

# Onderhandelingsresultaat cao MAJA 2014

## 1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van een jaar, van 1 januari 2014 tot 1 januari 2015.

## 2. Rooster

Partijen komen het volgende rooster overeen, dat per 1 juli 2014 wordt ingevoerd. Het rooster zal gelden voor medewerkers die na 13 mei 2014 in dienst treden :

1							
	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo
1			O7.5	O7.5	O7.5	O7.5	
2	M9	M9	M9	M9	M9		
3	D9	D9			O7.5	O7.5	
4	M9	M9	M9	M9	M9		
5	O7.5	O7.5	O7.5	O7.5			
6	O7.5	O7.5	D9	D9	D9		

### Diensten

Afkorting	Omschrijving				
O7.5	Vroege dienst				
D9	Dagdienst				
M9	Middagdienst				
N6	Nachtdienst				

### Bij topdrukte (vrijwillig in overwerk)

O12	12-uursdagdienst	06:30	19:30	60 min	12:00
N9	Verlengde nachtdienst	19:30	05:30	60 min	9:00

Het omspillen van de D9 dienst naar de N6 dienst wordt eerst uitgevraagd. Als er zich onvoldoende vrijwilligers melden kan werkgever medewerkers verplichten. De toeslag voor een N6 dienst is 180% (6 keer 40% voor de nachtdienst verminderd met 1,5 keer 40% die al in de vaste toeslag zit voor de D9 dienst), gemiddeld 30%.

Wanneer er geen werk is op de ingeroosterde zaterdag kan de zaterdagdienst worden ingeroosterd op een door de weekse dag zonder dat daarvoor een extra toeslag verschuldigd is.

De schematoeslag blijft 15,5%.

Huidige medewerkers

Medewerkers die niet onder het nieuwe rooster vallen blijven het bestaande rooster lopen, waarbij de medewerkers die de "klos lopen" kunnen worden omgespild van de avond naar de nacht. De toeslag is 37,50% per uur.

De bestaande cao tekst zal hierop aangepast worden.

### 3. **Inkomen**

#### *APC*

De APC wordt voortgezet.

#### *Structuur*

De salarissen worden met ingang van 1 maart met 0,5% verhoogd en met ingang van 1 september met 1%.

#### *Eenmalig*

Bij de loonbetaling van november wordt een eenmalige uitkering van 500 euro verstrekt aan de dan in dienst zijnde medewerkers als het MAJA over de periode januari- oktober 2014 geen verlies heeft gemaakt. MAJA zal hiervoor een accountsverklaring overleggen.

#### *Maaltijdvergoeding*

De maaltijdvergoeding wordt met ingang van 1 maart 2014 verhoogd naar 15 euro. Werknemer komt niet in aanmerking voor de vergoeding als werkgever een maaltijd heeft aangeboden. Wanneer werknemer in aanmerking komt voor vergoeding van de maaltijd moet werknemer de rekening overleggen om voor declaratie in aanmerking te komen.

### 4. **Pensioen**

Bij de evaluatie van het rooster in september zal ook stilgestaan bij de nieuwe pensioenwetgeving. Als er door de nieuwe pensioenwetgeving minder pensioen kan worden opgebouwd blijft de volledige premie ter beschikking voor pensioenen.

### 5. **Overig**

De functie loodsmedewerker zal in de cao worden opgenomen.  
De vakbonden ontvangen elk kwartaal een overzicht van de inhuur.