

Onderhandelingsresultaat cao KTS

Kramer Terminal Services B.V. en FNV Havens hebben overeenstemming bereikt als volgt:

1) Looptijd

Een cao met een looptijd van 2 jaar, te weten van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

2) Inkomen

(i) De lonen bij KTS worden verhoogd met 3% per 1 december 2018, 1% per 1 juli 2019, 3% per 1 januari 2020 en 1% per 1 juli 2020. Indien de cao Metalektro leidt tot een voor de werknemers (per saldo) beter loonresultaat, zullen de werknemers van KTS dienovereenkomstig worden uitbetaald, zo nodig met terugwerkende kracht, conform het principe 'best of both worlds'. Indien de cao Metalektro leidt tot een minder loonresultaat, blijft KTS gebonden aan de met FNV Havens afgesproken – hierboven genoemde – percentages.

(ii) Gehandhaafd wordt de jaarlijkse December-uitkering van 2% van twaalf maal het basis maandsalaris, met een minimum van EUR 750,- bruto. Voor december 2018 heeft KTS deze uitkering gesteld op EUR 1.000,- netto, voor december 2019 zal hetzelfde bedrag gelden bij een vol dienstjaar.

3) Roosters en verlof

De betreffende tekst van het onderhandelingsresultaat voor de cao KTS 1 januari 2016 t/m 31 december 2018, overeengekomen op 12 mei 2017 blijft onverminderd van kracht (bijlage 1).

4) Veiligheid

De betreffende tekst van het onderhandelingsresultaat voor de cao KTS 1 januari 2016 t/m 31 december 2018, overeengekomen op 12 mei 2017 blijft onverminderd van kracht (bijlage 1).

5) Collegiale in- en uitleen

(i) KTS is bereid de inhuurbepaling in bijlage VI (oud) cao KTS te continueren gedurende de looptijd van de nieuwe cao, zonder dat dit KTS op enigerlei wijze zal beperken in het in opleiding nemen, in dienst nemen (vast of tijdelijk) en te werk stellen van medewerkers. Voorwaarde voor het continueren van genoemde inhuurbepaling is dat Matrants en ILS, thans beide vallend onder MILS Holding B.V., redelijke en marktconforme tarieven zullen (blijven) hanteren c.q. geen misbruik maken van hun monopolie in de Rotterdamse Haven.

(ii) Mocht KTS in de toekomst de regie krijgen over de Container Exchange Route (CER), zullen de daarmee verband houdende werkzaamheden worden uitgevoerd door medewerkers in dienst van KTS



dan wel medewerkers van Matrans en/of ILS conform de inhuurbepaling in bijlage VI (oud) cao KTS, met inachtneming van het hierboven onder 5 (i) bepaalde inzake redelijke en marktconforme tarieven.

6) 45 medewerkers cao KTS

KTS streeft ernaar het aantal werknemers vallend onder deze overeenkomst (thans 39), te doen toenemen tot ten minste 45 per einddatum van deze overeenkomst (31 december 2020).

7) Overleg partijen vierde kwartaal 2020

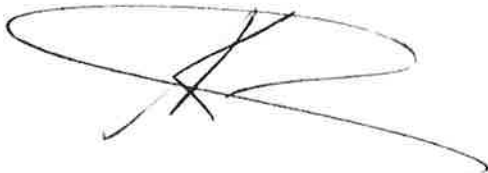
Partijen komen in het vierde kwartaal 2020 bijeen om de 'stand van zaken' te bespreken, waaronder aanpassing lonen volgens (nieuwe) cao Metalektro, uitgangspunten cao KTS ingaande 1 januari 2021, CER, en dergelijke.

8) Cao-status onderhandelingsresultaat

KTS verklaart dat het onderhavige onderhandelingsresultaat, na ondertekening door partijen, de status heeft van cao in de zin der wet, voor partijen en voor alle belanghebbenden.

Aldus overeengekomen op 27 maart 2019 te Rotterdam-Maasvlakte.

Namens Kramer Terminal Services B.V.
A. Kramer



Namens FNV Havens
N. Stam

