



FNV HAVENS IN GESPREK MET WERKGEVERS IN DE HAVEN

Maart 2018

Een kleine week voor 18 maart, de landelijke actiedag, hebben havenwerkgevers, CNV Vakmensen en FNV Havens met elkaar gesproken over AOW en pensioen. Het hoofdonderwerp: kunnen we gezamenlijk aandacht vragen en misschien ook een oplossing vinden voor het probleem dat havenwerkers het niet volhouden om tot hun 68^{ste} (laat staan nog langer!) te werken. Uitkomst van dat gesprek: *Ja, dat moeten we zeker proberen, en laten we er binnenkort verder over praten.*

Kort na dat overleg ontvingen we een kopie van de brief die werkgevers stuurden aan Koolmees en aan de Kamercommissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Daarin schreven werkgevers dat volcontinuïteit moeilijk vol te houden is tot een steeds hogere AOW-leeftijd.

FNV Havens had ook al een brief gestuurd aan de minister en aan die commissie. Daarin hadden wij ook betoogd dat een hogere AOW- en pensioenleeftijd voor havenwerkers niet fatsoenlijk te halen is. En we deden wat eerste suggesties voor het oplossen van dat probleem. Daarop kwam vanuit de Tweede Kamer eind april de officiële reactie dat er op 6 juni a.s. door die commissie over AOW en pensioen – en mogelijk ook over de inhoud van onze brief – gesproken gaat worden.

Sinds het overleg in maart hoorde FNV Havens niets meer van de havenwerkgevers. Eind april hebben we de werkgevers in de sector daarom opnieuw uitgenodigd voor overleg. Veel werkgevers reageerden positief en het overleg vond plaats op 8 mei 2019, in het bijzijn van een bijna voltallige sectorraad.

Mei 2018

FNV Havens heeft de werkgevers geïnformeerd over de hoofdlijnen van het plan zoals dat in FNV-gelederen was ontstaan (*zie de andere zijde van dit pamflet*). Maar de hamvraag was: zijn werkgevers bereid om samen met FNV Havens bij de overheid, bij de centrale werkgeversorganisaties en bij de hoofdbesturen van vakbonden te bepleiten dat werknemers met zwaar werk (1) eerder moeten kunnen stoppen met werken en (2) dat de overheid daaraan een bijdrage (ook financieel) moet leveren? En zijn werkgevers dan ook bereid om die standpunten te ondersteunen door samen met een delegatie van vakbonden naar de vergadering van de Tweede Kamercommissie te gaan op 6 juni a.s.?

Werkgevers reageerden gematigd positief. Op 16 mei a.s. komen zij bij elkaar en zullen zij onze hamvraag bespreken. Dan zullen zij ook laten weten of zij het concretere FNV-zwaar-werk-plan dat wij presenteerden, zouden kunnen omarmen. In de eerste reacties waren ze op dat punt wat voorzichtig; ze moesten er natuurlijk nog op studeren en misschien zijn er wel goede alternatieven. De werkgevers zien in elk geval ook dat **meer fiscale ruimte voor pensioenopbouw en afschaffen van de RVU-boetes op eerder stoppen met werken** erg wenselijk, zo niet noodzakelijk zijn. Werkgevers laten ons na hun bijeenkomst van 16 mei a.s., maar voor het eind van de maand weten hoe zij tegen ons plan aankijken en of – en hoe – zij samen met vakbonden willen optrekken.

FNV HAVENS VOERT OP 29 MEI A.S. GEEN ACTIE!

Nu in onze sector op dit onderwerp een constructieve samenwerking met werkgevers mogelijk lijkt, heeft de sectorraad van FNV Havens besloten in de haven niet op te roepen tot deelname aan de landelijke acties van FNV en andere vakbonden op 29 mei a.s.

Als onverhoopt zou blijken dat werkgevers in de haven toch veel minder of zelfs niet bereid zijn met ons samen te werken, zouden na 29 mei a.s. uiteraard alsnog acties in de havens georganiseerd kunnen worden. We houden jullie op de hoogte.



AOW- EN PENSIOENDISCUSSIE: FNV HAVENS DENKT MEE BINNEN FNV

Korte geschiedenis

De landelijke onderhandelingen tussen werkgevers, vakbonden en overheid over “hervorming van het pensioenstelsel” zijn vastgelopen. Van de onderwerpen die in de landelijke discussie aan de orde zijn, is er voor havenwerkers maar één echt van belang: *op welke leeftijd kun je (zonder financiële zorgen) stoppen met werken*. FNV Havens bepleit al sinds jaren dat de leeftijd waarop je kunt stoppen omlaag zou moeten. Zeker in de havens, omdat havenwerk over het algemeen **zwaar werk** is (neem bijvoorbeeld de volcontinuïensdienst). Zo zwaar dat het aantal (gezonde) levensjaren voor havenwerkers na pensionering beduidend lager is dan voor heel veel andere werknemers. Als havenwerkers ruim voor hun pensioen al niet lichamelijk versleten zijn. Bovendien beginnen mensen in de haven vaak al op jonge leeftijd te werken.

Zwaar werk: een plan!

Maar zwaar werk komt in veel meer sectoren voor. Dat betekent dat er ook in veel andere sectoren mensen zijn die slechts op hun knieën de steeds opschuivende eindstreep halen. Omdat ze ook in volcontinuïensdiensten werken, omdat ze fysiek of mentaal zwaar werk hebben of om een combinatie van dergelijke factoren. Mede op aandringen van FNV Havens is binnen FNV een groep bestuurders uit diverse sectoren aan de slag gegaan om na te denken over hoe we concreet kunnen organiseren dat mensen die zwaar werk doen, echt jaren eerder met pensioen zouden kunnen. Dat heeft geleid tot een plan. De hoofdlijnen van dat plan:

1. In sectoren kunnen werkgevers en werknemers prima zelf bepalen wat zwaar werk is en wat niet.
2. Als we werknemers met zwaar werk eerder willen laten stoppen, moeten ze in de jaren voordat ze echt AOW krijgen, een uitkering krijgen die gelijk is aan de AOW. We vinden dat de overheid daarin zou moeten voorzien (via een “zwaar werk fonds”), aangezien de Nederlandse economie voor een belangrijk deel afhankelijk is van de mensen die zwaar werk doen. Voorwaarde om gebruik te kunnen maken van geld uit dit fonds, is dat er bepaalde CAO-afspraken zijn gemaakt.
3. Werknemers moeten meer pensioen kunnen opbouwen, zodat er genoeg in hun pensioenpot komt om de pensioenuitkering drie jaar eerder te laten ingaan. Dat betekent dat de fiscale beperkingen en de zogeheten RVU-boete moeten worden afgeschaft. Maar het betekent ook dat werkgevers en werknemers samen het geld moeten opbrengen dat nodig is om de pensioenpot gedurende de werkzame jaren extra te vullen. Hogere pensioenpremies dus.

Hoe gaat FNV landelijk verder met dit zwaar werk onderwerp?

Het plan dat nu is bedacht, moet binnen FNV verder worden besproken en misschien wordt het nog wat verder uitgewerkt of bijgeschaafd. Daarna is het de bedoeling om ook bij de werkgevers in de verschillende sectoren te gaan checken of zij zich in het idee kunnen vinden. Draagvlak bij werkgevers voor dit plan zou het in de landelijke onderhandelingen nog kansrijker maken. FNV Havens heeft het plan al aan werkgevers in de haven gepresenteerd.

Ondertussen worden door FNV landelijk alle voorbereidingen getroffen voor acties en stakingen in heel het land en in diverse sectoren op 29 mei a.s.

LEES OOK DE ANDERE KANT VAN DIT PAMFLET!