

## Protocol CAO ADM Europoort B.V. (AEBT) datum 5 februari 2013

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO AEBT 1 januari 2013 tot 1 januari 2016

De Directie van ADM Europoort B.V. (AEBT) enerzijds en FNV Bondgenoten anderzijds, verklaren op 05 februari 2013 het volgende te zijn overeengekomen:

1) **Looptijd**

Partijen zijn een looptijd voor de Cao overeengekomen van 3 jaar.

2) **Werkzekerheid & Loonsverhoging**

Voor de jaren 2013, 2014 en 2015 is afgesproken dat er geen initiële loonsverhoging wordt gegeven maar wel de APC. Hiertegenover staat dat er geen gedwongen ontslagen op economische gronden zijn tot en met 2017.

Tot en met 2017 kan er afgeweken worden van bovenstaande afspraak en dan zullen cao partijen overleggen over de gevolgen daarvan, indien:

- het volume met 30% of meer afneemt door verlies van werkzaamheden of
- AEBT om economische redenen tijdens de looptijd van deze afspraak wil afwijken.

In 2016 zal gekeken worden of deze afspraak verlengd kan worden met een nieuwe periode van 5 jaar.

3) **Opleidingen, functionerings- en beoordelingssystematiek en het daaraan gekoppelde loongebouw.**

Partijen zullen tijdens de looptijd van de cao in een werkgroep een nieuw loongebouw, functionerings- en beoordelingssystematiek ontwikkelen.

Uitgangspunten zijn het door ADMEBT voorgestelde loongebouw incl. inloopschalen en het door FNV havens voorgestelde functionering- en beoordelingssystematiek en het daaraan gekoppelde loongebouw. De werkgroep zal in 2013 opgestart worden en uiterlijk in december een advies afgeven aan cao partijen. Daarna zullen cao partijen een besluit nemen, zal deze ter goedkeuring worden voorgelegd aan de leden en daarna z.s.m. geïmplementeerd worden.

4) **Aanvullende ziektekostenverzekering**

ADMEBT zal een uitkering doen ter hoogte van € 250,00 t.b.v. de aanvullende ziektekostenverzekering. Mocht deze bij ADM Europoort verhoogd worden dan zal ADMEBT deze verhoging volgen.

23

5) **Gedifferentieerde WGA-premie**

ADMEBT zal de gedifferentieerde WGA-premie 100% blijven betalen.

6) **Vakantiewetgeving**

Als de werknemer zijn wettelijke vakantiedagen niet opneemt voor 1 juli onmiddellijk volgend op het kalenderjaar waarin die werden toegekend, zal de werkgever i.o.m. de werknemer de dagen inplannen en de werknemer zal deze vakantiedagen dan opnemen. Mocht de werkgever de dagen weer intrekken dan zullen deze dagen bij het verlof tegoe worden opgeteld.

Verlof van voor 1 januari 2013 valt hier niet onder en medewerkers behouden dit verlof.

Een bovenwettelijk vakantierecht waarvan geen gebruik wordt gemaakt binnen 5 jaar na de datum waarop het werd toegekend, zal vervallen. Deze verjaringstermijn geldt niet als gebruik wordt gemaakt van de tijdsparregeling. Indien wettelijk en fiscaal mogelijk krijgen werknemers tevens de mogelijkheid hun bovenwettelijke vakantiedagen te laten uitbetalen.

In geval van zowel volledige als gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid bouwt een werknemer volledige vakantierechten op. Als deze werknemer op vakantie gaat (na goedkeuring van de bedrijfsarts), worden de volledige genoten vakantiedagen afgeschreven.

7) **AOW reparatie**

Partijen hebben afgesproken dat het AOW "gat" boven de 65 jaar zal worden gerepareerd. Deze reparatie geldt voor maximaal 2 jaar (AOW leeftijd 67). Voor alle groepen geldt dat de werkgever 2/3 deel en de werknemer 1/3 deel maandelijks spaart.

## Protocol CAO ADM Europoort B.V. (AEBT) datum 5 februari 2013

Voor medewerkers van geboorte jaren 1950 t/m 1954 geldt dat er vanaf 1-1-2013 gerepareerd. Voor medewerkers van geboorte jaren 1955 t/m 1959 geldt dat er vanaf 1-1-2014 gerepareerd. Voor medewerkers van geboorte jaren 1960 en later zal de AOW reparatie in de volgende cao periode aan de orde komen.

### 8) **Pensioenen**

Medewerkers in dienst vanaf 1 januari 2013 vallen onder pensioenregeling die is afgesloten met Aegon/Optas.

### 9) **Afspraak SVH**

De afspraak, welke tijdens de looptijd van de cao is gemaakt, zal in de cao opgenomen te worden.

### 10) **Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd**

In de CAO zal worden opgenomen dat nieuwe medewerkers die niet direct een vast dienstverband aangeboden krijgen maar door ADM EBT aangesteld worden op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd voor de duur van totaal maximaal 24 maanden.

### 11) **Werkkostenregeling**

Op het moment dat ADM EBT de werkkosten regeling gaat invoeren zal het fiscale voordeel van de vakbondscontributie in ieder geval daarin worden opgenomen.

### 12) **Toeslagen indexeren (euro)**

De EHBO en BHV toeslag worden vanaf 1-1-2013 geïndexeerd met de APC.

### 13) **Artikel 28 lid 2 en 5**

Artikel 28 lid 5 vervalt

Artikel 28 lid 2 wordt miv 1-2-2013 aangevuld met "eerst zal er een uitvraag gedaan worden naar vrijwilligers".

Met ingang van 1 januari 2013 krijgen medewerkers, in dienst getreden na 1 juni 2006, per jaar 21 ADV dagen, verdeeld als volgt:

- o 8 roosterdagen
- o 7 aanwijsbare roosterdagen
- o 6 vrij opneembare roosterdagen

Medewerkers in dienst getreden voor 1 juni 2006 behouden 24 ADV dagen per jaar. Met ingang van 1 januari 2013 worden ze als volgt verdeeld:

- o 8 roosterdagen
- o 10 aanwijsbare roosterdagen
- o 6 vrij opneembare roosterdagen

De aanwijsbare roosterdagen zullen flexibel ingezet worden ter weekend verbetering. De 2,14% compensatie toeslag komt miv 1 januari 2013 te vervallen.

### 14) **Reiskosten**

De afspraak uit het vorige cao protocol wordt opgenomen in artikel 26.

### 15) **Artikel 24/41**

Artikel 24/41 (jeugd dagen en jeugdloon) worden uit de cao geschrapt.