 zal OBA naar individuele regelingen streven. De in dit kader met medewerkers te maken afspraken zullen aan de vakbonden worden voorgelegd.

12. Winstdeling / Schades

Partijen hebben afgesproken dat OBA zich actief zal inzetten om, ook in het kader van de winstdelingsregeling, tot een zo groot mogelijke terugdringing van schades in de operationele bedrijfsvoering te komen.

13. Stichting Veilige Haven

Partijen komen overeen dat voor de looptijd van deze cao er geen contributie aan de Stichting zal worden afgedragen.

14. Cao teksten

Partijen zijn overeengekomen dat een tekstueel geactualiseerde cao 2009 t/m 2012 en 2013 t/m 2015 per 1 juli 2016 beschikbaar zal zijn, evenals het cao boekje 2016 t/m 2019.

Alle andere artikelen in de cao zullen worden geconsolideerd.