



CONTROLEBEDRIJF

intertek

Total Quality. Assured.

QUALITY ASSURED?

Betrouwbaarheid en Professionaliteit CONTROLEER DE FEITEN EN FABELS

FEITEN EN LEUGENS

BETROUWBAAR EN ONBETROUWBAAR

CONTROLEER ZELF MAAR

Voorwoord John Klijn:

Hoe betrouwbaar en professioneel is Intertek?

Bij Intertek is al sinds heugenis een cao waardoor de mensen weten waar ze recht op hebben. Deze cao wordt al vanaf het begin met FNV Havens afgesproken. Intertek heeft nu aangegeven nadat we er met onderhandelingen niet uitkwamen te willen stoppen met de cao. FNV Havens krijgt het verwijt dat de onderhandelingen te lang heeft geduurd. En als klap op de vuurpijl heeft Intertek na 2 dagen staken besloten 12 stakende medewerkers op non-actief te stellen wegens onoorbaar gedrag

Intertek is een controle bedrijf waar klanten op moet kunnen vertrouwen. Dan is het vreemd dat zij het verwijt aan FNV Havens niet kunnen onderbouwen. Sterker nog het klopt gewoon niet. U kunt zelf lezen op [FNV Havens.nl](http://FNV.Havens.nl) dossier Intertek dat alle initiatieven voor de nieuwe cao van FNV Havens kwamen en dat Intertek constant de afspraken heeft afgezegd.

Ook de verwijten aan de 12 stakers zijn na ruim 2 maanden nog steeds niet onderbouwd. Intertek ontloopt met een trucje de kortgedingen die FNV Havens wilde aanspannen. Maar de waarheid zal boven komen want er komen rechtszaken aan. Dan zal blijken dat er helemaal geen bewijzen zijn en dat mensen iets hebben gedaan anders dan van hun actie-recht gebruik maken. Dat actierecht zegt Intertek te respecteren maar hun gedrag is enorm intimiderend naar de 12 stakers zelf maar ook naar de rest van het personeel. En juist intimidatie is een van de beschuldigingen van Intertek aan de stakers! O ja , na 2 maanden kwam Intertek met het standpunt dat er sprake was van een wilde staking! Ook weer verzonnen en uit de lucht gegrepen.

Maar hoe professioneel is het bedrijf nog? Feit is dat het management weigert met de vakbond de praten. Terwijl de oplossing voor de hand ligt zoals u verderop kunt lezen. Gevolg is dat er vele stakingen zijn van juist heel veel vakmensen. Intertek breekt de staking door inleenkrachten met een veel lager niveau in te huren. Gevolg: slechte kwaliteit , lange wachttijden en slechte resultaten.

Vriend en vijand ziet dat dit heel slecht is voor Intertek. Want de inkomsten lopen terug, de kosten lopen op en de kwaliteit holt achteruit.

En wat doet het management? Zij weigeren te praten, proberen de mensen af te schepen met een eigen regeling in plaats van een cao waardoor iedereen weet dat de werknemers de prijs gaan betalen. Wie gaat dit stoppen? FNV Havens heeft er alles aan gedaan om met redelijke eisen de cao af te spreken. Maar de veelal buitenlandse bazen hebben besloten niet meer met de vakbond te praten en dat is totaal on-Nederlands.

Dat betekent dat de acties doorgaan en Intertek een steeds onzekerder factor in de haven wordt. Is dat dan de bedoeling? Intertek komt het oplossen. Zo moeilijk is het niet en je weet dat 80% van de werknemers lid zijn bij FNV Havens.

John Klijn, bestuurder FNV Havens

INLEIDING:

Felle strijd aan de gang die niet eerder binnen de Nederlandse arbeidsverhoudingen is voorgekomen. Ook niet in de havensector.

De felle strijd die begon met een nieuwe CAO-periode met koopkrachtbehoud als inzet. Dit vanwege de hoge inflatie. Er bestond al een lange CAO-relatie tussen Intertek en FNV Havens die al vele jaren aan de orde was.

-juni 2021: Er is nu sprake van een hoge inflatie. Het overleg om tot een nieuwe CAO te komen is al begonnen in juni 2021. Er is ruim anderhalf jaar gepoogd om tot een nieuwe CAO te komen. Er zijn in die periode nauwelijks gesprekken gevoerd tussen FNV Havens en Intertek.

-25 november 2022 stuurt Intertek plotseling aan op een eindbod van 5% terwijl de inflatie 16,93% was referteperiode oktober 2021- oktober 2022.

-19 december 2022 FNV Havens heeft ledenvergaderingen gehouden op 19 december 2022 en het eindbod wordt afgewezen.

-24 en 25 januari 2023 FNV Havens stelt een voorultimatum op 25 januari 2023 en op 24 januari 2023 stuurt Intertek een brief waarin men stelt dat het eindbod gehandhaafd zal worden.

-30 januari 2023 zegt Intertek de CAO op.

-16 maart 2023 Intertek stopt vervolgens met het gehele CAO-traject en beschuldigt FNV Havens van het trainen van het CAO overleg gedurende de anderhalf jaar.

-11 februari 2023 beschuldigt Intertek onze leden van misdragingen en intimidatie tijdens de staking van 11 februari 2023.

-12 februari 2023 worden er 12 leden op non-actief gesteld. Op 13 februari 2023 wordt het personeel door Intertek geïnformeerd over vermeend wangedrag. Intertek zegt vervolgens definitief de CAO op.

-Op 6 en 7 maart (bijna een maand later) worden de betreffende leden die op non-actief zijn gesteld voor het eerst binnen geroepen voor hoor en wederhoor.

-Rond 15 maart 2023 wordt de non-activiteitsstelling weer ingetrokken onder dreiging van een rechtszaak aangespannen door FNV Havens.

-Op 12 april 2023 beweert Intertek dat de staking op 11 februari 2023 een wilde staking was en dat er dus geen bewijsvoering nodig is om die aan FNV Havens te overleggen.

Kortom:

Nu staan partijen tegenover elkaar. Intertek wil van de CAO af en geeft FNV Havens daar de schuld van.

Wat zijn de beweegredenen van Intertek om FNV Havens hiervan de schuld te geven?

Intertek zegt dat FNV Havens anderhalf jaar lang het CAO-overleg heeft getraineerd

Is dit waar of niet waar?

Uit emailcorrespondentie vanuit die anderhalf jaar periode blijkt juist dat Intertek telkenmale het overleg cancelde vanwege verschillende redenen.

Zie hieronder de passages uit de emailberichten:

Uit de voorstellenbrief van FNV Havens d.d. 28 juni 2021

De onderhandelingsdelegatie van FNV Havens zal behalve uit ondergetekende bestaan uit de heren Glenn Monsauret en Joost Vissers. Wij zouden kunnen onderhandelen op 13 juli a.s. (tot 14:00 uur) en daarna op 23 of 24 of 25 augustus a.s. Wij vernemen graag welke datum u schikt.

Van: Nicole Kruyntjens Intertek <Nicole.Kruyntjens@intertek.com>

Verzonden: vrijdag 9 juli 2021 12:03

Aan: Joost van der Lecq <joost.vanderlecq@fnv.nl>

Onderwerp: RE: voorstellenbrief FNV Havens

Dag Joost,

Deze heb ik vandaag getekend en Huub gaat deze aan jou sturen en zal voor inschrijving zorgen.

We zouden graag 24 augustus willen inplannen voor het eerste CAO overleg, zou jou dat schikken tussen bijvoorbeeld 11 en 14 uur die dag?

Ik zou dan ook graag Bart van Leeuwen willen uitnodigen van Aon voor een presentatie te geven over het pensioencontract wat afloopt per 31 december 2021. Is dat voor jou akkoord?

Welke overige dagen in september heb jij nog beschikbaar voor aanvullende overleggen zodat we deze kunnen gaan inplannen alvast?

Alvast bedankt en een fijn weekend gewent.

Met vriendelijke groet,

Nicole Kruyntjens

Van: Nicole Kruyntjens Intertek <Nicole.Kruyntjens@intertek.com>

Verzonden: vrijdag 6 augustus 2021 14:30

Aan: Joost van der Lecq <joost.vanderlecq@fnv.nl>

CC: Joost Vissers Intertek <Joost.Vissers@intertek.com>; Glenn Monsauret Intertek <Glenn.Monsauret@intertek.com>; Lydia Waltmann <lydia.waltmann@intertek.com>; Christopher Peirce Intertek <chris.peirce@intertek.com>; Tim Van Dijk Intertek <tim.vandijk@intertek.com>; Huub in het Panhuis <panhuis@awvn.nl>

Onderwerp: RE: voorstellenbrief FNV Havens - eerste cao ronde

Urgentie: Hoog

Beste Joost,

Helaas door een wijziging in de vakantieopname dienen we de 24^{ste} augustus te annuleren. Zouden we dan kunnen starten op 10 september na ons overleg mbt pensioenen?

Ik hoor graag of jou dat schikt.

Met vriendelijke groet,

Nicole Kruyntjens

Van: Joost van der Lecq

Verzonden: maandag 16 augustus 2021 09:54

Aan: Nicole Kruyntjens Intertek <Nicole.Kruyntjens@intertek.com>

CC: Joost Vissers Intertek <Joost.Vissers@intertek.com>; Glenn Monsauret Intertek <Glenn.Monsauret@intertek.com>; Lydia Waltmann <lydia.waltmann@intertek.com>; Christopher Peirce Intertek <chris.peirce@intertek.com>; Tim Van Dijk Intertek <tim.vandijk@intertek.com>; Huub in het Panhuis <panhuis@awvn.nl>

Onderwerp: RE: voorstellenbrief FNV Havens - eerste cao ronde

Dag Nicole,

Ik lees je bericht op de eerste werkdag na mijn vakantie.

10 september 2021 is voor ons geen geschikte datum. Ik heb dan al afspraken staan.

Zou je een nieuw datumvoorstel willen doen (en dan bij voorkeur niet voor een vrijdag willen kiezen)?

Met vriendelijke groet,
Joost

Op 18 augustus 2021 ontving FNV Havens de cao-voorstellen van Intertek.

Van: Lydia Waltmann <lydia.waltmann@intertek.com>

Verzonden: maandag 27 september 2021 14:26

Aan: Joost van der Lecq <joost.vanderlecq@fnv.nl>

CC: Tim Van Dijk Intertek <tim.vandijk@intertek.com>; Huub in het Panhuis <panhuis@awvn.nl>

Onderwerp: afspraak 4 oktober a.s.

Beste Joost,

Zoals vorige week al heel even telefonisch besproken is ons onderhandelingsteam nogal 'uitgedund'. Zowel Nicole Kruyntjens als Chris Peirce kunnen helaas niet aanwezig zijn.

Om het proces niet al te zeer te vertragen kan de meeting wel doorgaan en hebben wij een korte presentatie voorbereid, maar wil ik de verwachtingen van deze meeting graag uitspreken.

Wij kunnen ons richten op kennismaking, toelichting op de resultaten van Intertek en een toelichting op de voorstellen de partijen.

Het pensioencontract zal hierbij nog niet aan bod komen.

Hopelijk kunnen we dan tijdens een volgende afspraak wel direct verdergaan op de inhoud.

Alvast hartelijk dank voor jullie begrip en met vriendelijke groet,

Lydia Waltmann

TEKST VAN PAMFLET FNV HAVENS 1 NOVEMBER 2021

Twee rondes achter de rug

Op 26 oktober 2021 hebben we een tweede onderhandelingsronde gehad met Intertek. In de eerste ronde, eerder in oktober, wisselden we alleen de wederzijdse voorstellen uit. Daarbij werden bedrijfscijfers gepresenteerd, die naar ons gevoel totaal niet overeen kwamen met wat we vorig jaar te zien kregen.

In de tweede ronde hebben we opheldering gevraagd en gekregen. De bedragen uit de overzichten van 2020 waren in Britse ponden en betroffen alleen "het Caleb Brett gedeelte" van Intertek Nederland. De nieuwe overzichten gingen ook over het deeltje "agri", bevatten de overhead kosten die moeten worden betaald aan de holding en waren bovendien in euro's. Het feit dat hierover meer duidelijkheid werd gegeven, deed ons goed. De bottom line van die cijfers is dat het beter gaat met Intertek dan in voorgaande jaren.

Voorstellen werkgever

De voorstellenbrief van de werkgever als een managementboek. "Er moet flexibel ingespeeld worden op de wensen van klanten, er moet maximaal efficiënt worden gewerkt, er moet geïnvesteerd worden in mensen en middelen en het uitgavenpatroon moet constant worden bewaakt." Niemand kan ontkennen dat deze dingen belangrijk zijn, maar het komt natuurlijk aan op de uitwerking van deze terminologie, die overigens bij voorkeur in het Engels gebezigd wordt.

De werkgever koppelt er de volgende voorstellen aan:

- Tweejarige cao;
- APC per 1 januari 2022 en 1 januari 2023 plus 1% per 1 oktober 2021 en €250 éénmalig in december 2021;
- Wijziging van werktijden (begin- en eindtijden een uur eerder) op het VPR-lab;
- Terugkomdagen lab inplannen in vakantieperiode, opleiding en training in losse uurtjes tussendoor verzorgen;
- Verschoven dagdienst buitendienst laten vervallen, twee extra terugkomdagen die in de vakantieperiode moeten worden ingepland.

Voorstellen FNV Havens

FNV Havens heeft aangegeven weinig te voelen voor het aanpassen van werktijden of het wijzigen van de afspraken over terugkomdagen. Onduidelijk is waarom het bedrijf beter af is met alles een uur eerder op het VPR-lab. En er valt genoeg op te leiden; volgens FNV Havens is het van groot belang om de terugkomdagen voor dat doel te blijven gebruiken.

FNV Havens vindt dat er betere regelingen voor oudere werknemers moeten komen. Een Senioren Fit-regeling voor alle werknemers vanaf geboortjaar 1960 (en niet alleen voor de buitendienst), en FNV Havens wil reële mogelijkheden scheppen om eerder te kunnen stoppen met werken. Zeker voor mensen die vele (tientallen) jaren nachtdiensten hebben gelopen, is dat geen overbodige luxe.

FNV Havens heeft ook geconstateerd dat er vaak nogal wat schort aan de competenties en vaardigheden van de werknemers die door Intertek worden ingehuurd. Dit leidt in veel gevallen juist tot extra werkdruk. Om die reden wil FNV Havens eisen (diploma's en ervaringseisen) in de cao opnemen, waaraan inhuurkrachten ten minste moeten voldoen.

FNV Havens wil in de cao een éénduidige en eensluidende regeling opnemen voor call out vergoedingen die bij Intertek worden betaald. Er is een praktijk ontstaan zonder dat ergens op papier staat welke vergoedingen gelden. En de beleving van werknemers is dat wat aan vergoedingen wordt betaald, onvoldoende recht doet aan de inspanningen die er tegenover staan.

En uiteraard wil FNV Havens een veel forsere loonsverhoging dan wat Intertek nu aanbiedt. Hoeveel forsere, hangt uiteindelijk af van wat af te spreken is over ouderenbeleid en eerder stoppen. Met de kosten die dat met zich meebrengt, kan rekening gehouden worden bij het vaststellen van de loonsverhogingen. Vooralsnog houdt FNV Havens vast aan de eis van twee maal 2% bovenop de APC en € 1.000 éénmalig in een tweejarige cao.

Afspraken over vervolg

Met het aanbod dat de werkgever deed om werknemers die één jaar voor hun AOW-leeftijd willen stoppen met werken, €22.000 bruto mee te geven, **mits** zij in ruil daarvoor 15 vakantiedagen inleveren, kon FNV Havens niet uit de voeten. Zeker niet als dit het enige is dat de werkgever op dit vlak zou willen regelen.

De werkgever heeft nu tijd gevraagd om berekeningen te maken met betrekking tot ouderenbeleid en eerder stoppen. Tevens wil de werkgever inventariseren welke call out regelingen nu bestaan voor welke soort call out diensten, voordat er gesproken kan worden over call out-afspraken in de cao.

De afspraak om op 9 november a.s. verder te onderhandelen, is daarom komen te vervallen. We praten verder op woensdag 15 december 2021.

Call out

Zouden leden die nu een call out vergoeding ontvangen, (nogmaals) aan ons willen doorgeven wat voor type regeling zij passend zouden vinden voor de call out diensten die zij moeten lopen?

Loop langs bij één van de kaderleden, of mail aan Joost.vanderLecq@fnv.nl

We houden jullie op de hoogte!

De onderhandelingsdelegatie: Dirk van Holst, Joost van der Lecq, Glenn Monsauret, Joost Vissers.

Van: Lydia Waltmann <lydia.waltmann@intertek.com>

Verzonden: maandag 6 december 2021 10:47

Aan: Joost van der Lecq <joost.vanderlecq@fnv.nl>

Onderwerp: afspraak verplaatsen

Beste Joost,

Op verzoek van de directie moet ik helaas de afspraak van 15 december a.s. verplaatsen naar januari 2022.

Dan zal Nicole Kryuntjens weer aansluiten bij de meeting.

Daarom verzoek ik je vriendelijk om aan te geven welke data in de maand januari voor jou schikken. Zou het eventueel mogelijk zijn op een maandag, dinsdag of donderdag?

Met vriendelijke groet,

Lydia Waltmann

Van: Joost van der Lecq

Verzonden: donderdag 9 december 2021 09:22

Aan: Lydia Waltmann <lydia.waltmann@intertek.com>

Onderwerp: RE: afspraak verplaatsen

Dag Lydia,

Inventarisatie van ieders beschikbaarheid in januari 2022 aan onze kant levert alleen 26 en 31 januari op.

Krijgen wij een uitnodiging voor overleg op één van die twee (of beide) data?

We gaan er vanuit dat voorstellen of antwoorden op onze vragen, bijvoorbeeld ten aanzien van de thans vigerende call out regelingen, ruim voor het volgende overleg aan ons worden toegestuurd.

Vriendelijke groet,
Joost van der Lecq

From: Joost van der Lecq <joost.vanderlecq@fnv.nl>

Sent: Monday, 13 December 2021 10:00 AM

To: Lydia Waltmann <lydia.waltmann@intertek.com>

Subject: RE: afspraak verplaatsen

Dag Lydia,

Kunnen we al een datum noteren?

De druk op de agenda('s) is groot, dus we krijgen graag bericht.

Vriendelijke groet,
Joost

Van: Lydia Waltmann <lydia.waltmann@intertek.com>

Verzonden: maandag 13 december 2021 10:06

Aan: Joost van der Lecq <joost.vanderlecq@fnv.nl>

Onderwerp: RE: afspraak verplaatsen

Hoi Joost,

Ik wilde je net mailen!

Je bent van harte welkom op 31 januari 2022 om 10.00 uur.

Zo direct zal ik je onderhandelingsteam ook even informeren.

Met vriendelijke groet,

Lydia Waltmann

Van: Nicole Kruyntjens Intertek <Nicole.Kruyntjens@intertek.com>

Verzonden: dinsdag 25 januari 2022 16:11

Aan: Joost van der Lecq <joost.vanderlecq@fnv.nl>

Onderwerp: E-Flyer: Oplpend aantal COVID besmettingen

Dag Joost,

Het is alweer een hele tijd geleden dat we elkaar gesproken hebben daar ik een tijd afwezig ben geweest wegens ziekte.

Ik ben inmiddels weer aan het werken en zal maandag voor het eerst weer aansluiten bij ons cao overleg.

Je zult op de hoogte zijn van de Omnikron variant die snel omzich heen grijpt in Nederland en zo ook op onze Rotterdamse locaties. Gisteren hebben we, gezien de enorm hoge besmettingen momenteel op de locatie in Rotterdam, besloten om enkel nog vergaderingen via Teams te laten plaatsvinden. Dit om verdere verspreiding te voorkomen en ons personeel beter te beschermen. Zie onderstaande e-flyer.

Voor het overleg van komende maandag zouden we dan ook graag onder het mom van 'lead by example' het juiste voorbeeld willen geven en met jou vergaderen via Teams. Chris Peirce zijn gezin is ook getroffen door Covid dus hij zal maandag sowieso ook nog in de UK zijn.

Ik weet dat het niet jouw voorkeur heeft, ook niet de onze, maar gezien de hoge besmettingen lijkt ons dat wel verstandiger voor ieders gezondheid.

Daarom wil ik graag even met je afstemmen. Is het voor jou goed om via Teams te vergaderen? Zo niet, laat het dan even weten dan zullen we het fysiek moeten laten doorgaan met de risico's die daarmee gepaard gaan voor allen.

Ik hoor graag van je.

Met vriendelijke groet,

Nicole Kruyntjens

Van: Joost van der Lecq

Verzonden: donderdag 27 januari 2022 13:15

Aan: Nicole Kruyntjens Intertek <Nicole.Kruyntjens@intertek.com>

CC: Dirk van Holst Intertek <dirk.holst@intertek.com>; Joost Vissers <joost.vissers@intertek.com>; Glenn Monsauret <glenn.monsauret@intertek.com>

Onderwerp: RE: E-Flyer: Oplopend aantal COVID besmettingen

Beste Nicole,

Fijn dat je weer mee kunt draaien, na een periode van afwezigheid.

Ja, ik heb onderstaande mail gezien. Daarna overleg gepleegd met de delegatieleden.

Wij durven het risico van letterlijk bij elkaar komen wel te nemen; naar ons gevoel is er voldoende ruimte om de basisregels ter voorkoming van besmetting met het COVID-virus in acht te nemen. Bij elkaar komen is wat ons betreft ook veel verkieslijker dan praten via het beeldscherm.

Graag zien we jullie dus in Hoogvliet, aanstaande maandag.

Vriendelijke groet,

Joost

Van: Lydia Waltmann <lydia.waltmann@intertek.com>

Verzonden: vrijdag 28 januari 2022 13:45

Aan: Joost van der Lecq <joost.vanderlecq@fnv.nl>

CC: Christopher Peirce Intertek <chris.peirce@intertek.com>; Nicole Kruyntjens Intertek <Nicole.Kruyntjens@intertek.com>; Tim Van Dijk Intertek <tim.vandijk@intertek.com>; Natasja Vercauteren Intertek <natasja.vercauteren@intertek.com>; Panhuis@awvn.nl; Joost Vissers Intertek <Joost.Vissers@intertek.com>; Glenn Monsauret Intertek <Glenn.Monsauret@intertek.com>; Dirk van Holst Intertek <dirk.holst@intertek.com>

Onderwerp: cao overleg 31-01-2022

Beste Joost,

Zoals zojuist telefonisch besproken is het aantal Covid cases binnen Intertek zodanig gestegen dat wij geen fysieke bijeenkomsten kunnen houden momenteel.

De afspraak van 31 januari a.s. zou wel via Teams mogelijk zijn.

Jij hebt aangegeven dat je toch liever een fysieke meeting hebt en daarom is de afspraak helaas komen te vervallen.

Zou je svp een aantal opties kunnen aangeven voor een nieuwe afspraak?

Hartelijk bedankt en fijn weekend,

Lydia Waltmann

From: Joost van der Lecq <joost.vanderlecq@fnv.nl>
Sent: Friday, 28 January 2022 1:59 PM
To: Lydia Waltmann <lydia.waltmann@intertek.com>
Cc: Christopher Peirce Intertek <chris.peirce@intertek.com>; Nicole Kruyntjens Intertek <Nicole.Kruyntjens@intertek.com>; Tim Van Dijk Intertek <tim.vandijk@intertek.com>; Natasja Vercauteren Intertek <natasja.vercauteren@intertek.com>; Panhuis@awvn.nl; Joost Vissers Intertek <Joost.Vissers@intertek.com>; Glenn Monsauret Intertek <Glenn.Monsauret@intertek.com>; Dirk van Holst Intertek <dirk.holst@intertek.com>
Subject: [External] RE: cao overleg 31-01-2022

Dag Lydia,

Ik kopieer eerst het mailbericht dat Nicole ons op 25 januari jl. stuurde hieronder. De markering erin is van mij.

Dag Joost,

Het is alweer een hele tijd geleden dat we elkaar gesproken hebben daar ik een tijd afwezig ben geweest wegens ziekte.

Ik ben inmiddels weer aan het werken en zal maandag voor het eerst weer aansluiten bij ons cao overleg.

Je zult op de hoogte zijn van de Omnikron variant die snel omzich heen grijpt in Nederland en zo ook op onze Rotterdamse locaties. Gisteren hebben we, gezien de enorm hoge besmettingen momenteel op de locatie in Rotterdam, besloten om enkel nog vergaderingen via Teams te laten plaatsvinden. Dit om verdere verspreiding te voorkomen en ons personeel beter te beschermen. Zie onderstaande e-flyer.

Voor het overleg van komende maandag zouden we dan ook graag onder het mom van ‘lead by example’ het juiste voorbeeld willen geven en met jou vergaderen via Teams. Chris Peirce zijn gezin is ook getroffen door Covid dus hij zal maandag sowieso ook nog in de UK zijn.

Ik weet dat het niet jouw voorkeur heeft, ook niet de onze, maar gezien de hoge besmettingen lijkt ons dat wel verstandiger voor ieders gezondheid.

Daarom wil ik graag even met je afstemmen. Is het voor jou goed om via Teams te vergaderen? Zo niet, laat het dan even weten dan zullen we het fysiek moeten laten doorgaan met de risico's die daarmee gepaard gaan voor allen.

Ik hoor graag van je.

*Met vriendelijke groet,
Nicole Kruyntjens*

Na afstemming in onze delegatie heb ik laten weten dat de delegatie van FNV Havens het risico wel wil nemen.

Het verbaast mij dan ook in hoge mate dat ik zojuist door jou werd gebeld dat we alleen nog kunnen kiezen voor “via Teams vergaderen”, omdat “de directie besloten heeft dat er niet meer gereisd en niet meer vergaderd mag worden.”

In elk horecabedrijf in Nederland kunnen weer zalen worden geregeld voor bijeenkomsten. Wij zijn met hooguit tien mensen. Bij Intertek Hoogvliet is op de bovenste etage een heel grote ruimte beschikbaar, waarin 1,5 meter afstand houden geen enkel probleem is. Als niemand klachten heeft,

lijkt het ons dan ook geen probleem om bijeen te komen.

We zullen data doorgeven als we hebben vernomen per wanneer we volgens de directie wel weer fysiek bij elkaar zouden kunnen komen.

Met vriendelijke groet,
Joost



ONDERHANDELINGEN CAO INTERTEK (pamflet 2 februari 2022)

Een update over uitstel ...

Begin november 2021 informeerden we jullie na de tweede CAO-onderhandelingsronde die plaatsvond op 26 oktober 2021. Die onderhandelingen gingen behalve over loon ook over werktijden, terugkomdagen, ouderenbeleid (eerder stoppen en een senioren fit regeling voor iedereen bij Intertek) en over een eenduidige call out vergoeding.

De voor 9 november 2021 geplande afspraak verviel, omdat Intertek tijd nodig had zich voor te bereiden op het vervolg van de onderhandelingen. Er moest het één en ander uitgezocht worden. De afspraak die voor 15 december 2021 in de agenda stond, werd op verzoek van de directie verplaatst naar januari 2022. Na het trekken van de agenda's bleek de laatste dag van januari het meest geschikt.

Op 25 januari 2022 kregen we bericht van de HR directeur Benelux (die gelukkig weer aan het werk is na een periode van afwezigheid). Strekking van het bericht: vanwege de omikron-variant en het daardoor oplopende aantal afwezigen heeft de directie besloten dat vergaderingen alleen nog via teams plaatsvinden. De directie wil onder het mom van "lead by example" het juiste voorbeeld geven. Gevolgd door de vraag: Vinden jullie het goed om op 31 januari ook via Teams te vergaderen? En dan letterlijk: "Zo niet, laat het dan even weten dan zullen we het fysiek moeten laten doorgaan met de risico's die daarmee gepaard gaan voor allen."

Wij hebben gereageerd door te zeggen dat wij de voorkeur geven aan een fysieke bijeenkomst. De ruimte op de bovenste verdieping bij Intertek biedt goede mogelijkheid om met een groep van hooguit 10 personen alle afstandsregels in acht te nemen. Als iedereen die met klachten kampt thuis zou blijven, was wat ons betreft sprake van een aanvaardbaar risico.

Bovendien vonden we het woord "vergaderen" niet zo toepasselijk; onderhandelingen zijn geen doorsnee vergadering. Ten slotte gold voor ons dat het best vreemd is om in dit geval te kiezen voor Teams, terwijl 80% van de mensen voor wie we de CAO sluiten al twee jaar lang fysiek op het werk aanwezig is.

Maar op vrijdag 28 januari jl. kregen we bericht dat het aantal COVID-gevallen zodanig was opgelopen dat de directie het niet verantwoord vindt om fysiek te vergaderen. Of we de afspraak niet toch via Teams wilden laten doorgaan.

Dat wilden wij niet. We plannen een nieuwe datum als de directie het weer aandurft om met ons in één ruimte te zitten. We houden jullie op de hoogte.

Dirk van Holst, Joost van der Lecq, Glenn Monsauret, Joost Vissers

Van: Lydia Waltmann <lydia.waltmann@intertek.com>

Verzonden: vrijdag 4 maart 2022 09:32

Aan: Joost van der Lecq <joost.vanderlecq@fnv.nl>

Onderwerp: Nieuwe afspraak CAO overleg

Beste Joost,

Ondertussen is de 'covid-situatie' bij Intertek weer genormaliseerd.

Daarom zouden we graag een nieuwe afspraak inplannen.

Wil je svp een paar voorkeursdata opgeven?

Liefst niet op de woensdagen, 1 april en 18 t/m 22 april.

Met vriendelijke groet,

Lydia Waltmann

Van: Joost van der Lecq

Verzonden: maandag 14 maart 2022 16:29

Aan: 'Lydia Waltmann' <lydia.waltmann@intertek.com>

Onderwerp: RE: Nieuwe afspraak CAO overleg

Dag Lydia,

Inventarisatie van mogelijke data in de eerste helft van april, rekening houdend met de door jou aangegeven restricties, heeft opgeleverd dat wij op 14 april 2022 kunnen overleggen over de nieuwe CAO.

Vriendelijke groet,

Joost

Van: Lydia Waltmann <lydia.waltmann@intertek.com>

Verzonden: dinsdag 15 maart 2022 15:24

Aan: Joost van der Lecq <joost.vanderlecq@fnv.nl>

Onderwerp: RE: Nieuwe afspraak CAO overleg

Beste Joost,

De door jou opgegeven datum (14-4) is prima.

Ik zal iedereen uitnodigen.

Vriendelijke groeten,

Lydia

Van: Lydia Waltmann <lydia.waltmann@intertek.com>

Verzonden: maandag 4 april 2022 13:15

Aan: Joost van der Lecq <joost.vanderlecq@fnv.nl>

Onderwerp: Voorbereiding overleg 14-04-2022

Beste Joost,

Ter voorbereiding op ons overleg van 14 april a.s. sturen wij u hierbij de onderwerpen die wij graag met u (en uw achterban) willen bespreken.

Daarnaast hebben wij bij deze onderwerpen reeds onze voorstellen toegelicht in dit schrijven.

Door deze werkwijze kunnen we ons allemaal beter voorbereiden zodat wij hopelijk sneller tot gezamenlijke resultaten zullen komen.

Wel willen we hierbij aangeven dat wij u deze stukken in **vertrouwen** toesturen.

Wij verzoeken u daarom dringend om de voorstellen alleen te gebruiken voor overleg met uw achterban.

Pas na de bespreking op 14 april staat het u natuurlijk weer vrij om een schrijven uitsturen naar uw leden.

Met vriendelijke groet,

Lydia Waltmann

(namens Directie Intertek Nederland B.V.)

EINDELIJK VERVOLG ONDERHANDELINGEN CAO INTERTEK (pamflet 16 april 2022)

Op donderdag 14 april jl. was het dan zover: voortzetting van de onderhandelingen over een cao die moet ingaan op 1 mei 2021. In een zaaltje. Helaas was – door omstandigheden – niet de gehele directie aanwezig, maar we hebben de gesprekken niettemin kunnen voortzetten.

Vooraf hadden we informatie toegestuurd gekregen. Daar stond onder andere in dat in januari 2022 aan de werknemers de APC was uitbetaald, plus 1% initiële loonsverhoging. En daarmee was, volgens de werkgever, de koek op.

FNV Havens was niet geïnformeerd over de toekenning van 1% boven de APC. We hebben de werkgever gevraagd of die FNV Havens en het cao-overleg met FNV Havens wel serieus neemt, als hij éézijdig en zelfs zonder daarover contact op te nemen besluit loonsverhogingen toe te kennen en daarna claimt dat we over loon verder niets meer kunnen afspreken. Gelukkig werd die boodschap enigszins verzacht; we moesten alle cao-onderwerpen maar in zijn geheel met elkaar bespreken en

dan zien wat dat betekent voor de loonsverhoging. En zo kijken wij er ook tegenaan. We voelen ons niet gebonden aan die ene procent naast de APC.

Inhoudelijk hebben we gesproken over het met een uur vervroegen van de diensten bij het lab VPR, over de wens van de werkgever om de 13:00 – 22:00 uurdienst (vershoven dienst) in de buitendienst af te schaffen (zodat de capaciteit gelijkmatiger over de dag verdeeld is), over het inroosteren van extra uren en daarmee terugbrengen van het aantal terugkomdagen op het lab, over wat een redelijke call out vergoeding zou kunnen zijn en over een redelijke toeslag voor een rooster met afwisselend een week dagdienst en een week avonddienst (tot 22:00 uur), ook voor het lab. Op al deze punten was het gesprek constructief en heeft FNV Havens zijn bijdrage kunnen leveren.

Minder gemakkelijk verliep het gesprek over de mogelijkheid om een regeling voor “eerder stoppen met werken” te realiseren bij Intertek. Volgens de werkgever si er niemand die daar in de komende twee jaar voor in aanmerking komt en hoeven we dus ook niets af te spreken. Indien nodig, geeft de werkgever de voorkeur aan “maatwerk”: een vaststellingsovereenkomst met niet inzichtelijke bepalingen waar andere werknemers geen rechten aan kunnen ontlenen. Ook over een senioren-fit achtige regeling voor lab en kantoor (bijvoorbeeld 80% werken, tegen een hoger percentage van het loon en met volledige doorbetaling van de pensioenpremie) wilde de werkgever het liever niet hebben. FNV Havens heeft gesteld dat dergelijke regelingen inmiddels breed in het land zijn ingericht, dat het arbeidsvoorwaarden betreft die geld kosten en dat het daarom juist goed is om er in de cao afspraken over te maken. Aan het eind van de dag leek de werkgever op dit punt wel een opening te bieden. FNV Havens, april 2022

Belangrijk onderwerp was het voorstel van de werkgever om alsnog te komen tot meer uniformiteit in de salarisschalen, dus om te komen tot een ander loon-functiegebouw. Discussies daarover voerden we enkele jaren geleden ook al, maar die liepen toen spaak vanwege de enorme verschillen die de werkgever wilde aanbrengen tussen de laagste en de hoogste treden in een loonschaal. Het voorstel dat de werkgever nu deed, greep terug op de beschreven en ORBA-gewaardeerde functies van destijds, maar het loongebouw zag er met 12 loonstappen per schaal een stuk acceptabeler uit.

Maar ook bij deze voorstellen is er sprake van werknemers die nu al meer verdienen dan het hoogste salaris van de schaal waarin hun functie is ingedeeld, van werknemers die conform de voorstellen niet zoveel salaris kunnen gaan verdienen als het perspectief dat ze nu hebben. FNV Havens kan natuurlijk nooit accepteren dat werknemers minder zouden gaan verdienen of dat hun loon wordt bevroren. FNV Havens heeft voorstellen gedaan voor hoe die situaties moeten worden opgelost en daarover gaat de werkgever nu nadenken.

Uiteraard hebben we pas een onderhandelingsresultaat als we het over alle onderwerpen – inclusief de loonparagraaf en eventuele regelingen voor oudere werknemers – op één of andere manier eens zijn geworden. Zover is het nu nog niet. **We praten verder op 19 mei.** We houden jullie op de hoogte.

Dirk van Holst, Joost van der Lecq, Glenn Monsauret, Joost Vissers

WERKGEVER STELT AUTOMATISCHE PRIJSCOMPENSATIE TER DISCUSSIE IN ONDERHANDELINGEN CAO INTERTEK

Op vrijdag 20 mei jl. hebben we de onderhandelingen over een nieuwe cao voor Intertek voortgezet. Werkgever en wij constateren tevreden dat over een aantal operationele zaken overeenstemming lijkt te zijn bereikt. Al is er natuurlijk pas sprake van een onderhandelingsresultaat als over alle punten overeenstemming bestaat. En zover is het zeker nog niet.

Over de looptijd van de cao heeft FNV Havens gezegd dat het logisch lijkt een looptijd van ten minste twee jaar aan te houden, dus tot en met april 2023. Zeker omdat de werkgever graag een nieuw loongebouw zou willen introduceren per 1 januari 2023. Laten we dat eerst toelichten.

Nieuw loongebouw

Het voorgestelde loongebouw bestaat uit één serie salarisschalen die zowel voor de buitendienst als voor het lab en kantoor kunnen worden gebruikt. De bedoeling is dat alle functies (en dus alle werknemers) ergens in dat nieuwe “gebouw” een plaatsje krijgen. Dit zal consequenties hebben voor de lonen. Er zijn werknemers die volgens de voorstellen op een iets hoger loonniveau worden ingeschaald dan ze nu gewend zijn.

Andere werknemers zouden volgens de voorgestelde systematiek misschien minder moeten verdienen dan zij nu verdienen. Dat kan natuurlijk niet, en daarom moet er in dat geval een “persoonlijk toeslag” komen, waardoor zij er niet op achteruit gaan. Er moet ook een persoonlijke toeslag komen voor situaties waarin medewerkers volgens het nieuwe systeem toegroeien naar een lager maximumloon (hoogste loon in de schaal waarin hun functie is ingedeeld) dan het maximumloon in de huidige loonschalen. Met een persoonlijke toeslag voor die situaties kunnen werknemers doorgroeien naar het oorspronkelijke maximumloon dat hen in het vooruitzicht is gesteld toen zij in hun functie aan de slag gingen.

Over hoe en wat precies met die persoonlijke toeslag verschillen de meningen nog. De werkgever wil de toeslag “bevroren”, zoals dat heet. Wordt de toeslag vastgesteld op € 100,00 per maand, dan wordt die nooit meer meer. FNV Havens wil dat die toeslag ook later nog verhoogd wordt met apc- en andere loonstijgingen en dat je er bijvoorbeeld ook ploegentoeslag over krijgt. Dat is dus nog een discussiepunt.

Automatische Prijscompensatie

Maar er is ook een ander discussiepunt. Vanwege een cao-looptijd van twee jaar of langer vond de werkgever het van belang om te weten hoe FNV Havens aankijkt tegen de automatische prijscompensatie (APC). Nu de inflatiecijfers zo hoog zijn (het gaat misschien wel om 7% tot 10%) zegt de werkgever dat hij zo’n kostenstijging niet kan doorberekenen aan de klanten. Zijn vraag was dus: “Is FNV Havens bereid om een maximale loonstijging af te spreken?”

Ons antwoord: “Nou, nee.” Supermarkten, oliemaatschappijen en energiebedrijven hebben er helemaal geen moeite mee om kostenverhogingen door te berekenen aan hun klanten. Die doen dat gewoon en iedereen accepteert dat. De vraag is waarom klanten van Intertek geen begrip zouden kunnen opbrengen voor een tariefverhoging.

Nog belangrijker is voor ons dat het beginsel van koopkrachtbehoud niet voor niets in de cao is opgenomen. Werknemers willen ook in de komende jaren hun rekeningen kunnen blijven betalen.

FNV Havens heeft Intertek beloofd om bij de leden na te gaan hoe zij tegenover de automatische prijscompensatie staan. Dus meld het aan één van de kaderleden als je een mening hebt over het al of niet handhaven van de APC.

Intertek heeft FNV Havens beloofd met de “bovenban” in overleg te treden over een verruiming van het mandaat, zodat de APC ook dit jaar gewoon toegezegd kan worden. **We krijgen hierover in de komende weken bericht.**

Het is wel duidelijk dat de onderhandelingen zullen vastlopen als de leden niet willen sleutelen aan de APC en de werkgever de loonstijging op grond van de APC toch zou willen beperken.

We houden jullie op de hoogte.

Dirk van Holst, Joost van der Lecq, Glenn Monsauret, Joost Vissers

Brief van FNV aan Intertek d.d. 18 augustus 2022

Geachte heer Peirce,

Bij deze wil ik mij graag voorstellen als de opvolger van Joost van der Lecq. Mijn naam is John Klijn en ben sinds 01-07-2022 de verantwoordelijk **bestuurder** vanuit FNV voor Intertek. Ik ben 59 jaar en werk ruim 24 jaar bij FNV als bestuurder en heb een ruime ervaring met cao's en pensioen. Ik hoop op een prettige samenwerking en heb op 20 mei al even sfeer mogen proeven tijdens de laatste onderhandeling voor de nieuwe cao.

Helaas is er sinds die tijd niks meer gebeurd en wil ik graag het voortouw nemen om zo snel mogelijk te komen tot een nieuwe cao. Tijdens de gesprekken van 20 mei hebben wij het belang van de automatische prijscompensatie en de rest van onze voorstellen benadrukt.

Wat ons betreft moeten we snel om tafel om een en ander af te ronden. Want we krijgen steeds meer vragen wanneer er een resultaat ligt. Ik doe u bij deze een aantal data voorstellen om zo de vaart er in te houden.

Het gaat dan om 6, 12, 14, 16 en 23 september en 3 en 6 oktober. Op deze data zijn wij beschikbaar voor overleg.

Hopende op een spoedige reactie.

Met vriendelijke groet,

mede namens de kaderleden

Dirk van Holst, Glenn Monsauret en Joost Vissers

Van: Lydia Waltmann <lydia.waltmann@intertek.com>

Verzonden: vrijdag, augustus 19, 2022 11:24 AM

Aan: John Klijn <john.klijn@fnv.nl>

CC: Joost Vissers Intertek <Joost.Vissers@intertek.com>; Glenn Monsauret Intertek <Glenn.Monsauret@intertek.com>; Dirk van Holst Intertek <dirk.holst@intertek.com>; Jacqueline Kootkar - Vrijdag <jacqueline.kootkar@fnv.nl>; Christopher Peirce Intertek <chris.peirce@intertek.com>; Nicole Kruyntjens Intertek <Nicole.Kruyntjens@intertek.com>; Tim Van Dijk Intertek <tim.vandijk@intertek.com>; Natasja Vercauteren Intertek <natasja.vercauteren@intertek.com>

Onderwerp: FW: Brief aan Intertek m.b.t. data voorstellen cao-onderhandelingen

Geachte heer Klijn, beste John,

Namens de directie reageer ik hierbij op je brief van 18 augustus jl.

Ten eerste wens ik je natuurlijk veel succes en werkplezier toe in de functie van bestuurder. Wij hebben elkaar in mei al ontmoet en ook wij kijken uit naar een prettige samenwerking.

Hartelijk bedankt voor je initiatief voor het plannen van een volgende bijeenkomst.

Op dit moment is onze HR-directeur nog op vakantie (tot eind augustus), maar zodra ze weer terug is zal ik je voorstellen onder de aandacht brengen om inderdaad gezamenlijk een volgende bijeenkomst te plannen.

Met vriendelijke groet,

Lydia Waltmann

Van: Lydia Waltmann <lydia.waltmann@intertek.com>

Verzonden: dinsdag, september 13, 2022 10:23 AM

Aan: John Klijn <john.klijn@fnv.nl>; Nicole Kruyntjens Intertek <Nicole.Kruyntjens@intertek.com>; Christopher Peirce Intertek <chris.peirce@intertek.com>; Joost Vissers Intertek <Joost.Vissers@intertek.com>; Glenn Monsauret Intertek <Glenn.Monsauret@intertek.com>; Dirk van Holst Intertek <dirk.holst@intertek.com>; Jacqueline Kootkar - Vrijdag <jacqueline.kootkar@fnv.nl>

CC: Edwin Cramer <edwin.cramer@intertek.com>

Onderwerp: Canceled: cao overleg

Beste John,

Het spijt me echt enorm maar ik moet deze meeting cancellen.
Zo spoedig mogelijk zal ik een aantal data toezenden voor een nieuwe bijeenkomst.

Mijn excuses en vriendelijke groet,

Lydia Waltmann

Van: Lydia Waltmann <lydia.waltmann@intertek.com>

Verzonden: donderdag, oktober 6, 2022 2:22 PM

Aan: John Klijn <john.klijn@fnv.nl>; Joost Vissers Intertek <Joost.Vissers@intertek.com>; Glenn Monsauret Intertek <Glenn.Monsauret@intertek.com>; Dirk van Holst Intertek <dirk.holst@intertek.com>; Jacqueline Kootkar - Vrijdag <jacqueline.kootkar@fnv.nl>; Christopher Peirce Intertek <chris.peirce@intertek.com>; Nicole Kruyntjens Intertek <Nicole.Kruyntjens@intertek.com>; Huub in het Panhuis <panhuis@awvn.nl>

CC: Natasja Vercauteren Intertek <natasja.vercauteren@intertek.com>; Tim Van Dijk Intertek <tim.vandijk@intertek.com>

Onderwerp: cao overleg

Beste John en vakbondsleden,

Intern hebben wij gekeken naar de agenda's en uiteindelijk nodigen wij u uit op 25 november aanstaande voor een cao overleg.

We hopen dat deze datum voor u ook mogelijk is?
Zo niet, dan zullen we natuurlijk een andere datum reserveren.

Met vriendelijke groet namens de directie van Intertek Nederland B.V.

Lydia Waltmann

Van: Stefan Eriksson Intertek <stefan.eriksson@intertek.com>

Verzonden: donderdag 16 maart 2023 11:35

Aan: John Klijn <john.klijn@fnv.nl>

Onderwerp: Sv: Intertek Hoogvliet Netherlands

Dear John,

We value our employees, both those who have been with us for a long time and newer employees who will hopefully be with us for many years to come and grow together with Intertek. We take our responsibility as an employer very seriously, because people are at the heart of everything we do - we want to offer our colleagues a sustainable future, full of opportunity and personal growth.

Since October 4, 2021, FNV Havens and Intertek have been in extensive talks and negotiations about the creation of a new collective labor agreement. However, despite this long period of discussions, we were unable to reach an agreed outcome, despite Intertek explaining the financial situation of the company and the impact of the unreasonable demands of FNV Havens. During this period, Intertek has continued to take its obligations to its colleagues seriously. In particular, Intertek awarded its employees salary increases of 3.8% in (April/October) 2021 and 4.05% in (January/April) 2022 - despite Intertek not being obliged to do so as it was not possible to reach an agreement during that period can be reached with FNV Havens.

Over one and a half years of negotiations have made us realize that there is no meaningful prospect of reaching an agreement with FNV Havens that provides a positive and sustainable future for our employees and the organization. We therefore gave rightfully and timely notice of the CLA in January as we can't see that we can provide a sustainable future for our employees and the organization with a continued CLA with FNV at Hoogvliet, Netherlands. It is correct that our business is being harmed due to the strikes, however as explained above a CLA with FNV is not an option for us any longer.

Regards,

Stefan Eriksson

Uit bovenstaande kunt u concluderen dat vanuit Intertek met grote regelmaat de onderhandelingen werden gecancelled.

Vervolgens wordt er een email gestuurd op 16 maart 2023 terwijl de onderhandelingen en wat daar bij hoort gaande waren een email gestuurd waarin medegedeeld wordt dat de weg naar een CAO door Intertek wordt afgesloten.

FNV Havens heeft dus niet het CAO-traject getraineerd. Het is dus niet waar!

Intertek wilde niet meer betalen dan 5% terwijl het systeem van automatische prijscompensatie die in de CAO stond met de referteperiode oktober – oktober een percentage van 16,93% laat zien. Intertek hield voet bij stuk en het stellen van een ultimatum werd een feit. Er komen acties.

Intertek zet direct na de eerste actie 11 werknemers waarvan er 10 meededen aan de staking op non-actief. Deze werknemers werden beschuldigd van intimidatie zonder hiervoor bewijsvoering aan te leveren

FNV Havens vecht de non-activiteitsstelling aan en weerlegt de beschuldigingen. Intertek geeft aan de Vitol heeft aangegeven dat deze werknemers niet meer bij Vitol mogen werken.

FNV Havens gaat dat juridisch aanvechten door middel van een voorlopig getuigenverhoor. Werknemer die staken vallen onder de verantwoording van FNV Havens en mogen niet intimideren en een werkgever mag niet zomaar werknemers die staken op non-actief stellen. Dat moet dan onderzocht worden. Dat zou je toch ook van een controlebedrijf mogen verwachten.

Er is nog steeds geen gesprek geweest met FNV Havens en Intertek hierover. FNV Havens heeft meerdere malen om bewijs gevraagd. Intertek en Vitol geven niet thuis.

Inmiddels hebben Vitol en Intertek hun strategie of koers gewijzigd en stellen nu dat deze werknemers niet onder de vlag van FNV Havens aan het staken waren maar dat er sprake was van een wilde staking. Uiteraard is dit volkomen flauwekul.

Advocaat van Intertek stelt zonder bewijs;

Alvorens wij op de verzoeken in uw brief ingaan, wensen wij nog kort te benadrukken dat uit onderzoek is gebleken dat voor de staking op 11 februari jl. door FNV Havens geen formele oproep (e-mail met stakingsoproep en QR-code voor de stakingsregistratie van die dag) is gedaan en ook geen stakingsuitkering is betaald aan haar leden

Intertek informeert haar klanten niet over een dreigende staking. Zie citaat uit de brief van VPR/Vitol;

Ten eerste verwijst u in uw brief naar afspraken tussen Intertek en FNV Havens met betrekking tot de staking op 11 januari 2023. VPR heeft nooit enige informatie - geen enkele melding - ontvangen dat de voorgenomen staking zou plaatsvinden op het terrein van VPR; VPR kon zich daarom niet voorbereiden op een dergelijke situatie en haar standpunt niet ten volle beoordelen. Zou u zo vriendelijk willen zijn mij de

Vervolgens reageert VPR/Vitol in eerste instantie door de stakende werknemers eerst voor het leven te schorsen met betrekking tot de toegang tot de werkplek bij VPR/Vitol.

Overigens is het goed om te weten dat Vopak heeft aangegeven dat er geen onoorbare situaties zijn voorgevallen op de terminal en dat zij zich niet herkennen in datgene wat Intertek en Vitol stellen. Vitol en Vopak zitten op dezelfde locatie.

Van: Mathilde de Winter <mathilde.de.winter@vopak.com>

Verzonden: vrijdag 17 februari 2023 08:45

Aan: John Klijn <john.klijn@fnv.nl>

CC: Asmae Hajjari <asmae.hajjari@fnv.nl>; Niek Stam <niek.stam@fnv.nl>

Onderwerp: Re: [EXTERNAL] Fwd: Vopak staking op zaterdag 11 februari van Intertek

Beste John,

Ik heb naar aanleiding van jouw mail contact opgenomen met mijn collega's van de Vopak Europoort locatie. Ik heb een terugkoppeling van hen gekregen naar aanleiding van hetgeen wat heeft plaatsgevonden op 11 februari j.l. Onderstaande uiteenzetting heb ik hierop terug gekregen.

Afgelopen zaterdag, 11 februari, zijn Intertek medewerkers het terrein van opgekomen met als doel te staken. Zij zijn via de poort van Vopak naar het Intertek lab gegaan.

Onze dienstdoende Shiftleader heeft de Intertek medewerkers aangesproken en hen gevraagd ajb geen rare dingen te doen en onder geen enkel beding onze operatie te verstoren en hen gewezen op het grote veiligheidsbelang. De Intertek medewerkers hebben daarop aangegeven dit inderdaad niet te zullen doen en dat is ook niet aan de orde geweest. De Intertek medewerkers zijn na enige tijd bij Intertek gebleven te zijn weer van terrein vertrokken.

Nadat er vanuit Vopak contact met Intertek is geweest, is besloten om, voor de duur van het lopende weekend, een grote groep medewerkers de toegang tot onze site te ontzeggen.

Dit met als doel verdere overlast te voorkomen en de veiligheid op onze locatie zeker te stellen. De laboranten van Intertek die 24/7 in het VPR lab werken,

mochten natuurlijk wel de site op. Er is door de medewerkers van de portiersloge een lijst bijgehouden om de gemaakte afspraak tussen Vopak en Intertek te kunnen naleven. Dit heeft verder geen overlast veroorzaakt.

Deze lijst was er voor de duur van het weekend en is niet meer relevant voor ons.

Vopak heeft het standpunt ingenomen om een formele brief aan Intertek te sturen waarmee wij duidelijk maken hoe om te gaan met eventuele toekomstige situaties. Wij hebben besloten het hierbij te laten aangezien onze operatie niet verstoord is geweest en wij ons niet willen mengen in interne Intertek issues.

Uit bovenstaande blijkt dat wij dus op de hoogte zijn van de situatie. Wat ik je verder kan laten weten is dat wij geen enkele medewerker van Intertek als zgn. Persona non Grata hebben verklaard. Zoals aangegeven willen wij ons absoluut niet mengen in deze interne Intertek situatie, waar wij wel belang bij hebben is een veilige voortgang van onze operatie en daarover treden wij verder in contact met Intertek.

Uit het bovenstaande kunt u dus concluderen dat Intertek en Vitol onder e'e'n hoedje spelen en dat zij wel erg makkelijk hun verhaal aanpassen om maar weg te blijven dat zij bewijsmateriaal moeten aanleveren voor hetgeen zij stellen. Namelijk intimidatie door de betreffende personen. De jurist van Intertek zal ongetwijfeld geadviseerd hebben om hun verhaal te draaien zodat FNV Havens geen zaak heeft tegen Intertek als FNV Havens niet de staking heeft uitgeroepen.

Dit is allemaal onzin want er is veelvuldig telefonisch overleg geweest tussen de aangewezen persoon van Intertek en de stakingsleider van FNV Havens.

Conclusie van dit alles: Intertek spreekt niet de waarheid. Wat Intertek stelt is dus niet waar.