



### Werkgelegenheidsconvenant

MMS en ILS hierna “de Sjorbedrijven”, partijen ter ener zijde,

en

Federatie Nederlandse Vakbeweging, sector Havens (FNV Havens) en CNV Vakmensen (sector Havens), partijen ter andere zijde,

Tezamen ook wel aan te duiden als: “partijen”;

#### IN AANMERKING NEMENDE DAT:

- a. partijen afspraken wensen te maken over de werkgelegenheid bij de Sjorbedrijven;
- b. als uitgangspunt voor die afspraken geldt de gescheiden verantwoordelijkheid van partijen;
- c. de Sjorbedrijven primair verantwoordelijk zijn voor hun bedrijfsvoering, waaronder de behoefte aan personeel en opleidingen;
- d. partijen gelet op een en ander de volgende afspraken hebben gemaakt en wensen vast te leggen;
- e. partijen verstaan onder sjorwerk o.a. het los en vast maken van containers “Sjorren” en het aanbrengen en wegnemen van semi-automatische “Twistlocks” en “Stackerhandling”,

#### KOMEN OVEREEN ALS VOLGT:

1. de Sjorbedrijven zeggen toe – onder hierna te noemen voorwaarden – dat voor hun medewerkers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en in dienst bij een der Sjorbedrijven op 1 juli 2022 en vallen onder de werkingssfeer van een CAO, de werkgelegenheid wordt gewaarborgd gedurende een periode van 3,5 jaar en wel tot 1 januari 2026 (hierna: “de toezegging”).
2. De toezegging geldt voor de volgende aantallen werknemers:
  - bij MMS 182 werknemers met een dienstverband voor onbepaalde tijd en 74 werknemers met een dienstverband voor bepaalde tijd.
  - Bij ILS geldt de toezegging voor 244 werknemers met een dienstverband voor onbepaalde tijd en 166 werknemers met een dienstverband voor bepaalde tijd.
3. De toezegging is gebaseerd op de huidige omvang van het sjorwerk, 6,3 miljoen deepsea moves, bij de Sjorbedrijven, en de verwachting dat die omvang met niet meer dan maximaal 1 miljoen moves zal afnemen in de genoemde 5 jaar periode.
4. Bij onverhoopte afname van het sjorwerk bij de Sjorbedrijven met 1 miljoen deepsea moves of meer, vervalt de toezegging en zullen partijen alsdan over de ontstane situatie van mogelijk overtollige medewerkers met elkaar in overleg treden.
5. Voor de werknemers met een dienstverband voor bepaalde tijd *en voortkomen* vanuit BBL-opleiding met een contract voor bepaalde tijd (5 jaar) geldt tevens het volgende indien het geschrevene in lid 4 niet van toepassing is: als een werknemer met een dienstverband voor bepaalde tijd tijdens de bepaalde tijdsperiode goed functioneert als sjorder dan zal het dienstverband voor bepaalde tijd automatisch omgezet worden in een dienstverband voor onbepaalde tijd
6. In geval van buitengewone veranderingen in de algemeen sociaaleconomische verhouding in Nederland of in geval van relevante tussentijdse wetswijzigingen of contractuele verplichtingen jegens de opdrachtgevers of technische innovaties, welke nadelig uitwerken op de werkgelegenheid bij de Sjorbedrijven, kan van dit convenant worden afgeweken, indien het in strijd met de redelijkheid en billijkheid is te achten de Sjorbedrijven aan de toezegging te houden.

Aldus overeengekomen op 4 juli 2022 te Rotterdam

FNV Havens

Niek Stam

International Lashing Services B.V

Nees Maas

Matrans Marine Services B.V.

Erik Bouwens