

## ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO ILS

CAO partijen zijn op 10 februari 2015 het volgende onderhandelingsresultaat overeengekomen.

### **1. Looptijd**

Een CAO met een looptijd van 3 jaar en 9 maanden, te weten van 1 januari 2014 tot en met 30 september 2017. Bij onderhandelingen over de nieuwe cao, ingaande 1 oktober 2017, zal over de resterende periode van 2017 geen initiële looneis door vakbonden worden geëist.

### **2. Prijscompensatie**

Het systeem van automatische prijscompensatie zal in deze cao ongewijzigd worden gehandhaafd.

### **3. Initiële loonsverhogingen**

Telkenmale op 1 januari (2014, 2015, 2016 en 2017) zal een initiële loonsverhoging van 1,25 % worden toegekend.

### **4. Eenmalige uitkeringen**

Er zal zowel in december 2014, december 2015 als in december 2016 aan de medewerkers een eenmalige bruto uitkering worden gedaan van € 500,00. Aan deeltijdwerknemers wordt deze uitkering pro rata betaald.

### **5. Pensioen**

Per 1 januari 2015 worden de opbouw en franchise binnen de fiscale grenzen van de pensioenregelingen aangepast. Hierbij wordt voor de ex B-deelnemers de huidige staffel aangepast naar 95,81% van de netto staffel 2014 met 3% rekenrente, met de maximaal mogelijke percentages nabestaandenpensioen en pensioenleeftijd 67 jaar. Voor de ex A-deelnemers wordt dit 86,59% van genoemde staffel.

### **6. SFR (senioren fit regeling)**

Voor de medewerkers uit de geboortejaren 1950-1959 wordt opengesteld de deelname aan een senioren fit regeling. Voor de medewerkers in de volcontinu betekent dit dat zij gedurende 5 jaar op basis van 72,5% - 92,5% - 100% kunnen deelnemen. Voor de medewerkers in de andere diensten is dit gedurende 3 jaar 75% - 90% - 100%. Gedurende de deelname aan de SFR is het maken van overwerk niet meer toegestaan en worden vakantiedagen, dienstverband dagen, leeftijdsdagen en de zgn. 90% dagen naar rato van het percentage werken toegekend. Indien een medewerker tijdens deze faciliteit een jubileum bereikt wordt de bijbehorende uitkering gebaseerd op 100% dienstverband. De jaren SFR betreffen de laatste jaren voor uittreding; bij deelname wordt tussen werkgever en werknemer de uittredingsdatum overeengekomen en vastgelegd.

#### **Stimuleringspremie**

Bij deelname aan de hiervoor aangegeven Senioren Fit Regeling (SFR) komt de werknemer uit de geboortejaren 1950-1959 in aanmerking voor de stimuleringsregeling van SVBPVH.

Het door SVBPVH vastgestelde reglement is hierbij van toepassing.

De voor de stimuleringspremie in aanmerking komende werknemer krijgt een netto uitkering van maximaal € 10.000,00 die door SVBPVH wordt betaald in de eerste maand na deelname aan de SFR.

Zie [www.havenpensioen.nl](http://www.havenpensioen.nl)





## 7. Einde dienstverband

De tekst voor einde dienstverband zal worden gewijzigd zodanig dat het dienstverband eindigt van rechtswege bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

## 8. BHV

De medewerkers die in het bezit zijn van een BHV-diploma komen vanaf 1 januari 2015 in aanmerking voor een BHV toeslag (de huidige EHBO-toeslag).

## 9. Ziekte

In bijlage II van de cao zal de tekst worden aangepast in die zin dat niet meer naar de aard van de ziekte zal worden gevraagd.

## 10. ATV

De 11 atv dagen dienen in principe in het kalenderjaar te worden aangewezen. Is er onverhoopt op 1 januari van het volgend jaar een restant dan wordt dit aan het tegoed van snipperdagen toegevoegd; zijn de resterende dagen op 1 september daarop volgend nog niet opgenomen dan volgt uitbetaling.

## 11. Inhaaldagen volcontinuïdient (E-Cyclus)

Het aantal inhaaldagen op jaarbasis wordt ingaande 1 januari 2015 gemaximeerd op 12. Per maand kunnen maximaal 2 inhaaldagen worden aangewezen. Bij een aangewezen inhaaldag heeft de medewerker de mogelijkheid om in de eerste 6 maanden deze dag in te halen. De door de werknemer gekozen in te halen dagen zullen niet ten koste gaan van de te werken diensten van de overige werknemers. Indien werknemer niet binnen 6 maanden zijn in te halen dagen heeft ingehaald, dan heeft werkgever de daarop volgende 6 maanden de gelegenheid om deze dag aan te wijzen.

## 12. Schema

In de cao zal de D-cyclus zonder de verplichting tot nachtdienst met de daarbij behorende ploegentoeslag van 11,43% worden opgenomen. Medewerkers, die nu in de D-cyclus met nachtdienst zitten en ouder dan 50 jaar zijn, kunnen op basis van vrijwilligheid voor de D-cyclus zonder nachtdienst kiezen. De werknemer die hiervan gebruik wilt maken moet dit minimaal 1 maand voor aanvang aan werkgever meedelen.

## 13. Contracten

CAO partijen hebben afgesproken dat in de periode maart 2015 – maart 2016 20 medewerkers met een dienstverband voor bepaalde tijd een dienstverband voor onbepaalde tijd wordt aangeboden. Per september 2016 wordt aan 15 medewerkers met een dienstverband voor bepaalde tijd een dienstverband voor onbepaalde tijd wordt aangeboden.

## 14. Verschoven urenregeling

In artikel B9 zal de volgende tekst worden toegevoegd:  
Verschoven uren zijn alleen van toepassing indien de aanvangstijden afwijken van de reguliere aanvangstijden bij bedrijven waar FNV Havens geen cao mee heeft afgesloten.  
In artikel B9 lid c vervalt de tekst "voorlopig tot 1 januari 2013".

## 15. Schooldagen BBL

Doorbetaling van de schooldagen van BBL leerlingen wordt opgenomen in het regelingenboek.



## 16. Fysiotherapie

CAO partijen hebben geconstateerd dat er onduidelijkheid is over de procedure rond het gebruik van een fysiotherapeut en hebben afgesproken dat de procedure verduidelijkt zal worden opgenomen in het regelingenboek. De medewerkers worden hierover geïnformeerd.

## 17. Correctiedagen

In artikel B10 zal de volgende tekst worden toegevoegd:

De werknemer kan er voor kiezen om de 2 correctiedagen die conform cao jaarlijks in geld wordt uitgekeerd aan het eind van het jaar uit te ruilen voor inhaaldagen. Jaarlijks in december zal tegelijkertijd met de uitvraag van de vakantieplanning een verzoek aan werknemer worden gedaan omtrent de keuze van de correctiedagen.

## 18. Onderzoek naar nachtdiensten E + D cyclus

CAO partijen hebben afgesproken een onderzoek te doen naar de financiële gevolgen van het omzetten van nachtdiensten naar avonddiensten met behoud van schematoeslag voor medewerkers vanaf 57 jaar en ouder. De uitkomsten van dit onderzoek wordt uiterlijk eind 2016 gerapporteerd aan cao partijen.

## 19. Verlengen

In artikel B3 "verlenging" zal de volgende tekst worden toegevoegd:

Indien 2x of meer van terminal wordt gewisseld tijdens een dienst geldt er geen verlengplicht.

Aldus overeengekomen op 10 februari 2015 te Rotterdam

Namens ILS

Namens FNV Havens

Namens CNV Vakmensen

  
N.J.P. Maas

  
N. Stam

A. van Damme