

Amsterdam, 24-01-2023

Betreft: CAO-onderhandelingsresultaat ETA bereikt

Beste collega's,

Op 23 januari 2023 hebben directie en FNV Havens een onderhandelingsresultaat bereikt over de hoofdlijnen van een nieuwe CAO. Deze onderhandelingen hebben plaatsgevonden tegen de achtergrond van hoge inflatie.

De komende dagen zullen alle afspraken op papier gezet worden zodat directie en leden van FNV Havens zich kunnen uitspreken over het bereikte resultaat.

Wat zijn de belangrijkste afspraken?

- Looptijd van de CAO 1 januari 2023 tot en met 31 december 2024.
- Naast de bestaande APC-afpraak kan er per 1 juli 2024 een eenmalige uitkering van bruto € 1.000,- per werknemer betaald worden indien de APC referteperiode maart 2023-maart 2024 lager is dan 5%.
- Werknemer die op verzoek van werkgever vanuit de ploegen naar de dagdienst gaan, zullen bij een horizontale functieovergang binnen de schaal gecompenseerd worden voor de meer gewerkte uren in de dagdienst, indien er minimaal 10 jaar is gewerkt in de ploegen. De ploegentoeslagafbouw zal behouden blijven binnen de bestaande afspraak.
- De maaltijdvergoeding zal verhoogd worden van € 10,50 naar € 15,- bruto.

Eerder Stoppen Met Werken:

- Naast de bestaande Senioren Haven Fit Regeling zal er een optie bijkomen voor werknemers die zwaar werk hebben gedaan. Het model ESMW (Eerder Stoppen Met Werken) van FNV Havens zal hierbij leidend zijn. Deelname is een keuze van de werknemer. Meer informatie volgt.
- De basis voor deze nieuwe afspraak is dat bij 0% zwaar werk de huidige Senioren Haven Fit Regeling in stand zal blijven.
- Bij 100% zwaar werk zal de Senioren Haven Fit Regeling bestaan uit 12 maanden en daarna deelname aan het zwaar werk model vanaf 65 jaar. De periode vanaf 65 jaar en AOW-gerechtigde leeftijd is 24 maanden respectievelijk 27 maanden, afhankelijk van je geboortjaar.
- Uitgangspunt voor deze afspraak is dat dit van toepassing is voor werknemers die uiterlijk in 2028 AOW gerechtig worden (geboren op of na 1 januari 1960 en voor 1 oktober 1961).
- Partijen zijn zich ervan bewust dat indien deze zwaar werkregeling wordt voortgezet dat er in de nabije toekomst additionele financiering nodig is.

25


Overig:

- Reiskosten: in de CAO komt de maximale fiscale optimalisatie voor woon-werkverkeer. Uitleg volgt.
- Fiscale verrekening van vakbondscontributie komt permanent in de CAO.
- Bijdrage aan Stichting Veilige Haven zal aangepast worden naar € 70,- per werknemer.

Met vriendelijke groet,

Namens Eurotank Amsterdam B.V.

Margit Blok
General Manager



namens FNV Havens

Niek Stam
Bestuurder

