



# AUTOMATISERING en de havenwerker



## TERMINALS IN EUROPA DIE GEAUTOMATISEERD OF SEMI- GEAUTOMATISEERD ZIJN

- Algeciras TTI
- Antwerp Gateway (kranen)
- Barcelona (vroeger Tercat)
- Hamburg Altenwerder
- Hamburg Burchardkai
- London Gateway
- London Thamesport
- Liverpool (Peel Ports)
- Rotterdam ECT
- Rotterdam Euromax
- Rotterdam APMT
- Rotterdam RWG
- Vado Ligure - in aanbouw

## WAT BETEKENT AUTOMATISERING?

Automatisering of automatische controle slaat op het gebruik van verschillende controlesystemen voor het functioneren van materieel zonder of met veel minder tussenkomst van mensen (op een terminal bijv. geautomatiseerde voertuigen of geautomatiseerde stapelkranen).

## WELKE IMPACT HEEFT AUTOMATISERING OP DE WERKNEMERS EN VAKBONDEN?

Het kan:

- de aard van havenarbeid veranderen en voor nieuwe functieprofielen creëren
- leiden tot verlies van arbeidsplaatsen
- gezondheidsrisico's met zich meebrengen door repetitieve taken
- de uitbesteding van arbeid in de hand werken
- vakbonden verplichten om hun organisatie- en vertegenwoordigingsmodellen aan te passen.

## WELKE IMPACT HEEFT HET OP DE LOKALE ECONOMIE?

Minder mensen die werken betekent minder belastinginkomsten en minder consumptie. Tegelijkertijd zijn er steeds meer investeringen nodig om de infrastructuur en superstructuur van de haven aan te passen aan grotere schepen. Dit wordt vaak gedaan met belastinggeld, net als het steunen van rederijen. Aangezien de meeste havenautoriteiten overheidsorganen zijn, moet de sociale impact van zulke investeringen in rekening worden gebracht.

## Automatiseringsparadox 1

Hoe efficiënter het geautomatiseerde systeem, hoe belangrijker de menselijke bijdrage van de operators. Mensen zijn minder talrijk, maar hun betrokkenheid is cruciaal. Als er een probleem is met een geautomatiseerd systeem, zal het de fout herhalen tot het hersteld of stilgelegd wordt.

## Automatiseringsparadox 2

Door het gebruik van megacontainerschepen moet het laad- en losproces versneld worden. Uit ervaring blijkt echter dat automatisering niet altijd zorgt voor verhoogde productiviteit.

## ETF EN UW VAKBOND WERKEN SAMEN OM DE TOEKOMST VAN HAVENWERK VORM TE GEVEN EN ERVOOR TE ZORGEN DAT:



Automatisering niet leidt tot minder banen of slechtere arbeidsomstandigheden



Werknemers worden betrokken in het debat over elk automatiseringsproject ('greenfield' of 'brownfield'\*)



Sociale kosten van automatisering worden gecompenseerd (bijvoorbeeld door een 'robottax') en overgangsfondsen worden vrijgemaakt

## WIJ DOEN DIT DOOR:

✓ Cao's te onderhandelen

✓ Campagne te voeren voor eerlijke automatisering

✓ Terugwinnen van sjoerwerk

arbeidstijdverkorting

bepalingen over automatisering

behoud van huidige werknemers

omscholingsprogramma's

✓ Opleidingen rond automatisering organiseren voor afgevaardigden

✓ Politiek lobbywerk - om te garanderen dat de nodige wetten en beleidsmaatregelen worden doorgevoerd om een eerlijke overgang te ondersteunen

## HOE KAN JIJ HELPEN?

Blijf op de hoogte - staan er in uw haven automatiseringsprojecten op stapel?  
 Wat doet uw vakbond hieraan?  
 Kom in actie - neem deel aan de demonstraties en vakbondsvergaderingen!  
 Doe mee aan vakbondsbijeenkomsten  
 Volg de Facebookpagina of het Twitterprofiel van de ETF Dockers!

## WIJ HEBBEN U NODIG OM DE KRACHT VAN DE VAKBOND TE TONEN!

\*greenfieldinvestering - nieuwe investering zonder bestaande faciliteiten  
brownfieldinvestering - investering in een bestaande faciliteit



## WIJ VECHTEN VOOR #FAIRAUTOMATION



ETF vertegenwoordigt 5 miljoen werknemers in de transportsector doorheen 240 vakbonden in 41 Europese landen.  
 @ETFDockers  
 www.facebook.com/etfdockers.section/