



CAO RPS BIJNA ROND!

Rotterdam, 1 april 2015

Beste leden,

Op 26 maart jl hebben wij grote stappen gezet om tot een onderhandelingsresultaat te komen. Het enige wat nu nog open staat is de Senioren Haven Fit Regeling (SHFR) voor de geboortejaren 1951 tot en met 1959. De onzekerheid op de RPS-markt (vervallen van functies door automatisering e.d.) geeft geen garanties op 100% dienstverbanden.

Maar wij hebben er hoop op dat wij toch de komende periode één en ander kunnen betekenen om toch tot een mooie Standaardregeling voor de SHFR te kunnen komen. De Standaardregeling houdt in 2 jaar lang 80% (van fulltime) werken, tegen 90% salaris (van full time) en 100% pensioenpremie. En als het dienstverband minder is dan 80% dan moet in ieder geval het inkomensdeel 80% van 100% zijn. Want overwerken tijdens de SHFR is niet mogelijk.

FNV Havens en directie RPS hebben nu een verzoek gedaan bij de Toetsingscommissie van SVBPVH en STIVU om de mogelijkheden te verkennen.

Waar hebben wij tot nu toe overeenstemming over met directie RPS?

- Looptijd cao van 1 oktober 2012 tot en met 30 juni 2016
- Automatische Prijs Compensatie
- Salarissen worden per 1 januari 2015 en 2016 met 1% verhoogd
- Indien aantal diensten per 1 juli 2016 ten opzichte van 1 juli 2015 met niet meer dan 20% afneemt (op gemiddeld niveau per werknemer) zal per 1 september 2016 0.75% van de loonsom beschikbaar komen voor SHFR
- Er komt een cao-werkgroep om de vrijgevallen diensten door pensionering en deelname aan SHFR structureel in de part time dienstverbanden op te nemen
- Voor de inhaaldagen per 31 december 2014 geldt het volgende: 50% van deze dagen komen te vervallen. De andere 50% dient de werknemer door middel van een individuele afspraak met de werkgever op te lossen
- Werknemers die 55 jaar of ouder zijn en ook in hun werkcyclus nachtdiensten hebben, kunnen per dienst, indien zij dit wensen en ook de mogelijkheid bij de klant bestaat, de nachtdienst omzetten in avonddienst met behoud van nachttoeslag
- Pensioenregeling Optas B wordt verbeterd met bijdrage van SVBPVH (stap 3), tevens wordt er een ANW hiaatverzekering afgesloten voor alle werknemers
- WW-reparatie. Hiervoor wordt een tekst opgenomen in de cao zoals dit door SER en STAR is afgesproken

- Vakbondsverlof wordt voortaan gezien als een gewerkte dag
- Er komt een tussendienst bij P&O NSF voor de RPS-werknemers (op vrijwillige basis). Per dienst wordt er een toeslag betaald van € 22,50 (geïndexeerd) bovenop het bestaande schematoeslag
- Bijdrage aan VCH: dit is een punt voor de cao vanaf 1 juli 2016

Er wordt nog een en ander uitgezocht door de vakbondsdelegatie met betrekking tot de 'Feestdagenregeling'.

Zodra de Toetsingscommissie van SVBPVH akkoord gaat met onze denkrichting dan zal het cao-overleg weer hervat worden om ook voor de Senioren Haven Fit Regeling een goede afspraak te maken.

Wij houden jullie op de hoogte.

Met vriendelijke groet,

cao-delegatie RPS van FNV Havens

Niek Stam

Ton Legransse

Hans de Bruin

Niels Keehnen

Kees de Wit