



8 januari 2016

Individualisme en kennelijk eigenbelang, wat een verschrikking.

Teken GEEN individuele overeenkomsten.

Deze nieuwsflits is om u duidelijk te maken hoe wij als vakbonden, op onderdelen, het akkoord van APMT met de OR lezen en hoe de nadere afspraken die APMT MVII met u wil maken in elkaar zitten. **Laat u geen zand in de ogen strooien.**

De havenwerkers hebben solidair en collectief de haven groot gemaakt en zij houden de haven groot. Eigenbelang en individualisme mogen nooit winnen van solidair en collectief. Anders wonen we straks in een land met uitsluitend ZZP'ers (Zelfstandigen Zonder Personeel) waarin iedereen tegen elkaar strijdt. Dat is iets wat volgens de vakbonden niemand zou moeten willen.

Heel goed dat terminals nadenken

Heel goed dat werkgevers nadenken over oplossingen waarmee ontslagen kunnen worden voorkomen. Heel goed dat werkgevers aan de toekomst denken. Heel goed dat werkgevers met vakbonden in gesprek willen gaan, daar zijn we zeker niet op tegen. En heel goed dat werkgevers een positieve inbreng willen leveren.

Blijkbaar hebben de APM Terminals iets in de aanbieding.

Maar wel in de juiste volgorde. De ledenvergaderingen in november en december 2015 van beide vakbonden waren glashelder: er moeten collectieve, solidaire afspraken komen voor iedereen in de containersector inclusief de verhurende bedrijven. Daarnaast blijft er natuurlijk een mogelijkheid om extra (betere, aanvullende) afspraken per bedrijf te maken.

Dat hebben de vakbonden ook laten weten aan de APM terminals. Er lag en ligt een ultimatum. De werkgevers weten net zo goed als vakbonden dat er door bonden alleen actie gevoerd mag worden als je UITONDERHANDELD bent.

Als bonden zouden ingaan op een formele uitnodiging zonder dat duidelijk gemaakt is dat de eisen uit het ultimatum zijn geaccepteerd, zonder dat zelfs maar duidelijk gemaakt werd waarover het te voeren gesprek zou moeten gaan, ben je voor je het weet toch weer in onderhandeling en wordt het ingewikkeld om rechtmatig actie te voeren. Zorgvuldigheid boven alles.

Bonden hebben dus aangegeven dat er eerst een sectoraal akkoord moet komen. Op de laatste uitnodiging (slecht getimed: woensdagmiddag na afloop van het ultimatum, of we donderdagochtend om 08.30 uur wilden komen), hebben we opnieuw laten weten dat we graag praten over extra afspraken, maar dan wel nadat we een sectoraal akkoord hebben bereikt.

Risicovol gedrag van APMTR en APMT MVII

Door het akkoord met de OR en in de slipstream het APMT MVII aanbod vertonen de terminals risicovol gedrag. We hebben bij minister Asscher een sectorale aanvraag gedaan voor ondersteuning met miljoenen euro's voor ontwikkeling en scholing. Deze lopen we nu mogelijk mis.

Het Havenbedrijf heeft toegezegd dat iedere euro die terminals in een collectieve pot willen stoppen ten behoeve van werkgelegenheid in de containersector verdubbeld wordt. Het gaat hier al gauw over € 20 miljoen. Ook dat staat bij afzonderlijke afspraken op het spel.

APMTR akkoord

De deur wagenwijd open voor ontslagen

Waar de vakbonden en haar leden kiezen voor werkgelegenheid en geen boventalligen spreekt het akkoord al over een komende reorganisatie. De letterlijke tekst: een werkgelegenheidsgarantie tot 01-07-2020 en daarna vanaf 01-07-2020 tot 01-07-2021 als er sprake is van boventalligheid zal een aanbod worden gedaan tot beëindiging van het dienstverband op initiatief van de werkgever.

Voor het akkoord met de OR wordt wel aangegeven dat verdere acties van de baan moeten zijn, dus is het akkoord blijkbaar ook een poging tot stakingsbreking, anders kunnen wij dit niet opvatten.

APMT MVII nieuwsbericht van 7 januari 2016

APMT MVII maakt het nog iets bonter. In het nieuwsbericht van de directie staat klip en klaar: wij willen nadere afspraken maken, afspraken die aan de medewerkers worden voorgelegd maar wel onder de voorwaarde dat wordt afgezien van acties. De afspraken worden in een persoonlijke brief voorgelegd.

Dat is pure chantage. Als je actie voert krijg je niets. Een opzichtige poging de staking te breken. Een werkgever kan en mag bovendien niemand het recht ontzeggen deel te nemen aan vakbondsacties.

Advies: teken NIET.

Wij adviseren om **geen** individuele afspraken te maken en aanbiedingen van APMTR en APMT MVII **niet** te tekenen. Er is ook helemaal geen haast mee. We zullen er alles aan doen om sectoraal tot de juiste, goede afspraken te komen. Als de APM Terminals willen, kunnen ze een goede basis voor de sector afspreken en daar bovenop nog eigen extra's. Beide terminals kunnen hun input leveren in het sectorale overleg en hun verantwoordelijkheid nemen op de plek waar dat hoort.

En jullie? Jullie hebben alle tijd, en wij adviseren **NIET** te tekenen. We gaan wat ons betreft niet het pad op om individuele afspraken (de één wel, de ander niet) te maken over arbeidsvoorwaarden en werkzekerheid. We hebben cao's en die C staat voor collectief.

De motivatie hiervoor mag uit al het bovenstaande duidelijk zijn.

Albert van Damme, a.vandamme@cnvvakmensen.nl, Joost van der Lecq, j.vanderlecq@bg.fnv.nl