



Postadres Postbus 8696, 3009 AR Rotterdam

AANTEKENEN

APM Terminals Rotterdam BV
T.a.v. de heer P. Hartog, directeur
Coloradoweg 50/Havennymer 8203
3199 LA MAASVLAKTE ROTTERDAM

Bezoekadres:
Pegasusweg 200
3067 KX Rotterdam

www.fnv.nl
www.fnvhavens.nl

Per mail: pieter.hartog@apmterminals.com

Datum
11 januari 2016
Ons kenmerk
160111jle.lei

Doorkiesnummer
010-2335228

Geachte heer Hartog,

We kunnen ons voorstellen dat het management van APMTR niet blij is met een 24-uursstaking. In beginsel is dat ook de bedoeling van een staking. De staking van afgelopen week organiseerden we echter niet zomaar. Daar zijn langdurige onderhandelingen met het Havenbedrijf Rotterdam en met werkgevers in de containersector aan voorafgegaan. Onderhandelingen die op de late avond van 11 december 2015 nota bene door werkgevers werden afgebroken door het neerleggen van een eindbod. Een eindbod doen betekent dat je niet meer wilt onderhandelen. Aangezien APMTR één van de werkgevers is die deelneemt aan (of in elk geval is vertegenwoordigd in) het overleg, geldt dat ook APMTR het eindbod steunt en niet verder met vakbonden wenst te onderhandelen. Dit heeft er toe geleid dat op 31 december 2015 aan u een ultimatum is gestuurd en dat er op donderdag 7 januari 2016 een eerste staking is georganiseerd.

APMTR en APMT MVII nodigden de bonden formeel uit om te komen praten. Dat is al vreemd. Eerst wordt er een eindbod neergelegd (waardoor we uitonderhandeld zijn) en dan volgt er een formele uitnodiging voor een gesprek. Nog vreemder is het dat op geen enkel moment duidelijk werd gemaakt waarover de bonden dan met beide werkgevers zouden moeten praten. Zelfs in een telefoongesprek dat wij met elkaar voerden, gaf u geen inzicht in de bedoeling van de uitnodiging.

De vraag of APMTR ons in het gesprek zou vertellen dat zij integraal akkoord zouden gaan met onze eisen, werd door u ontkennend beantwoord. De vraag of het gesprek zou gaan over een aanvulling op de werkgelegenheidsafspraken die wij sectoraal willen maken, werd door u niet beantwoord. FNV Havens heeft overigens wel aangegeven dat over aanvullingen per bedrijf op een sectoraal akkoord met ons zeker te praten valt, maar dan wel op het moment dat er een sectoraal akkoord ligt en niet eerder.

De vraag waarom er zo'n haast was bij de gesprekken, werd door u niet beantwoord. Evenmin werd aangekoerst op een informeel gesprek, waarin APMTR wat gedachten met de vakbonden zou hebben kunnen delen. Vanwege de vaagheid rondom de uitnodiging en de inhoud van het te voeren gesprek, was er voor ons geen reden om op de uitnodiging in te gaan.

In plaats van als werkgevers gezamenlijk te bespreken dat aan de eisen van de bonden tegemoet moet worden gekomen om acties te voorkomen, koos de directie van APMTR er voor om met de OR van APMTR om de tafel te kruipen en met die OR een eigen set afspraken te maken voor alleen de werknemers van APMTR. Dit overleg had waarschijnlijk ook als belangrijkste doel vakbondsacties bij APMTR te voorkomen. Deze set afspraken, waarover door APMTR formeel overigens nog geen enkele mededeling is gedaan aan de vakbonden, is aan de buitenwereld gepresenteerd als: uitstekend alternatief voor het sectorale akkoord dat vakbonden willen sluiten. Dat laatste is echter domweg niet waar. Wie ons ultimatum leest – wat we van directie en OR APMTR mogen verwachten – ziet daarin een flink aantal eisen waaraan in de set afspraken tussen directie APMTR en OR APMTR niet tegemoetgekomen is. Daarmee is de set afspraken dus per definitie onvoldoende.

In uw brief aan de werknemers van APMTR stelt u dat werknemers aan het akkoord dat u met de ondernemingsraad hebt gesloten, geen rechten kunnen ontlenen, tenzij zij een handtekening zetten onder de "aanvulling op de individuele arbeidsovereenkomst". U weet kennelijk dat een overeenkomst met de ondernemingsraad de individuele werknemers niet bindt en probeert u ze door deze omkering te bewegen te tekenen voor deze afspraken. Hierdoor zouden ze wel aan de afspraken met de ondernemingsraad gebonden zijn.

U schrikt er kennelijk niet voor terug om de essentie van de cao die u met vakbonden hebt gesloten, compleet aan uw laars te lappen. In die cao (artikel 6) staat letterlijk het volgende: "De ondergetekende onder 1 verbindt zich tegenover de ondergetekenden onder 2 de werknemers **op geen andere voorwaarden** arbeid te laten verrichten dan de in artikel 2 genoemde." In artikel 4 cao staat: "De loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werknemers zijn vastgesteld gelijk omschreven in de artikelen van deze overeenkomst, alsmede de aan deze overeenkomst gehechte en – overeenkomstig het bepaalde in artikel 3 – alsnog te hechten bijlagen, welke door partijen zijn gewaarmerkt." Artikel 3 cao, eerste alinea, luidt als volgt: "Partijen keuren bij voorbaat goed dat loon- en arbeidsvoorwaarden welke na ondertekening van deze overeenkomst tussen partijen mochten worden overeengekomen, alsnog aan deze overeenkomst zullen worden gehecht."

Deze afspraken, zijn door APMTR zelf met de vakbonden gemaakt. Afspraken die er op neerkomen dat APMTR alleen de loon- en arbeidsvoorwaarden mag aanbieden die in de cao-artikelen zijn vastgelegd dan wel die na de totstandkoming van de cao tussen cao-partijen zijn overeengekomen.

Dit is ook volstrekt logisch: het sluiten van een cao zou nauwelijks zin hebben als de werkgever aan ieder individu een andere set extra afspraken zou aanbieden. Het is zonneklaar dat het aanbieden van de "aanvulling op de individuele arbeidsovereenkomst", ook zonder de laakbare koppeling met deelname aan vakbondsacties, in strijd is met de cao. Bent u hierin geadviseerd door uw HR-afdeling?


FNV Havens verwacht van u dat u de ernstige vergissing die nu begaan is door individuele werknemers te benaderen om toch een aanvulling op de individuele arbeidsovereenkomst te tekenen, herstelt. Een afschrift van een brief aan de werknemers, waarin u de vergissing uitlegt en de hele procedure ongedaan maakt, zien wij graag vóór 13 januari 2016, 12.00 uur tegemoet.

Wij vertrouwen erop voldoende duidelijk te zijn geweest en zien de gevraagde kopie van de brief aan de werknemers graag tegemoet.

Ondertussen houden wij onverkort vast aan de eisen in ons ultimatum d.d. 31 december 2015 en blijven wij bereid om na de totstandkoming van een sectoraal akkoord met u aanvullende afspraken te maken voor de werknemers bij APMTR.

Voor de goede orde vermelden wij dat wij deze brief zullen publiceren op onze website.

Hoogachtend,



Joost van der Lecq

FNV Havens