



## **OVERLEG MET WERKGEVERS en HbR: KLEIN BEETJE VERTRAGING**

Op 26 maart jl. heeft het derde overleg tussen vakbonden, werkgevers en HbR plaatsgevonden over de werkgelegenheidsproblematiek die de komende jaren op de containersector afkomt. Aan de orde waren opnieuw: afspraken over de interne baan en "hoe komen we tot een goede voorspelling van de werkgelegenheidsontwikkeling tot en met 2017 / 2019".

### **INTERNE BAAN**

HbR heeft namens zichzelf, Deltalinqs en de werkgevers ECT, APMT's en RWG meegedeeld dat voor de vakbonden geen rol is weggelegd bij het maken van afspraken over de interne baan.

Deze mededeling is voor ons niet acceptabel. Daarom hebben we het dringende verzoek gedaan om binnen een week alsnog uitgenodigd te worden om te praten over de arbeidsvoorwaarden, tewerkstelling van havenwerkers voor het werk op de interne baan en de verdere planning. Wij willen ook de toezegging dat vakbonden inspraak hebben over een eventueel voornemen om het transport tussen de containerterminals te automatiseren.

Voor ons is het werk op de interne baan een essentieel onderdeel van de oplossingen die we straks op tafel moeten hebben voor de werkgelegenheidsproblematiek. Maar dan moeten we wel betrokken worden bij het overleg daarover.

### **VOORSPELLINGEN OVER DE WERKGELEGENHEIDSONTWIKKELINGEN**

Het adviesbureau Berenschot heeft voor werkgevers en het Havenbedrijf een rekenmodel ontwikkeld om te kunnen voorspellen hoeveel banen in de toekomst verloren gaan in de containersector. Dat model lijkt voor wat betreft de uitgangspunten heel veel op het rekenmodel van FNV Havens.

De uitkomsten van een rekenmodel hangen echter af van de aannames die je er in stopt. Welke werknemers (vast/inhuur) tel je precies mee als je kijkt naar de uitgangssituatie van begin 2015? Welke verschuivingen van ladingpakketten verwacht je voor 2017? En met hoeveel procent zullen de volumes van de ladingpakketten toe- of afnemen?

Werkgevers mogen die verwachtingen volgens juristen niet met elkaar delen, omdat dit strijdig zou kunnen zijn met de mededingingswet. Zou kunnen zijn. Maar het maakt ze heel voorzichtig. En het gevolg is dat zij ook met de bonden geen informatie kunnen uitwisselen over wat heel waarschijnlijk is en wat veel minder waarschijnlijk.

Niettemin willen de werkgevers dat Berenschot zijn rekenmodel verfijnt. Hoe precies, is ons niet duidelijk, maar de verwachting van werkgevers is dat de werkgelegenheidsontwikkelingen dan toch beter te voorspellen zijn. Wij denken van niet. Bovendien duurt het allemaal langer als je eerst hier weer tijd aan wilt besteden.

Daarom hebben wij voorgesteld om drie sets oplossingen te bedenken voor drie mogelijke scenario's: één waarbij alles meevalt en het banenverlies in 2017 beperkt blijft tot rond de 200, één voor als het toch erger blijkt te zijn en er in 2017 rond de 500 banen verloren gaan en voor de zekerheid ook één waarbij we rekening houden met een banenverlies van rond de 800. De toekomst zal dan leren welke van die drie sets maatregelen we daadwerkelijk nodig hebben.

Bovendien gaat de tijd dringen. Iedere keer weer twee of drie weken wachten met het echte werk, helpt ons niet. Havenwerkers hebben er recht op om voor de zomer te weten waar zij aan toe zijn.

## **LEDENVERGADERINGEN**

De sectorraad van FNV Havens zal de situatie zoals die ontstaan is, op 16 april a.s. bespreken. Kort daarop zullen algemene ledenvergaderingen worden belegd voor de hele containersector, dus ook sjor/verhurende sector (datum wordt zo snel mogelijk bekend gemaakt).

Op die die ledenvergaderingen zullen wij onze scenario's en mogelijke oplossingen presenteren. Als het mogelijk is, zullen we ook de voorstellen van werkgeverszijde meenemen. Werkgevers hebben toegezegd dat zij in de komende twee weken mogelijke oplossingen op een rij zetten.

Mocht het zo zijn dat werkgevers het proces opnieuw om één of andere reden vertragen, dan moeten we ook met elkaar bespreken wat wij kunnen doen om toch vaart te houden in het overleg.

CNV Vakmensen houdt op 13 april a.s. een extra kaderavond, dit volgend op reeds gehouden (actie) ledenvergaderingen van 26 februari jl.

## **Vervolgafspraken**

Op 14 april a.s. praten we verder met werkgevers. Dat wordt dan de vierde ronde.

Met solidaire groet,  
Onderhandelingsdelegatie FNV Havens en CNV Vakmensen