



SOCIAAL OVERLEG CONTAINERSECTOR MISLUKT!

Beste leden,

Het overleg over werkzekerheid voor havenwerkers in de containersector is mislukt.

Half juni van dit jaar werden werkgevers en vakbonden het eens over oplossingsrichtingen: maatregelen waarmee gedwongen ontslagen in de sector kunnen worden voorkomen. Zie onze containerkrant van begin september. Die maatregelen moesten toen nog wel worden uitgewerkt. We spraken met zijn allen af dat dit vóór 1 november 2015 gebeurd moest zijn.

De afgelopen maanden hebben FNV Havens en CNV Vakmensen, sector Havens, daaraan keihard gewerkt en constant hun kennis over de sector aangewend om tot goede en onderbouwde voorstellen voor te nemen maatregelen te komen. Voor de uitbreiding van de Senioren Haven Fit Regeling hebben we alle sommen gemaakt, voor zowel de kosten ervan in diverse varianten als voor de opbrengsten (hoeveel havenwerkers kunnen daardoor hun baan behouden).

Van ons laatste voorstel, een complete concept-convenanttekst, hebben jullie allemaal kennis kunnen nemen.

Op maandag 2 november jl. hielden de werkgevers hun mond dicht, toen we hen in een extra overleg om commentaar vroegen op ons tekstvoorstel. Nou ja, een werkgelegenheidsgarantie tot en met 2024 vonden ze wel lang. Maar meer opmerkingen waren er niet. Vervolgens stelde het Havenbedrijf doodleuk voor om voor het finale overleg over het convenant (dat dus op 6 november 2015 plaatsvond), twee uurtjes uit te trekken. Het Havenbedrijf zou tekstvoorstellen aanleveren, waarbij rekening gehouden zou worden met de input die door vakbonden en werkgevers al was geleverd. Op de avond vóór het finale overleg ontvingen we die tekstvoorstellen. Maar een aantal paragrafen over de uitwerking van een aantal maatregelen ontbrak; werkgevers hadden geen teksten aangeleverd en het Havenbedrijf durfde of wilde de teksten van vakbonden niet gebruiken. Op de vroege ochtend, voor het overleg, werden deze teksten alsnog gefabriceerd en tijdens het overleg kregen wij ze uitgereikt. Of we die direct maar even wilden bespreken.

Dat wilden vakbonden niet.

In het concept convenant dat het Havenbedrijf ons had aangeleverd, ontbrak namelijk de essentie van het convenant: een afspraak over werkzekerheid. Wij konden met *"Intentie om de te verwachten boventallige werknemers in de containersector in Rotterdam door mogelijke inzet van de maatregelen te voorkomen, althans de gevolgen daarvan op te vangen"* niet uit de voeten. Intentie? Garanties willen we hebben. Werkzekerheid voor alle havenwerkers in de sector die op 1 januari 2015 reeds een vast dienstverband hadden bij één van de bedrijven uit de sector. En daarna praten we over de verschillende maatregelen.

Op de discussie over die garantie is het overleg stukgelopen.

Het is een heel merkwaardige discussie.

Enerzijds verwachten werkgevers en havenbedrijf dat het allemaal wel zal meevallen met die dreigende werkloosheid voor havenwerkers. Het Havenbedrijf blijft bijvoorbeeld optimistisch over het containervolume in de komende jaren, ook al werd in 2015 tot nu toe een groei van nog niet eens 0,5% genoteerd. Verder verwachten Havenbedrijf en werkgevers dat door natuurlijk verloop en door de maatregelen in het convenant de dreigende overcompleteheid van werknemers wel kan worden opgelost. Het is volgens hen waarschijnlijk zelfs niet nodig om nu af te spreken dat we de Senioren Haven Fit Regeling uit gaan breiden.

Anderzijds slaan werkgevers en havenbedrijf meteen op tilt als wij een werkgarantie vragen voor havenwerkers met een vast dienstverband op 1 januari 2015. "Niet van deze tijd", zeggen ze dan. Een belachelijk standpunt. Er wordt een Maasvlakte II aangelegd voor € 2,9 miljard. Er wordt € 1,3 miljard geïnvesteerd in de bouw van twee automatische containeroverslagbedrijven. Er worden op MV II leasecontracten gesloten voor 40 jaar.

Het Havenbedrijf geeft al vanaf 2009 kortingen aan rederijen van circa € 9 miljoen per jaar. Het Havenbedrijf Rotterdam compenseert de natuurschade van de aanleg van MV II voor onbepaalde tijd. En dan zou een werkgelegenheidsgarantie voor de werknemers die de haven groot hebben gemaakt en die aan de gecreëerde overcapaciteit part noch deel hebben "niet van deze tijd" zijn?

Wij zijn er van overtuigd dat de werkgelegenheidsgarantie dankzij een pakket goede maatregelen gewoon geboden kan worden. Nogmaals: zie onze containerkrant van begin september. Ja, die maatregelen kosten geld. Werkgevers gedragen zich alsof ze alles uit eigen zak moeten betalen. Maar ze moeten met ons samen bij het Havenbedrijf aankloppen. Wij hebben eerder al de werkgevers uitgenodigd om onze kant te kiezen.

Het Havenbedrijf Rotterdam heeft immers de investeringsbeslissingen genomen die de werkgelegenheid nu onder druk zetten. En gelukkig is het Havenbedrijf niet armlastig: het maakte sinds 2009 jaarlijks gemiddeld €200 miljoen netto winst. Daar kan jaarlijks best 9 miljoen vanaf om ook inhoud te geven aan sociale verplichtingen tegenover de mensen die 24/7 in de weer zijn om de rederijen van dienst te zijn.

En dan nog dit. De containersector bestaat uit alle bedrijven die containeroverslag doen (dus ook RST en Uniport) en alle verharende bedrijven (dus ook RPS en Unilash). Het neigt ernaar dat er spelletjes worden gespeeld om deze bedrijven – die bij het benoemen van de oplossingsrichtingen in juni jl. nog gewoon aan tafel zaten – uit het overleg te houden. Daar houden wij niet van. De afspraak met onze achterban is: alle bedrijven moeten meedoen. Het kan niet zo zijn dat RST ondanks toenemend werkaanbod (Coolport) straks niet collegiaal wil inlenen. Of dat RPS'ers buiten de boot vallen omdat de directie van RPS bang is dat het mee moet betalen aan de maatregelen uit het convenant. Dit hebben wij constant gezegd en daar blijven we bij.

Hoe verder?

Op 10 november 2015 komt de Sectorraad Havens bij elkaar om een advies voor te bereiden voor de Algehele Ledenvergaderingen die waarschijnlijk op 23 november gehouden zullen worden. Daarop zullen de leden moeten beslissen wat hun te doen staat. Als er gekozen wordt voor het actietraject, dan zal er een mandaat gegeven moeten worden voor langdurige acties, te beginnen in de komende maand december en januari 2016.

Met strijdbare groet,

De Onderhandelingsdelegatie FNV Havens