



LEDEN FNV HAVENS STEMMEN IN MET WERKZEKERHEIDSAKKOORD CONTAINERSECTOR

Met een 76% meerderheid hebben de leden van FNV Havens ingestemd met het werkzekerheidsakkoord dat begin juli werd bereikt voor de containersector in Rotterdam (APMT MVII, APMTR, ECT, ILS, MMS, RWG en Unilash). Dit akkoord tussen werkgevers in de sector, het Havenbedrijf Rotterdam en de havenvakbonden garandeert de werkzekerheid tot juli 2020 voor alle havenwerkers die op 1 januari 2015 reeds een vast dienstverband hadden bij één van de containerbedrijven.

Deze werkzekerheid is van groot belang, omdat voorzien wordt dat door capaciteitsuitbreiding in combinatie met automatisering in de sector in de komende jaren per saldo 800 van de 3600 banen zullen verdwijnen.

Het akkoord is het eerste in Nederland waarin werknemers voor langere tijd beschermd worden tegen de gevolgen van automatisering en robotisering.

Inhoud van het akkoord

Om de werkzekerheid van de havenwerkers te kunnen garanderen, is in het akkoord een aantal maatregelen opgenomen. Zo wordt bijvoorbeeld gestimuleerd dat havenwerkers eerder met pensioen gaan en dat zij in deeltijd kunnen werken voorafgaand aan hun pensionering. Een andere afspraak is dat havenwerkers zullen worden ingezet voor het transport van containers tussen diverse terminals op de Eerste en Tweede Maasvlakte. Het Havenbedrijf Rotterdam draagt in belangrijke mate bij in de kosten van de maatregelen.

RPS

FNV Havens wilde geen akkoord afsluiten als daarin niet ook werkzekerheid zou worden geboden aan de havenwerkers bij RPS, een bedrijf dat werknemers verhuurt aan vooral containerbedrijven. Dit bedrijf verkeert in nood. Op initiatief van FNV Havens zijn alternatieven bedacht om te voorkomen dat de havenwerkers van RPS tussen wal en schip vallen. Met de acceptatie van het werkzekerheidsakkoord door de leden is zeker gesteld dat aandeelhouder RPS en het Havenbedrijf Rotterdam volledige steun zullen geven aan deze alternatieven.

Monitoren en uitbreiden

De verwachting is nu dat het werkgelegenheidsvraagstuk in de containersector medio 2020 zal zijn opgelost door natuurlijk verloop in de jaren daarvoor. In het werkzekerheidsakkoord is echter ook overeengekomen dat partijen regelmatig met elkaar in overleg treden om de werkgelegenheidssituatie te monitoren. Wanneer de stagnatie in de containermarkt, die zich in 2016 voor Rotterdam duidelijk aftekent, aanhoudt, kan het nodig zijn nadere maatregelen af te spreken waarmee ook na 2020 gedwongen ontslagen kunnen worden voorkomen.

Kleinere terminals

FNV Havens zal op zeer korte termijn in overleg treden met twee kleinere containerterminals buiten de Maasvlakte (Uniport en RST, beide eigendom van Steinweg) om ook voor de havenwerkers die daar werken afspraken te maken over werkzekerheid. De directie van die terminals heeft eerder toegezegd dat de resultaten van het akkoord voor de Maasvlakteterminals leidend zullen zijn voor zulke afspraken. Het Havenbedrijf Rotterdam is bereid om die afspraken ook voor de kleinere terminals financieel te ondersteunen.