



Postadres Postbus 8696, 3009 AR Rotterdam

AANGETEKENDE

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. Excellentie Drs. W. Koolmees
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Bezoekadres
Pegasusweg 200
3067 KX Rotterdam

www.fnv.nl

Tevens per e-mail: hoosterhuis@minszw.nl

Tweede Kamer,
T.a.v. leden van de commissie Sociale Zaken
Tevens per e-mail: cie.szw@tweedekamer.nl
p/a Griffier dhr. M. Esmeijer
Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Afzender:
FNV Havens

Datum
29 maart 2019
Ons kenmerk
190329NSt/SB/JKo

Doorkiesnummer
088-3681380

Onderwerp

oproep om actie te ondernemen op het AOW-/Pensioendossier vanwege de uitzonderlijke situatie van de havensector met betrekking tot de Beschikbare Premiereregelingen in plaats van Bp's

Uwe Excellentie, hoogedelgestrenge dames en heren,

De landelijke discussie omtrent de onderhandelingen over het AOW-/Pensioendossier wordt in de havensector volstrekt anders beleefd dan in de rest van het land. De huidige situatie in de havensector is ook compleet anders dan in de rest van het land.

En daarom vragen wij specifieke aandacht van de minister en van de leden van de Vaste Kamercommissie. Wij willen dit graag komen toelichten aan de minister en de leden van de Vaste Kamercommissie.

Ook de werkgevers vanuit de havensector hebben speciale aandacht gevraagd voor de uitzonderlijke situatie van de havensector.

Pensioensituatie in de havensector:

In tegenstelling tot het overgrote deel van de sectoren in Nederland kent de havensector geen bedrijfstakpensioenfondsen en zijn de pensioenregelingen nagenoeg allemaal verzekerde regelingen op bedrijfsniveau. Dit is ruim 95% van de pensioenafspraken het geval.

Minister Koolmees is een grote voorstander van de pensioenregelingen zoals deze in de havensector al sinds 1998 bestaan. Daarvoor was er ook in de havensector sprake van een bedrijfstakpensioenfonds met een midden loonregeling en doorsneepremiesystematiek. Het verlaten van de doorsneesystematiek heeft de havensector een hoge prijs gekost. Omdat de solidariteit opeens wegviel kwamen de oudere werknemers een flink pensioendeel te kort omdat zij in het verleden solidair waren met de toenmalige ouderen. Dit is binnen de havensector aan de CAO-tafels gerepareerd en heeft structureel circa 4% van de totale loonsom gekost. Indien de minister linksom of rechtsom voor de huidige situatie een bijdrage gaat leveren aan de omzetting van de doorsneesystematiek naar individuele pensioenpotjes dan wil de havensector hiervoor ook gecompenseerd worden.

Havenwerk is zwaar werk

In de havensector wordt nagenoeg overal in ploegdiensten gewerkt. Zowel buiten op de terminals, als op de schepen en in de kantoren.

Uit velerlei medische onderzoeken (zie verderop een aantal links met verwijzingen) is naar voren gekomen dat het werken in onregelmatige diensten (met name nachtarbeid) en fysiek zwaar werk funest zijn voor de gezondheid. Veel ziektebeelden die naar voren zijn gekomen laten zien dat een kortere levensverwachting ten opzichte van werknemers die niet in ploegdiensten werken zeer reëel is. Er wordt zelfs aangegeven dat de periode van de kortere levensverwachting rond de zes jaar zal zijn.

Een kortere levensverwachting ten opzichte van een opschuivende AOW-leeftijd en pensioenleeftijd is niet eerlijk, niet sociaal en vraagt om apart beleid. De AOW dient voor deze werknemers niet alleen vanaf 66 jaar te blijven, maar moet ook vervroegd worden.

Hieronder de links met verwijzingen naar verschillende studies:

<http://scienceblogs.com/clock/2007/04/22/rotating-shifts-shorten-lives/>

<http://www.bbc.com/news/magazine-33638905>

https://www.huffingtonpost.com/2015/01/06/rotating-shift-work-health_n_6417644.html

<https://www.chronobiology.com/working-the-night-shift-may-affect-your-lifespan/>

<http://time.com/3657434/night-work-early-death/>

<https://www.gezondheidsraad.nl/documenten/adviezen/2017/10/24/gezondheidsrisicos-door-nachtwerk>

Principes werken altijd 2 kanten op

Uw voorstel is om werknemers een jaar langer te laten werken als de levensverwachting met een jaar toeneemt. Dan zou de andere kant van de medaille toch moeten zijn dat als de levensverwachting van ploegdienstwerkers een jaar korter is dan de gemiddelde levensverwachting, zij dan een jaar korter moeten kunnen werken?

Wij hopen oprecht dat wij de gelegenheid krijgen om een en ander te kunnen toelichten. Ook zij wij van mening dat onze uitzonderlijke situatie vanwege het feit dat wij in de havensector al individuele pensioenpotjes hebben en ondergebracht bij verzekeraars aanleiding is voor een aparte procedure.

In afwachting van uw reactie verblijven wij,

Hoogachtend,



Niek Stam

Bestuurder FNV Havens, namens;

Ed Andriessen - voorzitter Sectorraad Havens van FNV Havens

Koen Keehnen - secretaris Sectorraad Havens van FNV Havens